

Fiches métiers de l'écosystème portuaire

Table des matières

FAIRE CIRCULER	5
<i>Logistique - N12/N13/N41/N42</i>	<i>6</i>
Conducteur·rice routier·ère - N4101.....	7
Coursier·ère - N4104	12
Conducteur·rice livreuseuse - N4105	16
Conducteur·rice de matériel de collecte - N4118	20
Convoyeur·euse de véhicules ou matériels lourds - N4122/N4115.....	23
Affréteur·euse - N1201.....	27
Agent·e de transit - N1202	31
Coordinateur·rice transit import/export - N1204	34
Responsable logistique - N1301/N1303	36
Ingénieur·e logistique - N1305	40
Dispatcher / Répartiteur·rice transport - N4204	43
<i>Manutention - N11.....</i>	<i>46</i>
Cariste - N1101.....	47
Agent·e de quai manutentionnaire - N1105/N1106	52
Préparateur·rice de commande - N1103.....	55
Magasinier·ère - N1110	59
Inventoriste - N1116	62
<i>Transport fluvial - N31/N32.....</i>	<i>64</i>
Batelier·ère - N3104	65
Timonier·ère - N3103	69
Capitaine de la navigation fluviale - N3107	74
Marin de la plaisance professionnelle - N3117	78
Ouvrier·ère de manutention portuaire - N3203	82
<i>Transport ferroviaire et en commun - N43/N44.....</i>	<i>85</i>
Conducteur·rice de train - N4301	86
Conducteur·rice de tramway ou de bus - N4419/N4103	89
Opérateur·rice ferroviaire - N4403	92
Agent·e d'accompagnement des trains - N4306.....	95
Aiguilleur·euse du rail - N4401.....	98
-----	100
PRODUIRE ET TRANSFORMER.....	101
<i>Production industrielle (Activités de production transverses - H14/H15/H33).....</i>	<i>102</i>
Chef·fe d'équipe en industrie - H2504	103
Responsable de ligne/d'unité de production industrielle - H2502/H2507/H2503	106
Opérateur·rice de production - H2205/H2906/H3103/H3204	109
Agent·e de conditionnement - H3302	112
Technicien·ne qualité - H1528	115
Technicien·ne de laboratoire d'analyse industrielle - H1503.....	118
<i>Agroalimentaire - H21</i>	<i>121</i>
Agent·e de production en industrie alimentaire - H2105	122
Responsable sécurité sanitaire en agroalimentaire - H1310.....	125

Conducteur·rice de ligne en industrie alimentaire - H2102	128
Assemblage, usinage, traitements -H29/H34.....	132
Assembleur·se monteuse - H2909.....	133
Chaudronnier·ère - H2902.....	136
Tourneur·euse fraiseur·euse - H2903	140
Ajusteur·euse monteur·euse - H2901	144
Peintre industriel - H3404.....	148
Matériaux - H22/H23/H24/H29 (pour la partie métaux)/H31/H32/H34	151
Conducteur·rice de machines à bois - H2202	152
Opérateur·rice chimie - H2304	156
Plasturgiste - H3201.....	160
Fondeur·euse en métallurgie - H2907	164
-----	Erreur ! Signet non défini.
CONSTRUIRE ET MAINTENIR.....	168
Etudes et Ingénierie - H12/H14	169
Ingénieur·e R&D - H1206.....	170
Spécialiste matériaux biosourcés - H1206 (appellation 14154)	173
Responsable procédés - H1407.....	176
Maintenance - I12/I13.....	179
Technicien·ne de maintenance industrielle - I1304	180
Technicien·ne en automatisme - I1302	184
Dépanneur·se électromécanicien·ne - I1309	187
Technicien·ne d'exploitation de réseaux de chauffage - I1308	190
Construction et maintenance navale.....	193
Architecte navale - F1144	194
Caréneur·euse - H3404.....	199
Charpentier·ère métallique navale - H2919.....	202
Couvreur·euse / Étancheur·euse - E1613	206
Chargé·e d'affaires spécialiste des travaux sur cordes - I1512.....	209
Monteur·euse électricien·ne - F1602	212
Maçon·ne - F1703	216
Chef·fe d'équipe bâtiment - F1206.....	219
Propreté et nettoyage - K22	223
Agent·e de nettoyage industriel - K2204	224
Agent·e de propreté des locaux - K2205	228
-----	Erreur ! Signet non défini.
PROTÉGER ET TRANSFORMER.....	231
Environnement et prévention (H13/H15 transverse industrie).....	232
Technicien·ne de la qualité de l'eau - H1530.....	233
Ingénieur·e Hygiène, Sécurité et Environnement en industrie- H1302.....	236
Transition énergétique - transverses	239
Technicien·ne de maintenance de batteries - H2703	240
Responsable énergie - F1113	244

Technicien·ne photovoltaïque - F1610.....	248
Ingénieur·e énergies renouvelables - H1237	251

----- **Erreur ! Signet non défini.**

ORGANISER ET ACCOMPAGNER..... 255

<i>Ressources humaines - M15</i>	256
<i>Responsable RH - M1503</i>	257
Chargé·e de recrutement et mobilité professionnelle - M1502	261
Gestionnaire paie et administration du personnel - M1507.....	264
Chargé·e de mission RH diversité handicap - M1510.....	268
<i>Gestion et finances - M11/M12/M13</i>	271
Acheteur·se - M1101.....	272
Comptable - M1203	276
Contrôleur·euse de gestion - M1204	280
Directeur·rice - M1302/M1303	283
Secrétaire/Assistant·e de direction - M1607/M1604	286
<i>Vente et commerce - D14/M17</i>	289
Technico-commercial·e - D1407	290
Commercial·e - D1402	294
Responsable du développement commercial - M1707	297
<i>Sécurité - K25</i>	300
Agent·e de sécurité - K2503	301

COMPRENDRE ET IMAGINER 305

<i>Stratégie et données - M14</i>	306
<i>Analyste stratégie - M1402</i>	307
<i>Expert·e en géostratégie portuaire</i>	310
<i>Data analyst - M1419</i>	311
<i>Numérique - M18</i>	314
<i>Chef·fe de projet - M1828</i>	315
Administrateur·rice de systèmes d'information - M1801.....	318
<i>Aménagement - F11/K18</i>	322
Aménageur·rice urbaniste - K1807	323
Responsable foncier - F1133	326
Architecte du bâtiment - F1101	330

FAIRE CIRCULER

Logistique - N12/N13/N41/N42

Sources

- <https://oref.grandest.fr/wp-content/uploads/cs-transp-logistique-26.pdf>
- https://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/sites/default/files/2025-11/statistiques_sdes_data1ab_143_bilan_transports_2024_novembre2025.pdf
- <https://www.opcomobilites.fr/travaux-et-etudes-de-branches/transports-routiers-de-marchandises-et-activites-auxiliaires/>

Conducteur·rice routier·ère - N4101



Métier d'avenir

Achemine les marchandises jusqu'à leur destination en adaptant son itinéraire, ses horaires et sa conduite aux contraintes du transport.

Missions principales

- Le conducteur de poids lourds conduit en sécurité un véhicule du groupe lourd (véhicule porteur) nécessitant les permis C ou C1, de façon autonome et optimisée dans le contexte commercial de l'entreprise, pour acheminer d'un point d'enlèvement à un point de livraison des marchandises en courte ou longue distance.
- Participe à la protection de l'environnement en adoptant les principes d'écoconduite
- Respecte les délais, la réglementation en vigueur notamment en matière de temps de conduite et de repos, la réglementation routière, la sécurité et les procédures de l'entreprise
- Prépare et organise sa mission
- Contrôle l'état de fonctionnement du véhicule et de ses équipements, la présence et la validité des documents obligatoires et signale toute anomalie
- Peut charger et décharger les marchandises ou superviser les opérations de manutention tout en veillant à leur sécurité et à leur intégrité
- Renseigne ou fait renseigner les documents de transport
- Maintient une communication régulière avec le service exploitation pour signaler tout incident
- Représente l'image de marque de l'entreprise dans ses relations avec les expéditeurs et destinataires

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible à tous les niveaux de qualification. Cependant le permis C ou C1 est obligatoire ainsi qu'une formation initiale minimum obligatoire (FIMO) renouvelée tous les 5 ans, la formation continue obligatoire (FCO) ou un diplôme ou titre professionnel du secteur. Des formations spécifiques comme le Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES), le Certificat de formation ADR pour le transport de matières dangereuses peuvent être nécessaires mais ne sont pas obligatoires.

Certifications et diplômes

- CAP conducteur routier marchandises
- Bac pro conducteur transport routier marchandises
- Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
- Permis de conduire catégorie B ou C
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1A transpalettes à conducteur porté et préparateurs de commande sans élévation du poste de conduite (hauteur de levée < ou = à 1,20 m)

- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 3 chariots élévateurs frontaux en porte-à-faux (capacité nominale < ou = à 6 tonnes)
- Certificat de formation de conducteur ADR (habilitation)
- Habilitation pour la conduite de certains véhicules routiers affectés aux transports de marchandises
- CAP conducteur livreur de marchandises
- Permis de conduire catégorie CE
- Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules
- Certificat de formation de conducteur ADR - spécialisation classe 7, 1, citernes restreinte GPL

Lieux de formation

- CFA AFTRAL (Charleville Mézières, Ardennes)
- CFA AFTRAL Transport et logistique (Torvilliers, Aube)
- CFA du transport et de la logistique (Bischheim, Bas-Rhin)
- AFTRAL CFA TL Alsace (Sausheim, Haut-Rhin)
- CFA Transport et logistique (Reims, Marne)
- CFA Transport et logistique (Jarville a Malgrange, Meurthe-et- Moselle)
- CFA antenne transport logistique AFT IFTIM (Metz, Moselle)
- LP Val Moré (Bar sur Seine, Aube)
- Lycée polyvalent Emile Mathis (Schiltigheim, Bas-Rhin)
- Lycée polyvalent E. Bugatti (Illzach, Haut-Rhin)
- Lycée polyvalent Etienne Oehmichen (Chalon en Champagne, Marne)
- LP Saint Michel (Art sur Meurthe, Meurthe & Moselle)
- LPO Gustave Eiffel (Talange, Moselle)
- LP Pierre Gilles de Gennes (Gérardmer, Vosges)

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Conduire un poids lourd
- Arrimer, charger et décharger des marchandises
- Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule
- Appliquer les procédures de sécurité en cas d'urgence

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de sécurité routière
- Gérer les pauses et les temps de conduite conformément à la réglementation
- Respecter les délais de livraison

- Adopter une communication professionnelle avec les clients, les forces de l'ordre, les secours et les usagers de la route

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer les principes d'écoconduite

Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Avoir le sens du service
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Être ouvert aux changements

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Entretien de véhicules • Procédures d'urgence et de premiers secours • Géographie des transports • Gestes et postures de manutention • Maîtrise des systèmes d'assistance à la conduite (ADAS)
<i>Normes et procédés</i>	• Réglementation du transport de marchandises • Règles de conduite et de sécurité routière • Documentation de transport • Principes de l'écoconduite • Lecture de carte routière
<i>Produits, outils et matières</i>	• Camion benne / multi-bennes • Camion porte-containers • Camion porteur • Véhicule citerne • Véhicule frigorifique • Véhicules de BTP • Utilisation de chariot élévateur • Utilisation de matériel de communication • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles) • Utilisation du tachygraphe • Connaissance des motorisations de véhicules (thermique, électrique) • Marchandises sous température dirigée
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'arrimage • Adaptation à différents types de véhicules • Calcul de la charge maximale admissible • Techniques de conduite économique et écologique • Techniques de conduite en conditions difficiles • Techniques de gestion du temps de conduite • Techniques de nettoyage des équipements

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Station assise prolongée • Travail en autonomie et en situation isolée
<i>Horaires et durée de travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail le samedi
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone internationale • Zone nationale • Zone régionale
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

<https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

https://www.maisonemploi-strasbourg.org/wp-content/uploads/2025/05/MDE-Strasbourg_Transport-et-transition-environnementale_Livable1_Vfinale.pdf

<https://www.opcomobilites.fr/travaux-et-etudes-de-branches/transports-routiers-de-marchandises-et-activites-auxiliaires/>



Métier en tension

Missions principales

- Le coursier conduit un véhicule de 2 à 4 roues motorisé ou non pour enlever des objets, plis ou colis dont il assure la préservation et la livraison au destinataire sans retour à l'entreprise, dans le cadre d'un service en course à course (à la demande), en tournée ou en distribution.
- Exerce son activité en course urbaine et/ou périurbaine dans le strict respect du code de la route et des règles de sécurité
- Organise ses itinéraires de manière optimale pour maximiser l'efficacité des livraisons
- Informe le coordinateur de l'évolution de sa livraison dans les meilleurs délais
- Représente l'image de marque de l'entreprise dans ses relations avec les clients

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible à tous les niveaux de qualification. Cependant, le permis B est demandé pour les coursiers utilisant des véhicules motorisés. Tout personnel, en vue d'occuper pour la première fois cet emploi, bénéficie d'une formation coursier initiale de 2 jours qui doit être faite au plus tard dans les 6 mois suivant son embauche.

Certifications et diplômes

- CAP opérateur/opératrice de service - Relation client et livraison
- Permis de conduire catégorie AM - brevet de sécurité routière option cyclomoteur
- Permis de conduire catégorie B
- Bac pro logistique
- CAP opérateur/opératrice logistique
- Bac pro organisation de transport de marchandises
- CQPI agent logistique

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Livrer une commande
- Assurer la sécurité des colis durant le transport
- Enlever un colis chez un client
- Maintenir le véhicule en bon état de propreté et de fonctionnement
- Procéder aux vérifications de sécurité d'un véhicule
- Vérifier l'exactitude et la conformité de documents de transport de marchandises

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter le code de la route
- Respecter les règles de sécurité routière
- Respecter les délais de livraison
- Adopter une communication professionnelle avec les clients, les forces de l'ordre, les secours et les usagers de la route

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer les principes d'écoconduite

Développement économique

- Répondre aux attentes d'un client

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité
- Avoir le sens du service

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de carte routière • Procédures d'encaissement • Règles de conduite et de sécurité routière • Règles de circulation et de stationnement en agglomération • Sensibilisation aux enjeux environnementaux urbains • Documentation de transport • Utilisation de logiciels de gestion de tournées
<i>Produits, outils et matières</i>	• Connaissance des motorisations de véhicules (thermique, électrique) • Procédures en cas d'accident • Utilisation de matériel de communication • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles) • Véhicules deux roues • Véhicules utilitaires
<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestes et postures de manutention • Procédures d'urgence et de premiers secours
<i>Techniques professionnelles</i>	• Calcul de la charge maximale admissible • Entretien de base de véhicules légers • Techniques de conduite économique et écologique

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • Travail en autonomie et en situation isolée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail durant les vacances scolaires • Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone régionale
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

<https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>



Métier en tension

Missions principales

- Le Conducteur-livreur assure la distribution et la livraison ponctuelle ou régulière de transport de marchandises dans un faible rayon d'action, avec un retour quotidien au lieu de stationnement du véhicule.
- En adoptant les principes de l'écoconduite, participe à la protection de l'environnement
- Prend en charge les colis, les manutentionne et les arrime
- Planifie sa mission pour optimiser les temps de trajet et répondre à la demande du client, utilise les outils numériques afin d'en assurer la traçabilité
- Veille au respect des délais attendus par le client et à la qualité du service
- Respecte les règles de courtoisie au volant et adopte une posture commerciale vis-à-vis des clients
- Contrôle l'état de fonctionnement du véhicule et de ses équipements, la présence et la validité des documents obligatoires et signale toute anomalie Respecte la réglementation routière, la sécurité et les procédures de l'entreprise
- Peut-être amené à effectuer des encaissements

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible à tous les niveaux de qualification. Cependant le permis de conduire de la catégorie B et parfois le C ou C1 est obligatoire complété de la formation initiale minimum obligatoire (FIMO) renouvelée tous les 5 ans, la formation continue obligatoire (FCO) ou un diplôme ou titre professionnel de conducteur routier.

Certifications et diplômes

- Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger [Polynésie Française]
- CAP conducteur routier marchandises
- Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur
- Titre professionnel conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger
- Bac pro conducteur transport routier marchandises
- Permis de conduire catégorie B
- Permis de conduire catégorie C
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1B gerbeurs à conducteur porté (hauteur de levée > 1,20 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1A transpalettes à conducteur porté et préparateurs de commande sans élévation du poste de conduite (hauteur de levée < ou = à 1,20 m)

- Habilitation pour la conduite de certains véhicules routiers affectés aux transports de marchandises

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Livrer une commande
- Déterminer un itinéraire en fonction des délais et des particularités du trafic
- Arrimer, charger et décharger des marchandises
- Procéder aux vérifications de sécurité d'un véhicule
- Vérifier l'exactitude et la conformité de documents de transport de marchandises
- Appliquer les procédures de sécurité en cas d'urgence
- Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les pauses et les temps de conduite conformément à la réglementation
- Respecter le code de la route
- Respecter les règles de sécurité routière
- Respecter les délais de livraison
- Adopter une communication professionnelle avec les clients, les forces de l'ordre, les secours et les usagers de la route
- Représenter l'entreprise et son image de marque auprès des donneurs d'ordre et des clients

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer les principes d'écoconduite

Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir le sens du service

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Entretien de véhicules • Gestes et postures de manutention • Maîtrise des systèmes d'assistance à la conduite (ADAS) • Procédures d'urgence et de premiers secours
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de carte routière • Règles de conduite et de sécurité routière • Règles de circulation et de stationnement en agglomération • Documentation de transport • Procédures d'encaissement • Utilisation de logiciels de gestion de tournées
<i>Produits, outils et matières</i>	• Véhicules utilitaires • Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Véhicule frigorifique • Camion avec hayon élévateur • Camion porteur • Utilisation du tachygraphe • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles) • Utilisation de matériel de communication • Marchandises sous température dirigée
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'arrimage • Calcul de la charge maximale admissible • Techniques de conduite économique et écologique

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En contact avec du public • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station assise prolongée • Travail en autonomie et en situation isolée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail durant les vacances scolaires • Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail le samedi
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone nationale
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

<https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Missions principales

- Le conducteur de matériel de collecte conduit un véhicule afin de collecter des déchets ménagers ou industriels en respectant le code de la route et les règles de sécurité afin de les acheminer vers le centre de traitement adapté.
- Assure la collecte des déchets prévue au contrat en suivant un itinéraire ou un planning prédéfini
- Manipule les matériels et équipements liés à la collecte (bacs et lève conteneur, bras de grue, compacteur, etc.)
- Veille au bon fonctionnement, à l'entretien courant du véhicule et signale toute anomalie
- Peut coordonner un ou plusieurs équipiers de collecte lors des tournées
- Informe les usagers et les clients en cas de non-conformité du tri des déchets et donne des conseils pour améliorer le tri
- Participe activement à la préservation de l'environnement en assurant une collecte efficace et responsable

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans diplôme ni formation, mais avec un permis B, C, CE, C1 ou C1E (en fonction du type de véhicule PL ou VL), complété de la Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO). Un ou plusieurs Certificats d'Aptitude à la Conduite en Sécurité -CACES- conditionnés par une aptitude médicale à renouveler périodiquement peuvent être également requis.

Certifications et diplômes

- Permis de conduire catégorie B
- Permis de conduire catégorie C
- Permis de conduire catégorie CE
- Permis de conduire catégorie C1
- Permis de conduire catégorie C1E

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir le sens du service
- Faire preuve de réactivité

Savoir-faire principaux

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les consignes de collecte en fonction du type d'activité (plan de collecte, itinéraire, planning, etc.)
- Respecter les procédures de traçabilité des déchets
- Signaler tout incident, accident et anomalie à sa hiérarchie selon les procédures en vigueur
- Utiliser des équipements de protection individuelle (EPI)
- Connaître la réglementation relative au suivi des déchets
- Appliquer les bonnes pratiques environnementales
- Adapter sa conduite aux contraintes du type de véhicule utilisé
- Adapter sa conduite au chargement
- Communiquer dans un langage adapté au contexte professionnel et à son interlocuteur

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Conduire un véhicule nécessitant une habilitation
- Préparer le véhicule et les documents de tournée
- Utiliser des équipements pour charger ou décharger des déchets
- Vérifier le bon fonctionnement des matériels et des équipements en respectant les points de contrôle et les procédures en vigueur
- Respecter les normes de sécurité dans toutes les interventions
- Veiller à la conformité des déchets

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Utilisation de logiciels de gestion de tournées • Règles de sécurité des opérations de chargement et déchargement • Procédures de sécurité sur les sites de traitement • Procédures de traitement des déchets • Règles de salubrité et d'hygiène publique • Règles de sécurité • Réglementation Sociale Européenne
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de conduite en conditions difficiles
<i>Produits, outils et matières</i>	• Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Utilisation de systèmes informatisés de gestion des déchets

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En extérieur • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone régionale
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Convoyeur·euse de véhicules ou matériels lourds - N4122/N4115

Déplace des véhicules ou des engins d'un site à l'autre dans le respect des règles de sécurité.

Missions principales

- Le convoyeur de véhicules ou de matériels lourds transporte des véhicules (bus, bateaux, ...) ou des engins lourds (matériel de construction, engins agricoles, machines industrielles, ...) d'un lieu à un autre ou vers des clients en toute sécurité.
- Vérifie la conformité des véhicules ou engins à livrer avec les commandes
- Gère les documents nécessaires pour le transport et la livraison
- Respecte les itinéraires prédéfinis et les délais de livraison
- Maintient une communication efficace avec les coordinateurs de transport et les clients
- Assure la maintenance de base du véhicule avant et après le transport
- Peut être amené à participer à des convois exceptionnels

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un permis de conduire catégorie C ou CE. La Formation Initiale Minimale Obligatoire (FIMO) et la Formation Continue Obligatoire (FCO) sont également requises. Une expérience confirmée de la conduite de poids lourds est généralement requise. Une formation de niveau CAP à Bac dans le domaine du transport peut faciliter l'accès à l'emploi. Des habilitations ou autorisations complémentaires peuvent être nécessaires en fonction du chargement et des modalités de transport (en convoi exceptionnel par exemple).

Certifications et diplômes

- Bac pro conducteur transport routier marchandises
- Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route
- Permis de conduire catégorie CE
- Permis de conduire catégorie C1
- Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO)
- Formation Continue Obligatoire (FCO)
- Certificat de formation de conducteur ADR (habilitation)
- Habilitation pour la conduite des véhicules de protection destinés à l'accompagnement des transports exceptionnels
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1A transpalettes à conducteur porté et préparateurs de commande sans élévation du poste de conduite (hauteur de levée < ou = à 1,20 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1B gerbeurs à conducteur porté (hauteur de levée > 1,20 m)

- Permis de conduire catégorie B
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 2A chariots à plateau porteur (capacité de charge < ou = à 2 tonnes)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 2B chariots tracteurs industriels (capacité de traction < ou = à 25 tonnes)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 3 chariots élévateurs frontaux en porte-à-faux (capacité nominale < ou = à 6 tonnes)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 4 chariots élévateurs frontaux en porte-à-faux (capacité nominale > 6 tonnes)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 5 chariots élévateurs à mât rétractable
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 6 chariots élévateurs à poste de conduite éleable (hauteur de plancher > 1,20 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 7 conduite hors-production des chariots de toutes les catégories
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R490 grues de chargement
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R485 chariots de manutention automoteurs gerbeurs à conducteur accompagnant catégorie 1 gerbeurs automoteurs à conducteur accompagnant (1,20 m < hauteur de levée < ou = à 2,50 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R485 chariots de manutention automoteurs gerbeurs à conducteur accompagnant catégorie 2 gerbeurs automoteurs à conducteur accompagnant (hauteur de levée > 2,50 m)
- Certificat de formation de conducteur ADR - spécialisation classe 7, 1, citernes, citernes restreinte GPL, citernes restreinte produits pétroliers (habilitation)

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Déterminer un itinéraire en fonction des délais et des particularités du trafic
- Conduire un poids lourd
- Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule
- Vérifier l'exactitude et la conformité de documents de transport de marchandises

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Actualiser les données de suivi de la livraison ou de l'enlèvement sur un support numérique ou manuscrit
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de sécurité routière
- Communiquer efficacement avec la centrale de coordination

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Utiliser des équipements de navigation pour optimiser les parcours (GPS, applications mobiles)

Développement économique

- Répondre aux attentes d'un client

Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Documentation de transport • Règlementation du contrôle technique de véhicules • Lecture de carte routière • Règlementation du transport en convoi exceptionnel
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de manœuvre de véhicules lourds • Techniques de communication avec la centrale

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Station assise prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail le samedi • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone nationale • Zone régionale
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

https://www.maisonemploi-strasbourg.org/wp-content/uploads/2025/05/MDE-Strasbourg_Transport-et-transition-environnementale_Livable1_Vfinale.pdf

Trouve les solutions de transport les plus adaptées en coordonnant transporteurs, délais et coûts.

Missions principales

- L'affréteur organise et gère des transports de marchandises pour le compte de ses clients, il achète et vend des solutions et prestations de transports sur lesquelles il dégage une marge attendue ; il peut exercer cette activité sur tous les modes de transport terrestre (routier, ferroviaire, fluvial), aérien ou maritime.
- Négocie et établit les contrats de transports
- Négocie les tarifs et sélectionne les transporteurs
- Identifie et optimise les solutions de transport
- Assure le suivi des envois et la conformité des documents de transport
- Résout les problèmes et les litiges liés au transport
- Garantit l'efficacité, la rentabilité et le respect des délais
- Gère le processus d'affrètement

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac + 2 à Bac + 3 en exploitation des transports - logistique. Il est le plus souvent exercé après plusieurs années d'expérience du métier d'exploitation et d'organisation des transports, et accessible de manière significative par la promotion interne. Selon les modes de transport et les contextes, l'anglais est requis (vocabulaire technique du domaine), ainsi que des notions de la langue frontalière.

Certifications et diplômes

- Gérer les opérations à l'international (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE)
- Licence pro mention logistique et transports internationaux
- Titre professionnel gestionnaire des opérations de transport routier de marchandises
- BTS gestion des transports et logistique associée
- BUT spécialité management de la logistique et des transports parcours mobilité et *supply chain* connectées/durables

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Suivre les procédures et impératifs propres au cahier des charges clients
- Déployer une prestation de transport, y compris à l'international

Développement économique

- Fidéliser le portefeuille client
- Négocier avec les prestataires externes

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Adapter sa communication à ses interlocuteurs
- Participer à la circulation et au partage des informations au sein de l'équipe

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Utiliser les outils digitaux (communication, applications, objets connectés)

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Réglementation douanière • Organisation et fonctionnement des modes de transport • Procédures de sûreté et sécurité • Protocoles de sécurité dans le transport de marchandises • Réglementation du commerce international (Incoterms® en vigueur etc.) • Réglementation du transport de marchandises • Réglementation Sociale Européenne adaptée au transport (Temps de conduite, temps de repos et temps de travail) • Risques liés aux marchandises transportées • Droit du transport de marchandises européen • Droit du transport de marchandises international
<i>Techniques professionnelles</i>	• Optimisation des flux de transport • Communication avec l'ensemble des acteurs de son environnement • Évaluation de l'impact environnemental - Impact CO2 des modes de transports • Optimisation des coûts de transport et suivi de la rentabilité • Techniques de négociation avec les prestataires, les clients, les sous-traitants
<i>Domaines d'expertise</i>	• Caractéristiques de la chaîne logistique (<i>Supply Chain</i>) • Caractéristiques des prix du marché • Chiffrage, calcul de coût, calcul de marge • Droit du transport de marchandises national • Exploitation de transport multimodal • Législation et tarifications du transport de marchandises (sous traitance, contrats d'affrètement)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone internationale • Zone nationale
<i>Publics spécifiques</i>	• Travail avec des organisations ou partenaires internationaux
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources :

- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>

Missions principales

- L'agent de transit assure la gestion des opérations de transport international de marchandises (à l'import comme à l'export).
- Organise et supervise le transport de marchandises à l'international
- Coordonne toutes les étapes de la prestation de transport avec les différents acteurs du transport maritime, aérien et terrestre
- Assure le respect des réglementations douanières et de sûreté
- Gère les aléas qui peuvent survenir lors du transit
- Gère la documentation nécessaire pour le transit des marchandises
- Contribue à garantir une prestation qui respecte les objectifs en termes de qualité de service, de satisfaction client et de rentabilité.

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible à partir d'un diplôme de niveau BAC +2 en transport logistique ou commerce international. La pratique de l'anglais est exigée, celle d'une autre langue étrangère peut apporter un plus.

Certifications et diplômes

- Titre professionnel organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises
- BTS commerce international
- BTS gestion des transports et logistique associée
- BUT spécialité management de la logistique et des transports parcours mobilité et supply chain connectées
- Licence pro mention logistique et transports internationaux
- Titre professionnel technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Créer et vérifier les documents de transport de marchandises (Air way, Bill of Landing, etc.)
- Suivre l'acheminement des marchandises, informer le client sur le déroulement de la prestation et présenter des solutions en cas d'anomalies
- Traiter les informations de livraison et ajuster les plans en conséquence
- Coordonner et contrôler les prestations associées (douane, stockage, emballage, handling, manutention...)

Développement économique

- Analyser et interpréter la demande et les besoins du client (interne/externe) à partir des informations fournies
- Appliquer une grille tarifaire
- Calculer les marges, la rentabilité d'un produit ou d'une activité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Renseigner des outils de traçabilité de l'activité
- Utiliser les outils digitaux (communication, applications, objets connectés)

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler les documents liés à la circulation internationale des marchandises (facture douanière, crédit documentaire, etc.)
- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les documents de transport et de suivi des opérations

Savoir-être professionnels

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Commerce international • Systèmes de gestion des transports (TMS : Transport Management System) • Système d'Information Géographique (SIG) • Caractéristiques de la chaîne logistique (Supply Chain) • Écosystème portuaire et aéroportuaire • Typologies d'envoi en mode routier, aérien ou maritime • Utilisation de logiciels spécifiques au secteur (Port Community System, Cargo Community System, etc.) • Communication interculturelle
<i>Normes et procédés</i>	• Obligations et procédures en matière de sûreté du fret • Réglementations nationales et internationales, pour les transports terrestres, aérien ou maritime • Réglementation du commerce international (Incoterms, ...)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'import/export • Techniques de communication et de négociation • Optimisation des modes de transport • Règles et techniques de tarification du fret routier, maritime, aérien
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de logiciels de gestion de fret

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En milieu industriel • En zone aéroportuaire • En zone portuaire
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone nationale • Zone régionale
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Coordinateur·rice transit import/export - N1204

Coordonne les opérations de transport international afin que marchandises, documents et formalités douanières arrivent à bon port.

Missions principales

- Le Coordinateur transit import/export orchestre efficacement les opérations de transport international de marchandises.
- Organise et planifie les itinéraires de transport en fonction des exigences clients et des réglementations internationales
- Négocie et contractualise avec les transporteurs et les fournisseurs de services logistiques
- Assure le suivi des expéditions et la conformité des documents d'exportation et d'importation
- Optimise les coûts et les délais de transit pour garantir la satisfaction client
- Résout les problèmes et les litiges pouvant survenir lors des différentes étapes du transit
- Maintient une communication fluide et régulière avec tous les acteurs impliqués dans la chaîne logistique

Formations

Cet emploi est accessible avec un BTS Commerce International ou une Licence Pro Commerce International, respectivement de niveau Bac+2 et Bac+3 (CEC 5/6).

Certifications et diplômes

- Licence pro mention commerce et distribution
- Titre professionnel organisateur de transports aériens ou maritimes de marchandises

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer un cadre juridique ou réglementaire
- Négocier des contrats avec les fournisseurs de services logistiques

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les documents de transport et de suivi de commande
- Maintenir une communication claire et professionnelle

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre à jour un dossier, une base de données

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Suivre l'acheminement des marchandises, informer le client sur le déroulement de la prestation et présenter des solutions en cas d'anomalies

Développement économique

- Négocier des modalités de transport

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Évaluation des fournisseurs étrangers • Formation en commerce international • Gestion des risques liés au transport international • Pratique de langues étrangères • Systèmes de gestion des transports (TMS : Transport Management System) • Transit import-export de marchandises
<i>Normes et procédés</i>	• Droit international • Réglementation douanière
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de négociation internationale

Contextes de travail

<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Missions principales

- L'approvisionneur logistique, un rôle clé pour optimiser la chaîne d'approvisionnement et garantir la disponibilité des produits.
- Gère et optimise les stocks de produits pour répondre aux besoins de production ou de distribution
- Planifie et coordonne les activités d'approvisionnement pour assurer une livraison en temps et en heure
- Négocie avec les fournisseurs pour obtenir les meilleures conditions d'achat et de livraison
- Surveille et analyse les performances des fournisseurs pour garantir la qualité et la conformité des produits
- Utilise des systèmes d'information pour suivre les flux de produits et anticiper les besoins futurs
- Peut superviser une équipe et former les nouveaux employés aux procédures d'approvisionnement

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Bac + 5 en gestion de la chaîne d'approvisionnement (Master ou école d'ingénieur). Des certifications spécifiques en gestion des stocks et des approvisionnements peuvent être pertinentes.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Élaborer et réajuster des programmes de réception et expédition en lien avec les transporteurs et selon les lieux de stockage
- Suivre la mise en place et la réalisation des plans d'action logistiques et contrôler la conformité d'application
- Élaborer le plan d'approvisionnement avec les fournisseurs (quantités à commander et des dates de livraison optimales ...)
- Contrôler la qualité des opérations logistiques
- Analyser, prévenir et anticiper les risques de l'environnement de travail

Développement économique

- Élaborer des indicateurs et tableaux de bord permettant le suivi et l'analyse des stocks et des approvisionnements
- Garantir la disponibilité des produits, en tenant compte de contraintes de coût, de qualité, de quantité et de délais

Management, Social, Soins

- Animer, coordonner une équipe

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Suivre le budget de fonctionnement du périmètre confié

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Anticiper les besoins et les difficultés d'organisation de l'activité

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Optimisation des coûts et de l'espace de stockage • Management de la chaîne logistique (Supply chain management) • Suivi des indicateurs de performance logistique • Logistique internationale • Management opérationnel • Principes de la relation fournisseur • Gestion de la qualité des produits • Gestion de la performance • Santé et sécurité au travail • Optimisation des flux de marchandises • Accidentologie • Gestion des ressources humaines • Organisation opérationnelle du site
<i>Normes et procédés</i>	• Organisation et gestion d'un site d'entrepôt • Réglementation du commerce international (Incoterms, ...) • Réglementation du transport de marchandises • Normes d'hygiène et de sécurité • Gestion douanière
<i>Techniques professionnelles</i>	• Optimisation des flux de transport • Gestion de budget • Principes de la relation client
<i>Produits, outils et matières</i>	• Logiciels de gestion d'entrepôt • Logiciels d'analyse de données • Utilisation de logiciels de gestion de production • Utilisation d'outils de planification

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement bruyant • En flux tendu • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone nationale
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Établissement de distribution en gros
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/planification-logistique>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>

Imagine des organisations plus efficaces pour fluidifier les flux de marchandises et optimiser les ressources.



Métier d'avenir

Missions principales

- L'Ingénieur logistique orchestre l'optimisation des flux de marchandises au sein d'une entreprise.
- Conçoit et met en œuvre des stratégies pour optimiser les flux de produits et d'informations
- Analyse et améliore les processus logistiques pour réduire les coûts et augmenter l'efficacité
- Collabore avec différents départements pour intégrer les solutions logistiques
- Utilise des logiciels spécialisés pour la gestion des stocks et la planification des transports
- Supervise les opérations de chargement et de déchargement des marchandises
- Assure la conformité aux normes de sécurité et environnementales dans toutes les opérations logistiques

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme d'Ingénieur en logistique, de niveau Bac+5 (CEC 7).

Certifications et diplômes

- Licence pro mention métiers de l'industrie : logistique industrielle
- Licence pro mention logistique et systèmes d'information
- Licence pro mention logistique et pilotage des flux
- Licence pro mention logistique et transports internationaux
- DUT gestion logistique et transport
- Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs Jules Verne de l'université d'Amiens spécialité logistique
- Ingénieur diplômé de l'institut supérieur d'études logistiques de l'université du Havre spécialité génie industriel
- Ingénieur diplômé de l'université de technologie de Belfort-Montbéliard spécialité logistique industrielle

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Suivre la mise en place et la réalisation des plans d'action logistiques et contrôler la conformité d'application

- Synchroniser les activités logistiques avec le cahier des charges
- Réaliser des audits réguliers des processus logistiques
- Améliorer continuellement les processus logistiques
- Planifier les investissements en équipements logistiques

Management, Social, Soins

- Expliquer aux membres de l'équipe les mesures d'amélioration, leurs résultats et les suites à donner

Développement économique

- Élaborer des indicateurs et tableaux de bord permettant le suivi et l'analyse des stocks et des approvisionnements

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Rendre compte de son action, de risques ou d'anomalies au responsable

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Échange de Données Informatisées (EDI) • Gestion budgétaire • Méthodes et outils de résolution de problèmes
<i>Normes et procédés</i>	• Réglementation du transport de marchandises
<i>Techniques professionnelles</i>	• Gestion de la documentation logistique

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Possibilité de télétravail • Station assise prolongée
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/planification-logistique>

Dispatcher / Répartiteur-rice transport - N4204

Coordonne les tournées en temps réel pour adapter les trajets aux imprévus et maintenir la continuité des livraisons.

Missions principales

- L'agent d'exploitation transport routier de personnes assure une gestion optimale des opérations de transport pour garantir un service de qualité.
- Organise et supervise les itinéraires des véhicules pour optimiser les trajets
- Coordonne les activités des conducteurs pour assurer le respect des horaires et des itinéraires
- Gère les incidents et les urgences en temps réel pour minimiser les perturbations
- Assure la conformité aux réglementations de transport et de sécurité
- Optimise l'utilisation des ressources matérielles et humaines pour améliorer l'efficacité
- Maintient une communication efficace avec tous les acteurs du réseau de transport

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 2 à Bac + 5. Le Permis D est obligatoire pour le transport de personnes.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Analyser les besoins en transport de personnes
- Coordonner les plannings d'un site d'exploitation de transports routiers
- Organiser et planifier les mouvements du matériel roulant selon la densité du trafic, les véhicules disponibles, ...

Management, Social, Soins

- Coordonner l'activité d'une équipe
- Maintenir une communication claire avec les équipes sur le terrain

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Concevoir le planning d'affectation des conducteurs sur le réseau ou la zone d'intervention
- Promouvoir les pratiques écologiques dans les opérations de transport

Savoir-être professionnels

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Capacité à gérer les imprévus et les situations d'urgence • Communication avec les équipes de transport • Gestion des conflits • Gestion des horaires de transport • Planification stratégique des itinéraires • Techniques de communication interpersonnelle • Techniques de négociation avec les fournisseurs • Techniques de planification
<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de données de trafic • Données techniques et réglementaires • Gestion de la qualité des services • Gestion des ressources humaines • Logiciel professionnel d'exploitation de transport de personnes • Systèmes d'Aide à l'Exploitation et à l'Information Voyageurs (SAEIV) • Systèmes de gestion des transports (TMS : Transport Management System)
<i>Normes et procédés</i>	• Connaissance des normes de sécurité pour les véhicules • Connaissance des normes de sécurité routière • Législation sociale • Réglementation du transport de personnes
<i>Produits, outils et matières</i>	• Connaissance des systèmes de surveillance vidéo • Maintenance préventive des engins motorisés • Utilisation d'équipements de communication • Utilisation de logiciels de gestion de flotte de véhicules • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles) • Utilisation d'outils de planification

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En extérieur • Port de tenue professionnelle ou d'uniforme
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone nationale
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle de particuliers
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Manutention - N11

Sources

- <https://www.opcomobilites.fr/travaux-et-etudes-de-branches/ports-et-manutention-portuaire/>



Missions principales

- Le cariste contribue et assure la gestion des flux de marchandises et la logistique par les opérations de déplacement de matériaux ou de produits pour une entreprise ; en fonction de la taille de l'entreprise et des missions confiées, il :
- Manœuvre et manipule des chariots de manutention pour charger, décharger ou déplacer des marchandises
- Assure le stockage et la préparation des commandes dans le respect des procédures de sécurité
- Contrôle la qualité et la quantité des produits réceptionnés et expédiés
- Contribue au suivi des stocks et participe aux inventaires
- Participe à l'organisation de l'espace de stockage pour faciliter l'accès et la circulation des produits
- Maintient son équipement en bon état et signale toute anomalie technique

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec l'un des Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) pour chariots de manutention, obligatoire pour la conduite de chariots industriels. Par équivalence, les diplômes de l'Éducation nationale (CAP, Bac pro Métiers de la logistique) ou certains titres professionnels, sont recommandés pour la conduite de chariots de manutention. A défaut, c'est l'employeur qui délivre au Cariste une "autorisation de conduite", après une période de formation interne obligatoire. Une formation complémentaire telle que le Certificat de Formation à la Sécurité (CFS) peut être un atout.

Certifications et diplômes

- CAP opérateur/opératrice logistique
- CQP opérateur logistique
- CQP opérateur logistique en commerces de gros de l'habillement, de la mercerie, de la chaussure et du jouet
- Opérateur logistique polyvalent
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1B gerbeurs à conducteur porté (hauteur de levée > 1,20 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 7 conduite hors-production des chariots de toutes les catégories
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 1A transpalettes à conducteur porté et préparateurs de commande sans élévation du poste de conduite (hauteur de levée < ou = à 1,20 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 2A chariots à plateau porteur (capacité de charge < ou = à 2 tonnes)

- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 2B chariots tracteurs industriels (capacité de traction < ou = à 25 tonnes)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 3 chariots élévateurs frontaux en porte-à-faux (capacité nominale < ou = à 6 tonnes)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 5 chariots élévateurs à mât rétractable
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 6 chariots élévateurs à poste de conduite éleable (hauteur de plancher > 1,20 m)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R489 chariots de manutention automoteurs à conducteur porté catégorie 4 chariots élévateurs frontaux en porte-à-faux (capacité nominale > 6 tonnes)
- Titre professionnel cariste d'entrepôt

Lieux de formation

- Lycée professionnel Le Château (Sedan, Ardennes)
- Lycée professionnel privé Jeanne Mance (Troyes, Aube)
- Lycée polyvalent Emile Mathis (Schiltigheim, Bas-Rhin)
- Lycée polyvalent E. Bugatti (Châlons-en-Champagne, Marne)
- Lycée professionnel Bertrand Schwartz (Pompey, Meurthe-et- Moselle)
- Lycée professionnel Paul Lapie (Lunéville, Meurthe-et- Moselle)
- Lycée professionnel Alain-Fournier (Verdun, Meuse)
- Lycée Polyvalent Régional Felix Mayer (Creutzwald, Moselle)
- Lycée professionnel Jean Macé (Fameck, Moselle)
- Lycée professionnel René Cassin (Metz, Moselle)
- Lycée professionnel Isabelle Viviani (Épinal, Vosges)
- Lycée professionnel Louis Geisler (Raon-L'étape, Vosges)
- Lycée professionnel privé Jeanne d'Arc (Remiremont, Vosges)

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Conduire un chariot élévateur en respectant les normes de sécurité
- Réaliser des opérations de stockage et de déstockage
- Réceptionner et expédier des commandes

- Entreposer des produits
- Charger ou décharger les moyens de transport
- Être vigilant par rapport aux autres personnes et à son environnement (circulation et activité)
- Surveiller et contrôler les charges manutentionnées en fonction des spécificités de son engin (répartition, poids, etc.)

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
- Respecter les procédures de sécurité lors du chargement et déchargement
- Connaître et interpréter les pictogrammes de sécurité sur les produits et les matériels et déduire les précautions d'usage associées

Développement économique

- Se coordonner avec d'autres services pour optimiser les processus logistiques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être ouvert aux changements

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Appréciation de charge • Caractéristiques de la chaîne logistique (Supply Chain) • Gestes et postures de manutention • Informatique nomade (PDA, GPS...) • Santé et sécurité au travail
<i>Normes et procédés</i>	• Connaissance des normes ISO en logistique • Procédures et plan de stockage • Maintenance de base des engins de manutention • Réglementation sur le stockage de produits spécifiques (dangereux, sous température dirigée, phytosanitaire, ...) • Organisation de la chaîne logistique • Principes d'équilibrage des charges • Procédures de contrôle qualité • Procédures de vérification du chargement • Lecture de plan de stockage • Règles et consignes de sécurité • Organisation d'un site d'entreposage (plan de circulation, ...)
<i>Produits, outils et matières</i>	• Matériaux d'emballage • Systèmes d'information et de gestion • Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Caractéristiques des conditionnements • Chariot équipé de porte-charges • Transpalette électrique à conducteur porté • Systèmes RFID (ou autres systèmes de scan/détection d'informations)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Capacité à lire et interpréter des bons de livraison • Techniques d'inventaire • Techniques de cerclage • Techniques de communication en logistique • Techniques de filmage • Techniques de palettisation • Techniques de stockage en logistique

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En flux tendu • Exposition à de basses températures • Exposition à de hautes températures • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://oref.grandest.fr/wp-content/uploads/tl-doc-vf-site-internet.pdf>



Métier en tension

Missions principales

- Le manutentionnaire assure la manipulation et le déplacement de marchandises avec efficacité et précaution.
- Charge et décharge des marchandises dans les zones de stockage et les moyens de transport
- Trie et classe les produits selon les spécifications de l'entrepôt ou du client
- Déplace ou stocke des marchandises, éventuellement à l'aide d'équipements adaptés (exemple : transpalette manuel ou avec assistance électrique)
- Respecte les normes de sécurité et les procédures opérationnelles pour prévenir les accidents et les dommages aux marchandises
- Peut participer à l'inventaire des stocks et signaler les écarts constatés
- Peut effectuer des tâches de conditionnement et d'emballage des produits avant expédition

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans diplôme ou qualification. Un CAP ou un titre professionnel en logistique sont un plus pour faciliter l'insertion professionnelle et la maîtrise des gestes techniques liés à l'activité. Le métier peut être contextualisé aux spécificités d'un secteur d'activité, justifiant une formation spécialisée de type CQP.

Certifications et diplômes

- CAP opérateur/opératrice logistique
- CQP agent logistique
- CQP technicien logistique
- CQPI agent logistique
- CQP agent logistique (H/F) des industries chimiques
- CQP agent logistique dans la transformation laitière
- CQP agent logistique du secteur alimentaire
- Manutentionnaire d'aéronautique

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Charger, décharger, manutentionner des produits
- Trier et répartir les colis, marchandises selon les indications (codification, format, poids, nombre, ...)
- Contrôler les conditions de stockage des produits

- Contrôler visuellement la qualité des emballages
- S'assurer de la nature des produits manutentionnés

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
- Maintenir un environnement de travail propre et organisé
- Respecter les normes de sécurité et réglementations en vigueur
- S'assurer de la transmission des informations à sa hiérarchie, dans les meilleurs délais

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestes et postures de manutention • Appréciation de charge • Santé et sécurité au travail • Traitement des commandes
<i>Normes et procédés</i>	• Règles et consignes de sécurité • Maintenance de base des engins de manutention • Normes de sécurité en logistique • Contrôle qualité des produits • Principes d'équilibrage des charges • Procédures et plan de stockage
<i>Produits, outils et matières</i>	• Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Matériaux d'emballage • Gestion des stocks et des commandes
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de comptage • Techniques de filmage • Techniques de palettisation • Techniques d'inventaire • Techniques de stockage • Vocabulaire de l'environnement professionnel

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement climatique difficile • En extérieur • En flux tendu • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Préparateur-riche de commande - N1103

Prépare les commandes en contrôlant les références, les quantités et la qualité des produits avant leur expédition.



Métier en tension

Missions principales

- Le Préparateur de commandes, un rôle clé dans la chaîne logistique, assure l'efficacité et la précision du conditionnement de produits avant expédition vers les partenaires ou clients de l'entreprise.
- Prépare les commandes des clients selon les procédures de l'entreprise
- Utilise des systèmes informatiques pour le suivi des articles
- Emballe, étiquette et expédie les commandes de manière sécurisée
- Maintient la propreté et l'organisation de l'entrepôt sa zone de travail
- Réceptionne, vérifie et stocke les produits ou marchandises
- Peut utiliser des équipements de manutention pour déplacer les marchandises

Comment y accéder ?

Cet emploi peut être accessible avec un CAP ou un Bac professionnel, accompagné d'une formation spécifique en entreprise. Il est également possible de passer par un Titre Professionnel ou un CQP. Des formations spécifiques telles que le certificat d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES) peuvent être nécessaires à l'employabilité selon le poste, l'entreprise et les besoins spécifiques (CACES R318, R490 ou R489 1B à 6 selon l'offre d'emploi).

Certifications et diplômes

- Bac pro métiers de la logistique
- CAP opérateur/opératrice logistique
- CQP préparateur de commandes en entrepôt
- Formation complémentaire agent magasinier préparateur de commandes
- Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt
- CAP emballeur professionnel
- Employé polyvalent du commerce et de la distribution
- Titre professionnel agent magasinier
- CQP employé de drive

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Prélever les produits selon les instructions de préparation de commande et constituer les colis, lots, etc.
- Ranger des produits ou marchandises selon leurs dates de validité et les conditions de conservation
- Préparer les commandes en suivant les procédures
- Conditionner des produits
- Traiter les commandes et préparer les expéditions
- Traiter les informations relatives aux commandes et aux spécifications des clients
- Vérifier la conformité du conditionnement des produits (étanchéité, poids, température, etc.)

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer les documents de suivi de commande

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les normes de sécurité lors des interventions

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestes et postures de manutention • Informatique nomade (PDA, GPS...) • Préparation et traitement des commandes • Respect des délais de livraison
<i>Normes et procédés</i>	• Normes environnementales relatives au tri des déchets • Critères de tri sélectif • Indicateurs de suivi d'activité • Procédures et plan de stockage • Principes d'équilibrage des charges • Règles et consignes de sécurité • Critères de contrôle qualité des produits • Techniques de stockage optimisé
<i>Produits, outils et matières</i>	• Appareils de lecture optique de codes-barres (pistolet, flasheur, etc.) • Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Matériaux d'emballage • Systèmes d'information et de gestion • Gestion des stocks et des commandes • Systèmes de gestion informatisée • Systèmes RFID (ou autres systèmes de scan/détection d'informations)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'inventaire • Techniques de filmage • Techniques de palettisation • Capacité à lire et interpréter des bons de livraison • Techniques de communication en logistique • Techniques de cerclage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En environnement climatique difficile • En extérieur • En flux tendu • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Magasinier·ère - N1110

Réceptionne, stocke et met les marchandises à disposition des équipes au bon moment.



Métier en tension

Missions principales

- Le magasinier, un rôle clé dans la gestion et l'optimisation des stocks.
- Réceptionne, stocke et prépare les produits destinés à être livrés à un client donné conformément aux procédures de l'entreprise
- Contrôle la qualité des produits reçus et expédiés
- Gère l'inventaire et assure le suivi des stocks pour éviter toute rupture ou surstock
- Utilise des systèmes informatiques de gestion de stock pour enregistrer les entrées et sorties
- Assure la maintenance de premier niveau des équipements de magasinage
- Peut conseiller et vendre des produits directement aux clients

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec ou sans qualification préalable, mais la possession de CACES (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité) est souvent requise et parfois obligatoire pour la conduite de certains équipements.

Certifications et diplômes

- CQP magasinier / vendeur en pièces de rechange et équipement des matériels de parcs et jardins
- CQP magasinier-vendeur P.R.A. (pièces de rechange et accessoires)
- Bac pro logistique

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Charger, décharger, manutentionner des produits
- Entreposer des produits
- Gérer les stocks
- Participer à un inventaire
- Assurer la maintenance de premier niveau des équipements de stockage
- Traiter les commandes et préparer les expéditions
- Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les normes de sécurité dans l'entrepôt
- Respecter des procédures, modes opératoires et instructions
- Savoir alerter en cas de problème ou d'urgence

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Gestion des risques liés au stockage • Normes de sécurité pour le stockage de produits chimiques • Organisation d'un site d'entreposage (plan de circulation, ...) • Principes d'équilibrage des charges • Lecture de plan de stockage
<i>Techniques professionnelles</i>	• Analyse des coûts de stockage • Gestion des inventaires • Planification des livraisons • Procédures de contrôle des stocks périmés • Suivi des expéditions
<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion de la qualité des produits • Gestes et postures de manutention • Principes de la relation fournisseur • Progiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP) • Systèmes de gestion d'entrepôt (WMS)
<i>Produits, outils et matières</i>	• Appareils de lecture optique de codes-barres (pistolet, flasheur, etc.)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Inventoriste - N1116

Compte, contrôle et localise les marchandises afin de garantir la fiabilité des stocks et la continuité des activités



Métier en tension

Missions principales

- L'inventoriste est chargé de suivre l'évolution des stocks ou des produits mis en rayonnage dans un point de vente. Ce spécialiste de l'inventaire travaille généralement au cœur d'un magasin spécialisé ou d'une grande surface généraliste.
- Contribue activement à assurer un approvisionnement optimal des stocks
- Effectue un décompte précis de l'état des stocks
- Contrôle les articles

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans qualification ou diplôme spécifique. Un CQP rattaché aux métiers de la logistique peut être un plus pour une meilleure compréhension des pratiques et équipements professionnels de l'entreprise.

Certifications et diplômes

- CAP opérateur/opératrice logistique
- Opérateur logistique polyvalent

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Planifier et superviser les inventaires périodiques
- Évaluer régulièrement l'inventaire pour identifier les objets invendus
- Prendre en compte les dates de péremption des fournitures
- Optimiser les processus de réassortiment pour garantir la disponibilité des produits
- Optimiser les flux d'approvisionnement
- Identifier et gérer des invendus
- Établir des rapports détaillés pour que les approvisionneurs puissent assurer une bonne gestion des flux de marchandises
- Agir rapidement en cas de rupture de stock

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de réduction des coûts logistiques • Techniques de communication efficace en logistique • Gestion de la documentation logistique • Optimisation de l'espace logistique • Formation à la sécurité du personnel logistique • Capacité d'adaptation • Gestion des stocks alimentaires
<i>Domaines d'expertise</i>	• Caractéristiques de la chaîne logistique (Supply Chain) • Gestion des informations logistiques • Logiciel de gestion des stocks • Gestion des stocks et de l'espace de vente • Gestion des stocks et des inventaires
<i>Normes et procédés</i>	• Normes de sécurité en logistique • Connaissance des normes de sécurité des stocks

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En flux tendu • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels

Transport fluvial - N31/N32

Sources

- <https://www.opcomobilites.fr/travaux-et-etudes-de-branches/transport-fluvial/>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/navigation-et-pilotage>

Batelier·ère - N3104

Transporte des marchandises ou des passagers sur les voies navigables en garantissant la sécurité de la navigation.

Missions principales

- Le conducteur de navigation fluviale, pilier de la voie d'eau, assure le transport fluvial de marchandises et de passagers.
- Pilote des bateaux sur les rivières et canaux en respectant les règles de navigation fluviale
- Assure la sécurité des passagers et de la cargaison
- Gère l'entretien courant du bateau et des équipements de navigation
- Coordonne les activités de chargement et de déchargement des marchandises
- Surveille les conditions météorologiques et hydrologiques pour ajuster les itinéraires
- Peut gérer une équipe de marins à bord

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau CAP à Bac pro transport fluvial. Des certifications telles que le Certificat de marin qualifié pont, Certificat de matelot de quart passerelle, Certificat de matelot pont, et Certificat de qualification de conducteur sont également proposées et majoritairement obligatoires. En outre, des qualifications comme le Brevet de capitaine de navigation fluviale et le Brevet de pilotage fluvial sont obligatoires, tandis que le Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité pour engins fluviaux et une Licence professionnelle en transport fluvial peuvent être des atouts supplémentaires.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Adapter la vitesse en fonction du trafic fluvial et des conditions d'eau
- Constituer le convoi de navigation fluviale (nombre et type de barges, branchements électriques, hydrauliques et ventilation)
- Organiser des opérations d'avitaillement de navires (carburant, vivres, matériel, etc.)
- Planifier les itinéraires de navigation en fonction des cargaisons
- Préparer, arrimer et assurer la surveillance de la cargaison pendant les opérations de chargement et de déchargement

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les documents de bord nécessaires à la navigation
- Naviguer en respectant les règles de sécurité fluviale

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Écosystèmes fluviaux • Connaissance des ports fluviaux • Connaissance des signaux fluviaux • Géographie des fleuves, canaux et ouvrages sur voies d'eau • Gestion de la logistique fluviale • Gestion des équipages • Maintenance des équipements de bord • Méthodes de conservation de l'environnement aquatique • Navigation fluviale • Optimisation du temps de parcours • Respect des horaires de navigation • Contrôle des équipements de sécurité • Gestion des ressources en eau
<i>Normes et procédés</i>	• Formation à la gestion des situations de crise • Maintenance préventive des équipements portuaires • Prévention de la pollution fluviale • Procédures d'urgence en navigation • Réglementation de la navigation fluviale • Règles de sécurité fluviale
<i>Techniques professionnelles</i>	• Premiers secours en cas d'accident • Communication en situation d'urgence • Techniques de gestion des déchets en navigation • Techniques de manœuvre et de conduite de bateau fluvial • Techniques de navigation par radar • Techniques de pilotage de bateaux à faible tirant d'eau • Techniques de réparation de coque • Gestion des conflits
<i>Produits, outils et matières</i>	• Bateau automoteur (péniche) • Bateau pousseur • Utilisation d'équipements de communication • Utilisation d'équipements de sécurité fluviale • Utilisation de logiciels de navigation • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles) • Gestion des stocks de carburants

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement climatique difficile • En extérieur • En milieu aquatique • En milieu exigü ou confiné • En zone portuaire • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en astreinte • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale

Sources

- [https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les activits portuaires port de commerce.pdf](https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les_activits_portuaires_port_de_commerce.pdf)
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Assiste le capitaine dans la navigation, participe aux manœuvres et veille au bon fonctionnement du bateau tout au long du trajet

Missions principales

- Le matelot de la navigation fluviale, un acteur clé pour la fluidité et la sécurité des voies navigables.
- Assure la conduite et la manœuvre du bateau sur les voies fluviales
- Veille au bon fonctionnement des équipements de bord et à la maintenance de première ligne
- Participe aux opérations de chargement et de déchargement des marchandises
- Respecte et applique les règles de sécurité et de navigation fluviale
- Assiste le capitaine dans la navigation et les décisions opérationnelles
- Contribue à la bonne tenue du bateau et à l'accueil des passagers le cas échéant

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un CAP ou un Bac pro transport fluvial, bien que ces diplômes ne soient pas obligatoires. Le Certificat de matelot pont est obligatoire. Des certifications supplémentaires comme le Brevet de capitaine 200 et le Certificat de formation de base à la sécurité sont obligatoires, tandis que le Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité pour engins fluviaux est recommandé mais non obligatoire.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Assurer la maintenance de premier niveau des équipements
- Assurer le nettoyage et l'entretien courant du bateau
- Entretenir l'équipement nautique
- Aider à l'amarrage et au désamarrage du bateau
- Charger, décharger, manutentionner des produits
- Organiser des opérations d'avitaillement de navires (carburant, vivres, matériel, etc.)

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Manœuvrer le bateau en suivant les instructions du capitaine
- Naviguer en respectant les règles de sécurité fluviale
- Respecter des règles, des consignes, normes et procédures opérationnelles

- Communiquer avec les écluses et autres bateaux via radio

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Communication efficace en équipe • Directives environnementales • Connaissance des signaux fluviaux • Connaissance des zones de navigation à risque • Évaluation des risques écologiques • Géographie des fleuves, canaux et ouvrages sur voies d'eau • Maintenance des équipements de bord • Mécanique navale • Météorologie appliquée à la navigation fluviale • Navigation fluviale
<i>Techniques professionnelles</i>	• Communication radio pour la navigation fluviale • Connaissance des écluses et leur fonctionnement • Formation aux premiers secours avancés • Gestion des situations d'urgence fluviale • Maintenance de base des moteurs fluviaux • Planification stratégique des itinéraires fluviaux • Premiers secours en cas d'accident • Techniques de gestion du stress • Techniques de manœuvre et de conduite de bateau fluvial • Techniques de matelotage • Techniques de navigation • Techniques de sauvetage en eau • Gestion des conflits
<i>Normes et procédés</i>	• Connaissance des procédures de nettoyage à bord • Gestion des stocks de provisions à bord • Modalités d'embarquement et débarquement des passagers • Optimisation de la consommation de carburant • Prévention de la pollution fluviale • Procédures d'utilisation de bateaux • Réglementation de la navigation fluviale • Règles de sécurité fluviale
<i>Produits, outils et matières</i>	• Bateau automoteur (péniche) • Bateau bac • Bateau pousseur • Bateau-promenade • Bateau-taxi • Techniques de communication par satellite • Utilisation d'équipements de navigation modernes • Utilisation d'équipements de sécurité fluviale • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • En extérieur • En milieu exigu ou confiné • En milieu maritime • En milieu occupé • En zone portuaire • Polyactivité • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale

Sources

- https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les_activits_portuaires_port_de_commerce.pdf
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>



Métier d'avenir

Conduit des bateaux sur les voies navigables, organise les opérations à bord et garantit la sécurité de l'équipage, des passagers et de la cargaison.

Missions principales

- Le Pilote fluvial est en charge de la navigation de différents types de bateaux (péniches, bateaux à passagers, bateaux de fret, etc.) sur les rivières, les canaux et autres voies navigables intérieures.
- Conduit et manœuvre des bateaux de transport fluvial sur les rivières et canaux
- Assure la sécurité de l'équipage, des passagers et de la cargaison
- Gère les opérations de chargement et de déchargement des marchandises
- Surveille les conditions météorologiques et les niveaux d'eau pour naviguer efficacement
- Effectue des tâches de maintenance et d'entretien de base sur le bateau
- Veille à la conformité des manœuvres avec les réglementations maritimes

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un Diplôme de matelot fluvial, Certificat général de capacité (permis de navigation), qui sont obligatoires. Des formations complémentaires comme le Brevet de capitaine 200, Brevet de capitaine 500 et Certificat de formation à la sécurité sont également nécessaires et obligatoires.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Effectuer une navigation fluviale
- Entretenir un bateau
- Réaliser une opération de maintenance
- Constituer le convoi de navigation fluviale (nombre et type de barges, branchements électriques, hydrauliques et ventilation)
- Assurer la sécurité des passagers et de l'équipage

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Naviguer en respectant les règles de sécurité fluviale
- Assurer la communication avec les autorités fluviales

Développement économique

- Coordonner les activités à bord du navire

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de sens des responsabilités

Savoirs

<i>Produits, outils et matières</i>	• Bateau automoteur (péniche) • Bateau bac • Bateau-promenade • Maintenance de moteurs de bateau • Techniques de réparation de coque de bateau • Utilisation d'équipements de sécurité fluviale • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles)
<i>Normes et procédés</i>	• Réglementation de la navigation fluviale • Connaissance des lois environnementales applicables • Modalités d'embarquement et débarquement des passagers • Procédures d'utilisation de bateaux • Procédures de contrôle d'équipements fluviaux • Connaissance des procédures de nettoyage à bord • Règles de sécurité fluviale • Lecture de carte fluviale • Prévention de la pollution fluviale
<i>Domaines d'expertise</i>	• Navigation fluviale • Connaissance des écosystèmes aquatiques • Connaissance des systèmes de communication fluviale • Géographie des fleuves, canaux et ouvrages sur voies d'eau • Gestion des équipes à bord • Planification logistique fluviale • Mécanique navale
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de manœuvre et de conduite de bateau fluvial • Formation aux premiers secours spécifiques à l'eau • Techniques de matelotage • Techniques de navigation par radar • Gestion des conflits • Communication radio pour la navigation fluviale • Gestion des situations d'urgence fluviale

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En milieu aquatique • En zone portuaire
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail le dimanche • Travail les week-ends et jours fériés • Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone nationale • Zone régionale
<i>Types de structures</i>	• Structure de loisirs, culturelle ou touristique • Structures maritimes
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les_activits_portuaires_port_de_commerce.pdf
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Marin de la plaisance professionnelle - N3117

Accueille les passagers, participe aux manœuvres et veille au bon déroulement de la navigation.

Missions principales

- La marin de la plaisance professionnelle est très polyvalent car il peut remplir différentes fonctions au pont (matelot) ou à la machine (mécanicien).
- Navigue sur des bateaux de plaisance à usage professionnel et assure la sécurité des passagers
- Entretien le bateau et vérifie le bon fonctionnement des équipements
- Peut former des nouveaux membres d'équipage et partager ses connaissances en matière de navigation
- Met en œuvre les excursions pour les passagers
- Peut participer à des compétitions de voile

Comment y accéder ?

Cet emploi exige de détenir des certificats selon la fonction exercée : Pour être mécanicien, il est nécessaire de détenir le certificat correspondant à la puissance du navire ; pour être matelot, le minimum exigé est le certificat matelot pont. Certaines habilitations sont obligatoires pour tous les marins : CFBS (Certificat de base à la sécurité) CQALI (Certificat de qualification avancée à la lutte incendie, CRO (certificat restreint opérateur), CGO (certificat général opérateur), certificats médicaux 1 à 3.

Certifications et diplômes

- Certificat de formation de base à la sécurité (habilitation)
- Certificat de matelot pont

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Effectuer les manœuvres d'accostage ou d'appareillage du bateau
- Participer aux opérations de navigation maritime et mettre à jour les cartes et documents nautiques
- Préparer et actionner les équipements du navire (ancres, câbles, cordages et gréement...) lors des manœuvres d'appareillage ou d'accostage
- Effectuer des réparations mineures en cas de besoin
- Entretenir l'équipement nautique
- Assurer le suivi des stocks de provisions et de carburant
- Superviser le chargement et déchargement des bateaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Utiliser des équipements de navigation pour optimiser les parcours (GPS, applications mobiles)

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer la sécurité des passagers et de l'équipage

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de sens des responsabilités

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Formation à la sécurité des passagers • Planification des opérations de chargement et déchargement • Techniques d'amarrage/désamarrage • Techniques d'arrimage • Techniques de déhalage • Techniques de gestion du stress en mer • Techniques de gréement, mâtage • Techniques de matelotage • Techniques de navigation • Techniques de sauvetage en eau • Techniques de sauvetage et secourisme • Utilisation de systèmes de communication maritime • Gestion des conflits
<i>Domaines d'expertise</i>	• Anglais maritime • Connaissance des écosystèmes marins • Connaissance des ports de plaisance • Manipulation d'embarcations, radeau de sauvetage et matériel de manœuvre • Météorologie • Navigation de grande plaisance • Navigation de plaisance professionnelle
<i>Normes et procédés</i>	• Connaissance des normes de sécurité spécifiques à la plaisance • Droit maritime • Lecture de carte marine • Navigation au cabotage • Règles de barre • Règles de sécurité maritime • Règles de tenue de quart
<i>Produits, outils et matières</i>	• Fonctionnement d'appareils de propulsion à moteur • Maintenance des équipements de navigation • Maintenance préventive de petits navires • Navire à moteur (plaisance ou commerce) • Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement climatique difficile • En milieu maritime
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement • Travail saisonnier
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone européenne
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les_activits_portuaires_port_de_commerce.pdf
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/accueil-et-service>

Ouvrier·ère de manutention portuaire - N3203

Charge, décharge et déplace les marchandises entre le quai et les différents moyens de transport.



Métier en tension

Missions principales

- L'Ouvrier(ère) de manutention portuaire joue un rôle clé dans le fonctionnement efficace des ports, garantissant la fluidité des opérations de chargement et de déchargement.
- Charge et décharge les marchandises des navires en utilisant divers équipements de levage
- Assure le rangement et la sécurisation des cargaisons à bord des navires
- Contrôle et signale les anomalies sur les colis manutentionnés
- Participe à l'entretien des engins de manutention et du matériel portuaire
- Respecte les consignes de sécurité strictes pour prévenir les accidents
- Peut coordonner des équipes lors des opérations de manutention portuaire

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans diplôme ou qualification. Un niveau CAP/BEP dans le domaine du transport ou de la manutention peut en faciliter l'accès ainsi que des formations telles que le CACES sont souvent requises et parfois obligatoires.

Certifications et diplômes

- CAP opérateur/opératrice logistique
- Titre professionnel technicien en logistique d'entrepôt

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Manipuler un engin de manutention ou de chantier
- Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison
- Charger, décharger, manutentionner des produits
- Utiliser des équipements de manutention en toute sécurité
- Coordonner les opérations de chargement et de déchargement
- Superviser le bon déroulement des opérations portuaires
- Organiser et optimiser le stockage physique des produits, des matériels dans son périmètre d'activité

- Matérialiser la zone de manutention pour travailler en sécurité en respectant les consignes lors des interventions sur chantier

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
- Respecter les normes de sécurité lors des interventions

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Appréciation de charge • Interprétation de signaux • Gestes et postures de manutention • Logiciel d'exploitation portuaire
<i>Normes et procédés</i>	• Organisation et fonctionnement de la zone portuaire (plan de circulation, zones de stockage, ...) • Maintenance de base des engins de manutention • Règles de sécurité portuaire • Réglementation liée à la conduite d'engins de manutention • Règles de sécurité liées aux matières et produits dangereux • Normes de sécurité • Maintenance préventive des équipements portuaires • Réglementation douanière • Connaissance des procédures d'urgence portuaire
<i>Produits, outils et matières</i>	• Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Utilisation d'une grue de navire • Matériel de levage • Utilisation de systèmes de gestion de cargaison
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de prévention des accidents portuaires • Techniques de manutention sécurisée

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En extérieur • En zone portuaire • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les_activits_portuaires_port_de_commerce.pdf
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Transport ferroviaire et en commun - N43/N44

Sources

- <https://www.opcomobilites.fr/travaux-et-etudes-de-branches/transports-publics-urbains-de-voyageurs/>
- <https://www.opcomobilites.fr/travaux-et-etudes-de-branches/ferroviaire/>

Conducteur·rice de train - N4301

Conduit des trains de voyageurs ou de marchandises dans le respect des règles de sécurité et des horaires.



Métier de la

Missions principales

- Le conducteur de train assure le transport de passagers ou de marchandises en toute sécurité sur les réseaux ferrés.
- Conduit et manœuvre le train selon les horaires et les règles de sécurité établies et les horaires
- Contrôle le bon fonctionnement du matériel roulant avant, pendant et après le trajet et effectue des opérations de dépannage
- Assure la communication avec les centres de supervision du trafic pour garantir la sécurité et la régularité de circulation du trafic
- Intervient en cas d'incident technique et applique les procédures d'urgence
- Peut participer à la formation pratique des nouveaux conducteurs

Comment y accéder ?

L'accès au métier se fait par l'obtention d'une formation obligatoire de conducteur de train. Cette formation est quant à elle accessible avec un niveau d'enseignement secondaire (cf. décret 2010/708 relatif à la certification des conducteurs de train). Des conditions médicales et des tests psychotechniques sont exigés pour exercer le métier. Des formations dans le domaine de l'électricité, l'électronique, la mécanique, etc. peuvent faciliter l'entrée en formation obligatoire de conducteur de train. L'obtention de la licence européenne de conducteur de train (délivré par l'EPSF) et une attestation d'habilitation par l'employeur sont également requises. Les conditions d'exercice de l'activité peuvent nécessiter d'être véhiculé, dans certains cas le permis B est exigé.

Certifications et diplômes

- Conducteur de train
- Licence pro mention activités juridiques : métiers du droit des transports
- Agent de la sûreté ferroviaire
- Licence pro mention logistique et pilotage des flux
- Licence pro mention logistique et transports internationaux
- Licence pro mention management des processus logistiques
- Licence pro mention management des transports et de la distribution
- BTS gestion des transports et logistique associée

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Conduire un véhicule ferroviaire
- Contrôler le fonctionnement d'un train avant départ
- Assurer la surveillance du trajet via les systèmes embarqués
- Assurer la maintenance de premier niveau des équipements
- Vérifier la conformité des équipements de sécurité
- Former le personnel aux procédures de sécurité ferroviaire
- Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Agir rapidement en cas d'accident ou d'imprévu
- Respecter les normes de sécurité ferroviaire en vigueur
- Collaborer avec le personnel de bord pour la gestion des passagers

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Itinéraires ferroviaires • Connaissance des signaux ferroviaires • Maintenance de premier niveau des équipements de train • Transport ferroviaire • Connaissance des matériels roulants
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de freinage d'urgence • Techniques de manœuvre en gare • Sécurisation des marchandises • Techniques de communication
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation des équipements de sécurité • Transport de matières radioactives
<i>Normes et procédés</i>	• Code de circulation ferroviaire • Procédures techniques de conduite sur réseau ferré • Règles de sécurité ferroviaire • Application des procédures d'urgence

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En environnement bruyant • Exposition possible à gaz, aérosol, fumées ... • Travail en autonomie et en situation isolée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- https://www.observatoire-metallurgie.fr/sites/default/files/2020-12/rapport_complet.pdf



Métier de la

Missions principales

- Le Conducteur de bus assure un transport sûr et confortable des passagers à travers la ville et les zones interurbaines.
- Conduit des bus sur des itinéraires prédéfinis tout en respectant les horaires établis
- Assure la sécurité des passagers durant le trajet
- Vérifie l'état technique du véhicule avant le départ et signale toute anomalie
- Vend et contrôle les titres de transport
- Informe les passagers sur les itinéraires et les arrêts
- Gère les situations d'urgence et les comportements difficiles des passagers
- Accueille les passagers
- Communique avec la régulation sur l'état du trafic

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Permis D, obligatoire pour conduire un bus. Des formations complémentaires comme le CAP ou le BEP peuvent être utiles mais ne sont pas obligatoires. La Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO) puis la Formation Continue Obligatoire (FCO) sont également requises et obligatoires pour exercer ce métier. La FCO doit être renouvelée tous les 5 ans.

Certifications et diplômes

- Permis de conduire catégorie D
- Formation Initiale Minimum Obligatoire (FIMO)
- Formation Continue Obligatoire (FCO)
- Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route
- CAP conducteur agent d'accueil en autobus et autocar
- Habilitation pour la conduite de certains véhicules routiers affectés aux transports de voyageurs

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Conduire un véhicule routier

- Transporter des passagers
- Assurer le respect des horaires de départ, d'arrivée et de desserte des arrêts
- Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule
- Utiliser des équipements spécifiques pour l'accessibilité des personnes à mobilité réduite (PMR)

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les interactions avec les passagers de manière professionnelle
- Communiquer efficacement les informations de trajet
- Suivre les itinéraires prédéfinis tout en restant flexible aux changements
- Adapter sa conduite en fonction des conditions météorologiques
- Respecter les réglementations locales en matière de transport

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir le sens du service
- Faire preuve de contrôle de soi
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Systèmes d'Aide à l'Exploitation et à l'Information Voyageurs (SAEIV) • Procédures d'urgence et de premiers secours
<i>Normes et procédés</i>	• Réglementation du transport de personnes • Règles de conduite et de sécurité routière • Règles de circulation et de stationnement en agglomération • Réglementation intérieure du réseau de transport • Caractéristiques du chronotachygraphe • Documents de bord d'un véhicule • Titres de transports • Procédures d'urgence et d'évacuation
<i>Produits, outils et matières</i>	• Systèmes de navigation et de géolocalisation (GPS professionnels, applis mobiles) • Utilisation d'engin et matériel incendie
<i>Techniques professionnelles</i>	• Itinéraires urbains • Gestion du stress en situation de trafic dense • Contrôle de l'état du véhicule • Techniques de manœuvre avec un grand véhicule • Gestion de conflits avec les passagers • Spécificités des interventions sur véhicules électriques, hybrides, GPL, GNV

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En contact avec du public • Port de tenue professionnelle ou d'uniforme • Station assise prolongée • Travail en autonomie et en situation isolée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Opérateur-riche ferroviaire - N4403



Métier de la



Métier d'avenir

Missions principales

- L'opérateur ferroviaire assure la fluidité et la sécurité des transports.
- Effectue des opérations de manœuvre pour l'acheminement des wagons et des trains
- Vérifie le bon état du matériel roulant et des infrastructures ferroviaires (essai de freins, ...)
- Assiste dans les opérations de chargement et de déchargement des marchandises
- Peut être amené à manipuler les installations de circulation ferroviaire (aiguillage, ...)

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible à la suite d'une formation relative à la sécurité ferroviaire, obligatoire pour opérer sur le réseau ferré. Des formations internes aux entreprises doivent être suivies pour tenir le poste de travail. Il nécessite une aptitude physique (visite médicale) et la réussite à des tests psychotechniques. Les conditions d'exercice de l'activité peuvent nécessiter d'être véhiculé.

Certifications et diplômes

- Opérateur de circulation ferroviaire
- Opérateur voie ferrée

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Constituer une rame de wagons et la mettre à quai ou sur desserte
- Coordonner les opérations de manœuvre pour l'assemblage des trains
- Évaluer les risques liés aux différentes opérations sur le réseau
- Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité
- Appliquer les protocoles de sécurité ferroviaires

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Identifier les dysfonctionnements sur la zone d'intervention lors d'avarie, de retard, signaler les anomalies
- Respecter les procédures et les règles de sécurité ferroviaire

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Manoeuvre de wagons • Manutention ferroviaire • Techniques de communication en milieu ferroviaire
<i>Normes et procédés</i>	• Normes de sécurité ferroviaire • Réglementation du transport de matières et produits dangereux • Dispositions et réglementations relatives à la circulation ferroviaire • Manipulation des installations simples de circulation ferroviaire • Signalisation ferroviaire
<i>Produits, outils et matières</i>	• Connaissance des systèmes de freinage ferroviaire • Connaissance des types de locomotives et wagons • Utilisation de logiciels de gestion ferroviaire
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'inspection des wagons

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En environnement climatique difficile • En zone aéroportuaire • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Missions principales

- L'agent d'accompagnement des trains veille au respect des règles et à la sécurité des passagers d'un train.
- Accueille et renseigne les voyageurs à l'accès au train
- Informe et assiste les passagers
- Assure la sécurité, la sûreté, l'assistance et le confort des voyageurs durant les trajets
- Contrôle la validité des titres de transport, dresse les PV et encaisse les amendes
- Contribue à la prévention des fraudes et des comportements inappropriés
- Contrôle le bon fonctionnement des équipements de confort et de sécurité
- Rapporte les incidents et anomalies détectés lors du parcours
- Peut être amené, sur demande du conducteur, à assurer la sécurité du train en cas d'incident
- Peut participer à la formation des nouveaux agents

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec ou sans diplôme. Il peut nécessiter une aptitude physique (visite médicale) et la réussite à des tests psychotechniques. Le salarié peut être assermenté par la préfecture à l'issue d'une formation (et sous réserve d'un bulletin B2 du casier judiciaire vierge). L'obtention préalable d'une certification dans le domaine commercial, relation client / vente ou sûreté peut faciliter l'accès à l'emploi. Les conditions d'exercice de l'activité peuvent nécessiter d'être véhiculé et de pratiquer une langue étrangère.

Certifications et diplômes

- Agent escale ferroviaire

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Verbaliser une infraction
- Contrôler la comptabilité des amendes perçues

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les dispositions légales liées à l'assermentation
- Assurer la communication des informations de voyage aux passagers

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Vérifier la présence des matériels et équipements de bord (sécurité, alerte), contrôler leur état et signaler toute anomalie ou dégradation

Développement économique

- Informer les voyageurs et leur porter assistance

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir le sens du service
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de contrôle de soi

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Connaissance des normes de sécurité dans les transports ferroviaires • Connaissances des dispositions légales sur la sécurité et la sûreté dans les transports ferroviaires • Procédures de contrôle des matériels et équipements • Procédures de contrôle de titres de transport • Règlements de transport de voyageurs • Respect des horaires stricts de transport • Titres de transports
<i>Domaines d'expertise</i>	• Itinéraires ferroviaires • Géographie des transports • Promotion de la diversité et de l'inclusion
<i>Techniques professionnelles</i>	• Gestion des urgences et des incidents • Procédures de rapport d'incident • Surveillance de l'équipement de transport • Techniques de communication avec les passagers • Techniques de service client
<i>Produits, outils et matières</i>	• Systèmes de communication interne • Outils connectés

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • En environnement bruyant • Port de tenue professionnelle ou d'uniforme • Travail en autonomie et en situation isolée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone internationale • Zone nationale • Zone régionale
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Aiguilleur·euse du rail - N4401

Orienté les trains, commande les aiguillages et sécurise les circulations afin de garantir un trafic ferroviaire fluide et sans conflit de trajectoire.

Missions principales

- L'aiguilleur du rail réalise, dans sa zone d'action, les opérations de sécurité relatives à la bonne circulation des trains ; à la manœuvre des signaux et des aiguillages, il gère la circulation en temps réel, il participe à la régularité des trains, à la sécurité des circulations des trains et peut participer à la surveillance du matériel roulant.
- Concourt également à la sécurité du personnel qui travaille sur les voies et ses abords
- Peut évoluer vers des postes d'encadrement et de technicien et d'encadrement avec une expérience professionnelle et des formations complémentaires

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau CAP / BEP à Bac (scientifique, technologique, professionnel). Les conditions d'exercice de l'activité peuvent nécessiter d'être véhiculé. Les personnes recrutées sont formées aux techniques métiers après embauche (formation d'une durée de 4 mois minimum + stage terrain).

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Déployer et mettre en place les mesures palliatives en cas de situation perturbée (information voyageurs, transport de remplacement, sécurité du personnel, etc.)
- Vérifier la sécurisation des voies et des quais à l'arrivée/départ des trains (signalisation, montée/descente des voyageurs, ...) et lancer les ordres de départ en fonction de la planification
- Vérifier le fonctionnement des équipements de signalisation
- Protéger les voies pour maintenance et travaux
- Vérifier la sécurisation des voies, des quais à l'arrivée ou départ des trains et lancer les ordres de départ en fonction des aléas
- Appliquer les procédures de sécurité relatives à la bonne circulation des trains

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Suivre les formations continues obligatoires

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de sens des responsabilités

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Code de circulation ferroviaire • Manipulation de tableau de contrôle (aiguillages, mouvement des trains, ...) • Organisation et fonctionnement du réseau ferré • Règles et consignes de sécurité • Signalisations et processus ferroviaires • Connaissance approfondie des règles de sécurité ferroviaire • Règles et consignes de sécurité liées à l'électricité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de commande d'aiguillage électromécanique automatisée • Utilisation de consoles de visualisation et de régulation • Manipulation d'installations de sécurité (aiguillages, signaux, etc.) • Outils connectés • Utilisation de commande d'aiguillage (électromécanique, électrique, informatique, etc.)
<i>Domaines d'expertise</i>	• Outils informatiques de gestion du trafic ferroviaire
<i>Techniques professionnelles</i>	• Communication opérationnelle pour une collaboration multicanale et pluriprofessionnelle efficace • Règles de gestion d'un poste ou d'une gare • Aptitude à travailler en autonomie • Aptitude à travailler sous pression • Esprit d'équipe • Implication et capacité à s'investir dans les formations internes • Réactivité/capacité à prendre des décisions rapidement • Respect strict des horaires • Sens de l'organisation et rigueur

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

PRODUIRE ET TRANSFORMER

Transformer une matière première en aliment, en équipement ou en matériau demande précision, technique et coopération. C'est toute la chaîne de fabrication qui prend vie ici.

Compétences mobilisées

Produire • Assembler • Diagnostiquer • Réparer • Optimiser

Sources

- <https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2025/10/opco2i-obs-panorama-emploi-competences-formation-grand-est-synthese.pdf>
- <https://observatoire-competences-industries.fr/etudes/activite-emploi-formation-industrie-materiaux-grand-est/>
- <https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2025/01/activite-emploi-formation-2025-national.pdf>
- <https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2025/12/20251208-vf-edec-etude-prospective-emploi-competences-dans-lautomobile-version-co.pdf>
- https://www.observatoire-metallurgie.fr/sites/default/files/2024-10/Etude%20prospective%20Me%CC%81tallurgie_%20Re%CC%81gion%20GEST_0.pdf
- <https://oref.grandest.fr/wp-content/uploads/2023/10/filiere-automobile-crefop.pdf>

Production industrielle (Activités de production transverses - H14/H15/H33)

Chef-fe d'équipe en industrie - H2504

Coordonne la production, répartit le travail et accompagne les équipes pour garantir le bon déroulement de la fabrication.

Missions principales

- Le Chef d'équipe en industrie organise l'activité d'une équipe de production ou de maintenance dans un environnement industriel.
- Veille à la bonne exécution des tâches, au respect des normes de qualité, de sécurité et des délais de production
- Contrôle le fonctionnement des équipements et apporte un appui technique aux opérateurs et conducteurs
- Optimise les flux de production pour atteindre les objectifs de productivité en suivant le stockage, les expéditions des produits
- Forme les membres de l'équipe aux procédures et aux équipements et intervient sur les problèmes techniques durant les opérations

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau Bac à Bac + 2 Bac Pro Pilotage de Ligne de Production, BTS en pilotage de procédés, automatismes industriels, conception. Un CAP/BEP en mécanique, électromécanique, électricité avec une expérience professionnelle. La maîtrise de l'outil informatique (Gestion de Production Assistée par Ordinateur) peut être requise. La pratique de l'anglais technique peut être demandée.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Élaborer et planifier un programme de production, d'exploitation
- Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation
- Identifier les anomalies ou les dysfonctionnements d'une production
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Organiser et contrôler un approvisionnement

Management, Social, Soin

- Organiser le travail d'une équipe
- Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes, recherche et développement

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Collecter des échantillons pour analyse

Développement économique

- Piloter la gestion de la production, de l'exploitation

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de sens des responsabilités

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Automatismes • Données d'activité de la structure, du service • Électromécanique • Installation de systèmes hydrauliques • Mise à jour des connaissances en mécanique • Thermique • Chimie • Méthodes et outils de résolution de problèmes • Pneumatique • Sciences physiques • Thermodynamique • Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) • Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) • Logiciels de gestion de planning • Granulométrie • Électricité • Biologie
<i>Normes et procédés</i>	• Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF) • Méthodes de Gestion des Moyens de Production • Techniques de stockage optimisé • Normes qualité • Procédures de contrôle mécanique • Procédures de dépollution • Protocoles de tests physico-chimiques • Régulation et instrumentation • Cadre réglementaire environnemental • Législation sociale

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement bruyant • En ligne ou ilot de production • En zone frigorifique • Port d'équipement d'hygiène • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en astreinte • Travail les week-ends et jours fériés • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Industrie pharmaceutique
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2025/01/activite-emploi-formation-2025-national.pdf>

Responsable de ligne/d'unité de production industrielle - H2502/H2507/H2503

Pilote une ligne ou un atelier de production afin de garantir la qualité, les délais et la performance de la fabrication.

Missions principales

- Le Responsable de ligne de production industrielle orchestre avec précision le flux de production pour garantir efficacité et qualité.
- Supervise et optimise le fonctionnement de la ligne de production
- Assure le respect des normes de qualité et de sécurité
- Planifie la production en fonction des commandes et des délais
- Coordonne et forme les équipes sur la ligne de production
- Analyse les indicateurs de performance et propose des améliorations
- Gère les approvisionnements et le stock de matières premières

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau Bac + 2 à Bac + 5 DUT en Génie Industriel ou en Génie de la Production, une Licence professionnelle en Logistique et Production ou un Master en Gestion de Production ou en Ingénierie Industrielle.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Contrôler la conformité des processus de production
- Analyser les retours et les réclamations clients
- Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
- Évaluer les risques de sécurité dans différentes situations

Développement économique

- Piloter la gestion de la production, de l'exploitation
- Mettre en place des indicateurs de performance technique

Management, Social, Soins

- Animer et diriger les équipes de production

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la liaison avec les autres départements (maintenance, qualité)

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Assurer le respect des réglementations environnementales

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de leadership
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de risque • Démarche qualité • Gestion budgétaire • Gestion des ressources humaines • Planification de la production • Optimisation des processus de production • Principes de la relation fournisseur • Progiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP)
<i>Normes et procédés</i>	• Analyse de données de production • Méthodes d'industrialisation • Cadre réglementaire environnemental • Normes Qualité, Sécurité, Environnement (QSE) • Organisation de la chaîne logistique • Gestion de la maintenance • Sécurité sur les lieux de travail
<i>Techniques professionnelles</i>	• Contrôle des coûts de production • Formation des opérateurs de ligne • Gestion des équipes de production • Gestion des urgences et des crises en production • Maintenance préventive et corrective • Surveillance de la qualité de production
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de logiciels de gestion de production

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En laboratoire • En ligne ou ilot de production • Port d'équipement d'hygiène • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en astreinte • Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Industrie pharmaceutique • Industries de santé • Laboratoire de recherche et développement
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2025/01/activite-emploi-formation-2025-national.pdf>

Opérateur-riche de production - H2205/H2906/H3103/H3204

Fabrique des produits en pilotant les différentes étapes de production et en veillant au bon fonctionnement des équipements.

Missions principales

- L'Opérateur de production en industrie du bois exécute des opérations manuelles ou semi-automatiques selon le process de la chaîne de production.
- Surveille l'approvisionnement et le flux des machines et veille à la bonne circulation des produits
- Contrôle la qualité des produits en bois et assure le respect des normes de sécurité
- Effectue les réglages et la maintenance de premier niveau sur les machines de production
- Réalise, mécaniquement ou manuellement, la manutention et le stockage des produits finis ou semi-finis selon les catégories
- Respecte les procédures environnementales en matière de gestion des déchets de bois et de recyclage

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau CAP à Bac dans le domaine de la scierie ou de la fabrication bois et matériaux associés. Des certifications complémentaires telles que les Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) d'engins de manutention ou des habilitations électriques peuvent être requises selon le poste et l'organisation de l'entreprise.

Certifications et diplômes

- Bac pro technicien de scierie
- Bac pro technicien constructeur bois
- Titre professionnel menuisier de fabrication bois et dérivés
- CAP conducteur-opérateur de scierie
- Titre professionnel constructeur bois

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Surveiller l'approvisionnement des machines, des installations et le flux des matières ou des produits
- Identifier les opérations de fabrication à partir du dossier de fabrication
- Utiliser et régler des machines ou équipements des éléments de l'industrie du bois

- Démarrer ou arrêter une machine, une ligne
- Surveiller le flux de bois sur la chaîne de production
- Fabriquer, façonner des produits
- Analyser la qualité et la conformité des matières premières
- Effectuer la maintenance de premier niveau des outillages et des équipements
- Charger, décharger, manutentionner des produits

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
- Rendre compte de son action, de risques ou d'anomalies au responsable

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques et propriétés des bois et dérivés du bois • Utilisation de machines-outils à commandes numériques • Utilisation de pupitre de commande • Utilisation de machines-outils conventionnelles
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'usinage • Diagnostic de pannes
<i>Domaines d'expertise</i>	• Électricité • Électromécanique
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Règles de sécurité • Lecture de plans et de schémas

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement bruyant • En ligne ou ilot de production • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail les week-ends et jours fériés • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://observatoire-competences-industries.fr/wp-content/uploads/2025/01/activite-emploi-formation-2025-national.pdf>

Agent·e de conditionnement - H3302

Prépare les produits pour leur expédition en les emballant, les étiquetant et en contrôlant leur conformité.



Métier en tension

Missions principales

- L'Agent de conditionnement prépare, emballe des produits finis ou semi-finis pour leur stockage, leur transport ou leur vente au sein d'entreprises de production, d'usines, d'entrepôts logistiques ou centres de distribution.
- Trie et contrôle la qualité des articles à conditionner selon les caractéristiques, l'étiquetage et l'enregistrement
- Veille au respect des normes de sécurité et d'hygiène en vérifiant l'intégrité des emballages
- Utilise des équipements de manutention lors du chargement et déchargement des produits

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP à Bac Pro Conducteur d'installations de production, pilote de ligne de production. Un Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité -CACES peut être un atout.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Approvisionner une machine en matière première ou en produit
- Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Inspecter visuellement les produits finis pour détecter les défauts
- Conditionner des produits

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Électromécanique • Gestes et postures de manutention • Techniques de fixations par pose d'inserts
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Date Limite d'Utilisation Optimale (DLUO) • Marquage à chaud • Procédé de transformation par cuisson • Procédé de transformation par découpe • Procédures d'évacuation des déchets • Techniques de désinfection des surfaces • Date Limite de Consommation (DLC) • Données de contrôle • Normes d'hygiène et de sécurité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de machines de conditionnement • Utilisation d'appareils et outils de contrôle et/ou de mesure (loupe binoculaire, balance, règle...) • Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Utilisation d'outils électroportatifs (scie électrique, ponceuse, etc.)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'emballage, suremballage (lots, ...) • Techniques d'embouteillage • Techniques d'empilage, dépilage • Techniques de collage • Techniques de démoulage • Techniques de filmage • Techniques de comptage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En ligne ou ilot de production • En zone frigorifique • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail par roulement • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

<https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Contrôle les produits tout au long de leur fabrication afin de garantir leur qualité et leur conformité.

Missions principales

- Le Technicien qualité en industrie veille à la conformité des processus et des produits finis.
- Participe à la définition des indicateurs qualité
- Assure le suivi et l'application des normes de qualité tout au long du processus industriel
- Réalise les audits produits, processus, système et gère les non-conformités
- Rédige les rapports de contrôle qualité et les documents de suivi
- Participe à l'amélioration continue des processus pour optimiser la qualité
- Collabore avec les équipes de production sur les non-conformités et propositions d'actions correctives
- Sensibilise et forme le personnel aux procédures de qualité et aux bonnes pratiques, rédige des documents qualité

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau Bac + 2 à Bac + 3 BTS contrôle qualité, une licence professionnelle qualité en industrie.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Contrôler la qualité d'une matière première, d'une ressource
- Respecter les normes de qualité et de sécurité
- Contrôler la qualité et la conformité des process
- Contrôler la qualité des produits en cours de production
- Mettre en œuvre des actions correctives en cas de non-conformité
- Contrôler l'étalonnage d'un appareil de mesure ou d'analyse

Développement économique

- Collaborer avec les équipes pour optimiser les processus
- Proposer des améliorations pour les processus de production
- Développer des indicateurs de performance pour le suivi qualité

Management, Social, Soins

- Assurer la formation des équipes aux normes qualité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des situations à risque et proposer des solutions

- Respecter les normes de sécurité et de qualité en vigueur

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Système de Management de la Qualité (SMQ) • Procédures de contrôle qualité • Normes qualité • Procédures de sécurité en industrie • Méthodes d'évaluation des fournisseurs • Validation de processus industriels
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de reporting qualité • Gestion des non-conformités • Analyse statistique pour le contrôle qualité
<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de données expérimentales • Méthodes et outils de résolution de problèmes • Gestion de projets et de risques industriels
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'équipements de mesure • Utilisation de logiciels de gestion de qualité

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En laboratoire • En ligne ou ilot de production • En milieu industriel • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

<https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Technicien·ne de laboratoire d'analyse industrielle - H1503

Analyse les matières premières et les produits afin de garantir la qualité, la sécurité et la conformité de la fabrication

Missions principales

- Le Technicien de laboratoire d'analyse industrielle assure le contrôle et l'assurance qualité des processus industriels.
- Réalise des analyses physico-chimiques pour contrôler la qualité des matières premières et des produits finis
- Interprète les résultats et rédige des rapports détaillés pour assurer la conformité aux normes
- Participe à l'élaboration et à l'optimisation des procédures d'analyse pour améliorer la fiabilité des résultats
- Assure la maintenance et le calibrage des équipements de laboratoire pour garantir leur bon fonctionnement
- Collabore avec les équipes de production pour identifier et résoudre les problèmes de qualité
- Contribue à des projets de recherche et développement pour innover et améliorer les processus industriels

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Bac + 2 DUT ou BTS en chimie, bioanalyses, contrôles ou en génie chimique.

Certifications et diplômes

- BTS bioanalyses et contrôles
- DUT chimie option chimie des matériaux
- BTS métiers de la chimie
- DUT génie biologique option analyses biologiques et biochimiques
- DUT chimie option chimie analytique et de synthèse
- DUT chimie option chimie industrielle
- BUT spécialité chimie parcours chimie industrielle
- Licence pro mention chimie analytique, contrôle, qualité, environnement
- Licence pro mention bio-industries et biotechnologies
- Licence pro mention biologie analytique et expérimentale
- Master mention biotechnologies
- Master mention chimie
- Master mention chimie et sciences des matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école supérieure de biologie-biochimie-biotechnologies de l'institut catholique de Lyon spécialité biotechnologie

- Ingénieur diplômé de l'institut national des sciences appliquées de Lyon spécialité biotechnologies et bioinformatique

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Collecter, tester, analyser des échantillons, des matériaux
- Analyser des échantillons solides, liquides, gazeux (eau, boues, déchets) et consigner les résultats
- Comprendre, interpréter des données et documents techniques
- Interpréter des résultats d'analyses pour des applications industrielles
- Contrôler la conformité d'un résultat d'analyse

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir des protocoles d'analyses
- Préparer et contrôler la conformité des produits et des appareils de mesures et d'analyses
- Réaliser un diagnostic de pannes d'appareils et instruments de laboratoire
- Assurer la calibration régulière des instruments

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger des rapports d'analyse détaillés

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Procédures de contrôle qualité • Procédures de sécurité en laboratoire • Bonnes Pratiques de Laboratoire -BPL- • Connaissance des normes ISO 17025 • Procédures de métrologie
<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse physico-chimique • Utilisation de logiciels spécifiques de laboratoire
<i>Produits, outils et matières</i>	• Gestion des échantillons biologiques • Maintenance préventive des équipements de laboratoire

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En laboratoire • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Utilisation d'équipements de protection collective (EPC)
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Industries de santé • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public



Métier en tension

Missions principales

- L'Agent de production en industrie alimentaire transforme les matières premières en produits agroalimentaires.
- Contrôle la qualité des matières premières et des produits finis
- Réalise des opérations manuelles ou sur machine de production en respectant les normes d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Assure le conditionnement des produits
- Participe à l'optimisation des procédés de fabrication et à l'amélioration continue
- Peut intervenir dans la maintenance de premier niveau des équipements

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans qualification. Une formation de niveau CAP à Bac professionnel dans le domaine de l'industrie alimentaire peuvent cependant en faciliter l'accès.

Certifications et diplômes

- Bac pro bio-industries de transformation

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Charger, décharger, manutentionner des produits
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Effectuer les contrôles à la fin de la réalisation en s'assurant de la conformité avec le cahier des charges
- Surveiller l'approvisionnement des machines, des installations et le flux des matières ou des produits
- Nettoyer et entretenir les équipements et machines utilisés

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Établir des rapports de production et d'incidents

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Procédés de fabrication alimentaire • Chaîne du froid • Conditionnement des aliments • Traçabilité des produits • Normes ISO industrielles • Système Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) • Normes qualité • Modalités de stockage de produits alimentaires
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de nettoyage des équipements • Techniques de transformation des denrées alimentaires (viande, poisson, fruit, etc.) • Maintenance préventive des équipements de production en industrie alimentaire
<i>Produits, outils et matières</i>	• Produits alimentaires • Utilisation d'outils tranchants (couteaux, hachoirs, ...) • Utilisation de matériel d'automatisation

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En ligne ou ilot de production • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Responsable sécurité sanitaire en agroalimentaire - H1310

Garantit le respect des règles d'hygiène, de traçabilité et de sécurité sanitaire tout au long de la fabrication.

Missions principales

- Le responsable sécurité alimentaire s'assure que tous les produits fabriqués respectent les normes d'hygiène et de sécurité tout au long de la chaîne de production ; son rôle est de prévenir les risques sanitaires, de garantir la traçabilité et de coordonner les plans de maîtrise des dangers (HACCP, PMS, etc.) ; ainsi, il assure la protection des consommateurs et la qualité des productions.
- Élabore les procédures, forme les équipes, supervise les audits internes, suit les non-conformités et pilote les plans d'action correctifs
- Travaille en étroite collaboration avec la qualité, la production, la R&D et parfois les autorités sanitaires.

Comment y accéder ?

Une formation bac+5 est généralement recommandée. Un profil technique avec une forte culture réglementaire est souvent privilégié.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Coordonner les plans de maîtrise des dangers (HACCP, PMS, etc.)
- Proposer des plans de gestion des crises sanitaires
- Assurer la traçabilité des produits tout au long de la production
- Contrôler la qualité des conditions de conservation des matières premières
- Piloter un audit interne de sécurité réalisé par un prestataire externe

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Agir rapidement en cas d'urgence ou de non-conformité
- Assurer une veille réglementaire et législative

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- En cas de non-conformité, faire cesser l'exposition du consommateur au produit (retrait du produit des rayons des magasins concernés)

Développement économique

- Mettre en place des indicateurs de performance pour le suivi qualité

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Faire preuve de contrôle de soi

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Système Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) • Plan de Maîtrise Sanitaire (PMS) • Procédures de prévention des risques sanitaires • Procédures d'audit interne • Évaluation des risques de non-conformité • Outils et méthodes de gestion de projet • Planification des audits de sécurité • Audit de sécurité • Connaissance approfondie des procédures sanitaires
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de support de traçabilité informatisé
<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion des alertes sanitaires • Connaissance des sanctions en cas de non-conformité • Management opérationnel

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Port d'équipement d'hygiène
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Mobilisable en urgence
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>



Métier en tension

Pilote une ligne de fabrication pour transformer les matières premières en produits alimentaires conformes aux exigences de qualité et de sécurité.

Missions principales

- Le Conducteur de machines en industrie alimentaire conduit une ou plusieurs machines de fabrication ou de conditionnement dans l'industrie agroalimentaire dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité alimentaire.
- Assure la mise en place des matières premières et contrôle l'approvisionnement régulier de la ligne
- Effectue le réglage des machines selon les spécifications de production
- Surveille les paramètres de production et ajuste les processus pour garantir la conformité et la qualité des produits
- Réalise des opérations de maintenance de premier niveau et signale les anomalies techniques aux services concernés
- Effectue des contrôles qualité des produits tout au long du processus de production

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans qualification. Un niveau CAP en industrie agroalimentaire ou Bac en Bio-industries de transformation peut cependant en faciliter l'accès. Des formations internes et complémentaires peuvent être mises en place selon la spécificité de l'entreprise et permettre l'obtention de certifications.

Certifications et diplômes

- CAP agricole opérateur en industries agroalimentaires option transformation de produits alimentaires
- CAP agricole opérateur en industries agroalimentaires option conduite de machines
- BP option industries alimentaires
- BP option conducteur de ligne de production alimentaire
- Bac pro pilote de ligne de production
- Certificat de spécialisation transformation des produits carnés
- DSP fabrication en industrie agroalimentaire
- Opérateur de transformation en industrie alimentaire
- Bac pro production en industries pharmaceutiques, alimentaires et cosmétiques

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Approvisionner une machine en matière première ou en produit
- Réaliser les réglages de premier niveau d'une machine
- Surveiller l'approvisionnement des machines, des installations et le flux des matières ou des produits
- Vérifier le fonctionnement des installations et des équipements (arche de cuisson, presse, feeders, étireuse, ...)
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Nettoyer et entretenir les équipements et machines utilisés

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) • Logiciel de supervision • Outils de Gestion de Moyens de Production (GMP)
<i>Normes et procédés</i>	• Système Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) • Chaîne du froid • Règles d'hygiène et de sécurité alimentaire • Procédés de fabrication alimentaire • Normes qualité • Traçabilité des produits • Conditionnement des aliments • Modalités de stockage de produits alimentaires • Procédures d'entretien d'appareils et instruments de contrôle et de mesure • Procédures de conditionnement et d'étiquetage de prélèvements • Données de contrôle • Règles et consignes de sécurité
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de transformation des denrées alimentaires (viande, poisson, fruit, etc.) • Maintenance préventive des équipements de production en industrie alimentaire
<i>Produits, outils et matières</i>	• Produits alimentaires • Utilisation d'instrument de prélèvement (sonde, éprouvette, ...) • Utilisation d'outils tranchants (couteaux, hachoirs, ...) • Utilisation de matériel d'automatisation • Utilisation de matériel de nettoyage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En ligne ou ilot de production • En zone à atmosphère contrôlée • En zone frigorifique • Port d'équipement d'hygiène • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail les week-ends et jours fériés • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Assembleur·se monteur·se - H2909

Assemble les différentes pièces d'un équipement avant sa mise en service.

Missions principales

- L'Assembleur monteur effectue des montages complexes avec des composants qu'il plie, découpe et ajuste pour obtenir le produit final selon des plans et spécifications techniques.
- Vérifie le maintien, le parallélisme, le positionnement des éléments et procède à des tests pour garantir un assemblage précis et fonctionnel
- Utilise des outils manuels ou automatisés pour monter et fixer les composants
- Garantit le respect des normes de qualité et de sécurité ainsi que des délais de livraison
- Collabore avec les équipes de production et de qualité pour optimiser les processus d'assemblage

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un Bac Pro Technicien en chaudronnerie industrielle, Maintenance des équipements industriels, Technicien d'usinage. Une qualification spécifique comme le Certificat de qualification professionnelle (CQP) Assembleur monteur. Un Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité - CACES- ainsi que des habilitations électriques peuvent être un atout.

Certifications et diplômes

- CQP technicien monteur d'équipement industriel
- Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser les travaux de montage, d'assemblage
- Injecter un matériau (mousse, isolant, résine, colle, ...) lors du montage/assemblage
- Vérifier, positionner et fixer les pièces et les éléments de l'assemblage (bâtis, grappes, gabarits, structures, ...)
- Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation
- Surveiller l'assemblage de pièces
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Élaborer des stratégies de recyclage des matériaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Comprendre, interpréter des données et documents techniques

- Lire et exploiter un plan, un schéma

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Veiller à la durabilité et au recyclage des matériaux utilisés

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Utiliser les outils numériques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Circuits hydrauliques • Électricité • Électromécanique • Mise à jour des connaissances en mécanique • Résistance Des Matériaux (RDM) • Lecture de plans techniques • Planification de la production
<i>Normes et procédés</i>	• Indicateurs de suivi d'activité • Analyse de la performance de la ligne de production • Normes qualité • Règles de sécurité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'appareil optique • Utilisation d'outils électroportatifs (scie électrique, ponceuse, etc.) • Utilisation d'outillage manuel • Utilisation d'appareils de mesure dimensionnelle • Matériaux durables
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'arasage • Techniques de ponçage • Techniques de valorisation des matériaux recyclés • Techniques de soudure • Techniques de peinture industrielle

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En environnement bruyant • En ligne ou ilot de production • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail par roulement • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Chaudronnier·ère - H2902

Façonne et assemble des pièces métalliques destinées aux équipements industriels, aux infrastructures ou aux navires.

Missions principales

- Le Chaudronnier fabrique des pièces spécifiques à partir de plaques métalliques (laiton, cuivre, acier, inox, aluminium, etc.) de différentes épaisseurs qu'il découpe, forme, soude, monte et assemble.
- Prépare et installe les machines-outils suite à l'analyse du dossier technique ou du plan ou de modèles 3D
- Prépare l'industrialisation, le poste de travail et réalise les gabarits
- Fabrique des structures, sous-ensembles et ensembles métalliques à partir des plans définis
- Assure la maintenance des pièces métalliques fabriquées et suivi de la conformité dans le temps
- Contrôle la conformité et la qualité de la pièce ou du sous-ensemble

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec une certification de niveau CAP à Bac + 2. Une ou plusieurs qualifications spécifiques en soudage peuvent être requises. Un ou plusieurs Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) peuvent être requis.

Certifications et diplômes

- Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle
- BTS conception et réalisation en chaudronnerie industrielle
- CQP chaudronnier aéronautique
- CQP retoucheur tôle nue sur ligne de fabrication de véhicules
- Titre professionnel chaudronnier formeur aéronautique
- CQP opérateur en tôlerie
- Technicien polyvalent en chaudronnerie
- Chaudronnier d'atelier
- CAP réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A chaudronnerie
- Certificat de spécialisation technicien en chaudronnerie aéronautique et spatiale
- CQP chaudronnier naval - coques et structures métalliques
- Titre professionnel agent de fabrication et montage en chaudronnerie
- Titre professionnel technicien en chaudronnerie

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Élaborer et planifier un programme de production, d'exploitation
- Réaliser une intervention nécessitant une habilitation
- Assembler et positionner les pièces, plaques, tubes (soudure-pointage, rivet, agrafe, colle)
- Réaliser les finitions (meulage, ébavurage, redressage)
- Contrôler la qualité de l'assemblage des pièces mécaniques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Traçage Assisté par Ordinateur (TAO) • Fondamentaux de la métallurgie • Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO)
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Procédés de formage • Traitement thermique de recuit • Documentation technique des équipements • Lecture de plans et de schémas • Normes d'hygiène et de sécurité • Sécurité sur les lieux de travail • Suivi des procédures de contrôle qualité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques des matériaux en plastiques et composites • Utilisation d'outils électroportatifs (scie électrique, ponceuse, etc.) • Machine de découper laser • Utilisation d'outils de précision manuels • Utilisation d'outils de métrologie
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques et procédés d'assemblage • Techniques d'emboutissage • Techniques d'oxycoupage • Techniques d'usinage • Techniques de cambrage • Techniques de cisailage • Techniques de pliage • Techniques de roulage • Techniques de soudage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Alternance • Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Missions principales

- L'usineur produit des pièces, en série ou à l'unité, par enlèvement de métal, sur machines-outils conventionnelles ou à commande numérique.
- Réalise le réglage des machines et des paramètres d'usinage en fonction des gammes et ordres de fabrication
- Ajuste des opérations d'usinage à partir de programmes définis
- Contrôle la conformité de la pièce par rapport aux spécifications techniques
- Détecte les anomalies et dysfonctionnements au cours de la fabrication
- Assure l'entretien et la maintenance de premier niveau des machines, équipements et outillages.
- Renseigne les supports qualité et les documents de suivi de production.

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP à Bac + 2 Mécanique, Bac Pro Technicien d'usinage, BTS Conception des processus de réalisation. Une ou plusieurs qualifications spécifiques en soudage peuvent être requises. Un ou plusieurs Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) peuvent être requis.

Certifications et diplômes

- CAP décolletage : opérateur régleur en décolletage
- CAP outillages en outils à découper et à emboutir
- CQP fraiseur industriel
- CQP tourneur industriel
- CQP ajusteur outilleur en emboutissage
- Titre professionnel technicien en usinage assisté par ordinateur
- Bac pro technicien en réalisation de produits mécaniques option réalisation et suivi de productions
- CQP rectifieur sur machine conventionnelle et/ou numérique
- Titre professionnel fraiseur en réalisation de pièces mécaniques
- Titre professionnel tourneur en réalisation de pièces mécaniques
- Titre professionnel régleur-décolleteur
- CQP régleur sur machines-outils de décolletage
- CQP technicien en rectification industrielle
- CQP technicien de cellule autonome pluri-technologique
- Titre professionnel fraiseur d'outillages en usinage conventionnel et numérique
- Opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière
- Technicien d'usinage sur machines-outils à commande numérique (MOCN)

- Opérateur sur machines-outils conventionnelles de production
- Titre professionnel opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur
- CQP outilleur de forme - moules et matrices
- Bac pro technicien modelleur
- Bac pro technicien en réalisation de produits mécaniques option réalisation et maintenance des outillages
- BTS conception des processus de réalisation de produits option A : production unitaire
- BTS conception des processus de réalisation de produits option B : production sérielle

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Déterminer le processus de fabrication mécanique retenu (enlèvement, déformation, ...)
- Tailler, découper des matériaux
- Proposer des solutions techniques adaptées
- Identifier les phases d'usinage et les cotes de réglages (tolérances, positions, états de surfaces, ...) de la pièce et des outils

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO) • Dessin industriel • Fondamentaux de la métallurgie
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Documentation technique des équipements • Lecture de plans et de schémas • Procédés de fabrication par usinage • Normes d'hygiène et de sécurité • Sécurité sur les lieux de travail • Suivi des procédures de contrôle qualité • Produits, outils et matières • Caractéristiques des matériaux en plastiques et composites • Utilisation d'équipement conventionnel, semi-automatique • Utilisation de machines à commandes numériques • Utilisation d'outils de précision manuels • Utilisation d'outils de métrologie • Caractéristiques des matériaux métalliques et de leurs alliages
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'affûtage • Techniques d'alésage • Techniques d'usinage • Techniques de décolletage • Techniques de tournage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En ligne ou ilot de production • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Alternance • Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)



Missions principales

- L'Ajusteur-monteur intervient lors d'opérations de montage, ajustement des pièces, composants mécaniques produits, avec des outils et machines adaptés à l'ensemble mécanique visé.
- Prépare le matériel nécessaire au montage et à l'ajustement des différents types de matériaux
- Applique les règles de sécurité lors de la fixation des pièces
- Réalise le montage des pièces ébauchées et/ou d'ensembles de pièces mécaniques
- Vérifie l'équipement mécanisé et les systèmes opérationnels
- Contrôle l'ajustement et le montage des pièces mécaniques

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec une certification de niveau Bac / Bac Pro.

Certifications et diplômes

- CQP ajusteur ouilleur en emboutissage
- Bac pro aéronautique option structure
- CQP préparateur assembleur aéronautique
- CQP ajusteur assembleur de structures aéronefs
- CQP assembleur monteur pour l'aménagement de véhicules de transport
- CQP technicien monteur d'équipement industriel
- Titre professionnel monteur qualifié d'équipements industriels
- CQP assembleur au plan industriel
- CQP intégrateur cabine aéronautique
- Monteur assembleur de systèmes mécanisés
- CQP ajusteur-monteur industriel
- CQP opérateur de production en milieu pyrotechnique
- CQP ajusteur monteur d'outillages de production
- Titre professionnel ajusteur monteur aéronautique

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Dimensionner et mettre en forme des pièces, éléments, ensembles mécaniques et les ajuster sur un équipement
- Effectuer le métrage et la mise au point de systèmes, équipements mécaniques et outils de production (moule, outillage...)
- Élaborer des processus et des modes opératoires techniques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Lecture de plans techniques • Électromécanique • Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO) • Mécanique de précision • Pneumatique • Rédaction de rapports techniques • Fondamentaux de la métallurgie
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Documentation technique des équipements • Lecture de plans et de schémas • Normes d'hygiène et de sécurité • Sécurité sur les lieux de travail • Suivi des procédures de contrôle qualité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de bancs de contrôle • Connaissance des matériaux composites et de leur comportement sous contrainte • Caractéristiques des matériaux métalliques et de leurs alliages • Utilisation d'outils de métrologie • Utilisation d'outils de précision manuels
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de mesure et traçage • Techniques de perçage • Techniques de rivetage • Gestion des non-conformités • Techniques de soudure • Techniques de moulage • Techniques de polissage de précision

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Alternance • Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>



Métier en tension

Missions principales

- Le Peintre industriel applique des couches de revêtement ou de protection sur des pièces industriels pour un résultat en résistance à la finition.
- Prépare la surface à peindre et réalise les opérations de traçage et masquage
- Applique les produits selon le processus de fabrication et réglage de l'équipement de peinture
- Assure la maintenance de premier niveau des équipements
- Respecte les normes de qualité lors des contrôles au niveau des retouches et des finitions

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP à Bac + 2 CAP peinture en Carrosserie, Carrossier peintre, Peinture industrielle, Bac Pro Aménagement et finition du bâtiment, BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle. Un Certificat de qualification professionnelle (CQP) Peintre industriel ou CQP Peintre en carrosserie sont un atout.

Certifications et diplômes

- CQP peintre industriel
- Bac pro aménagement et finition du bâtiment
- CAP peintre automobile

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Préparer le produit (quantité, teinte, mélange, ...) et régler l'équipement d'application
- Poncer les surfaces pour préparer l'application de peinture
- Réaliser la peinture, le vernissage, l'enduit ou la laque de petits objets ou de grandes surfaces
- Effectuer la maintenance de premier niveau des outillages et des équipements
- Contrôler la surface (dépôt, aspect, épaisseur), identifier les non-conformités et réaliser les retouches de finition

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Préparer les supports à peindre pour assurer une bonne adhérence de la peinture

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Évaluation de nuances de couleurs • Colorimétrie
<i>Normes et procédés</i>	• Bain de traitement de surface • Normes d'hygiène et de sécurité • Respect des normes environnementales en peinture
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'équipement de chaîne automatique, semi-automatique de traitement • Utilisation d'équipements robotisés • Utilisation de fours, d'étuves • Utilisation de pistolet de projection • Utilisation de robot de traitement • Caractéristiques des peintures • Caractéristiques des résines • Propriétés des métaux • Spécificités des abrasifs • Spécificités des solvants, diluants • Ponceuses, pistolets à peinture et autres outils de préparation de surface
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de peinture industrielle • Techniques d'application par immersion • Techniques de projection pneumatique • Techniques de pulvérisation de peinture électrostatique • Techniques de thermolaquage • Gestion des déchets • Techniques de séchage • Techniques d'application peinture • Techniques de mélange de peintures

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En ligne ou ilot de production • En zone portuaire • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Entreprises spécialisées en carrosserie-peinture
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Missions principales

- Le conducteur de ligne de production conduit une ou plusieurs machines, automatisées ou semi-automatisées, destinées à des opérations d'usinage d'ouvrages en bois.
- Supervise et contrôle le processus de production sur les machines
- Assure la maintenance de premier niveau des équipements de production
- Optimise les réglages pour garantir la qualité et la conformité des produits finis
- Coordonne l'activité des opérateurs sur la ligne afin de respecter les objectifs de production
- Contrôle la qualité des matières premières et des produits en cours de fabrication
- Respecte et fait respecter les normes de sécurité et les procédures opérationnelles

Comment y accéder ?

Ce métier est généralement accessible avec un diplôme de niveau Bac professionnel dans le domaine de la scierie ou de la production bois. Il est également accessible avec un niveau CAP et une expérience professionnelle dans le secteur. Des certifications complémentaires telles que les Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) d'engins de manutention ou des habilitations électriques peuvent être requises selon le poste et l'organisation de l'entreprise.

Certifications et diplômes

- Bac pro technicien de scierie
- Bac pro technicien de fabrication bois et matériaux associés
- Bac pro technicien constructeur bois
- BTS développement et réalisation bois
- Licence pro mention métiers du bois

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Identifier les opérations de fabrication à partir du dossier de fabrication
- Utiliser et régler des machines ou équipements des éléments de l'industrie du bois
- Démarrer ou arrêter une machine, une ligne
- Réaliser des opérations sur des ouvrages de bois
- Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation
- Organiser ou surveiller des phases de fabrication
- Contrôler la qualité et la conformité des process
- Contrôler la qualité des produits finis
- Vérifier les stocks de matières premières

Management, Social, Soins

- Assurer la formation continue du personnel

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Développement économique

- Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Transmettre les règles et consignes à son équipe et s'assurer de leur compréhension

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO) • Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) • Électricité • Mise à jour des connaissances en mécanique • Programmation de machine à commandes numériques • Démarche qualité • Anglais technique
<i>Normes et procédés</i>	• Cycles de séchage des essences de bois • Normes Qualité, Sécurité, Environnement (QSE) • Règles de sécurité • Lecture de plans et de schémas • Méthodes d'industrialisation
<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques et propriétés des bois et dérivés du bois • Utilisation de machines-outils à commandes numériques • Utilisation de machines-outils conventionnelles
<i>Techniques professionnelles</i>	• Maintenance préventive et corrective • Réglage manuel de machine • Techniques d'usinage • Techniques de traitement du bois • Techniques de massicotage • Techniques de déformation et cintrage • Techniques de corroyage • Techniques de défonçage • Techniques de dégauchissage • Techniques de délignage • Techniques de mise en peinture • Techniques de mortaisage • Techniques de moulurage • Techniques de perçage • Techniques de ponçage • Techniques de rabotage • Techniques de tournage • Techniques de vernissage • Gestion des inventaires

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement bruyant • En ligne ou ilot de production • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail par roulement • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Opérateur·rice chimie - H2304

Pilote les procédés de fabrication chimique dans le respect de protocoles de qualité et de sécurité.



Métier en tension

Missions principales

- L'Opérateur de fabrication des industries chimiques intervient dans la transformation et la production de substances chimiques.
- Surveille et régule une installation de transformation chimique ou pharmaceutique depuis une salle de contrôle à distance
- Contrôle la qualité des produits en cours de production et ajuste les paramètres si nécessaire selon les procédés de fabrication
- Effectue des prélèvements des échantillons de matières et de produits pour analyse et contrôle
- Assure la maintenance de premier niveau des équipements et surveille les paramètres de fonctionnement
- Respecte les normes de sécurité et environnement strictes
- Rédige des rapports de production détaillés

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau CAP Opérateur de fabrication des industries chimiques, un Bac professionnel Procédés de la chimie à Bac + 2 Métiers de la chimie. Des habilitations spécifiques comme les habilitations électriques ne sont pas obligatoires mais peuvent être utiles.

Certifications et diplômes

- BTS métiers de la chimie
- DUT chimie option chimie des matériaux
- DUT chimie option chimie industrielle
- DUT chimie option chimie analytique et de synthèse
- BUT spécialité chimie parcours chimie industrielle
- CAP industries chimiques
- CQP opérateur (trice) de fabrication des industries chimiques

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Contrôler la qualité des produits en cours de production
- Contrôler la qualité et la conformité des process

- Régler les paramètres des machines de production
- Réaliser les relevés de mesure du produit (humidité, température, ...) et détecter les anomalies liées à sa transformation
- Utiliser et régler des machines ou équipements de combinaison d'éléments liquides ou chimiques
- Réaliser un premier diagnostic de dysfonctionnement et appliquer les mesures correctives
- Vérifier et maintenir l'état de propreté des équipements de production et de contrôle
- Contrôler le fonctionnement d'un équipement, d'une machine, d'une installation

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Établir des rapports de production et d'incidents
- Rédiger des rapports de test
- Organiser l'évacuation des déchets et des matières

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Tenir à jour les fiches techniques des équipements
- Lire et exploiter un plan, un schéma

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les normes de sécurité et d'environnement en vigueur

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Règles de sécurité liées aux matières et produits dangereux • Cadre réglementaire environnemental • Risques liés aux matières et aux produits dangereux • Étape d'extraction • Génie des procédés • Pesage et dosage de produits • Phase de remplissage et de conditionnement • Régulation et instrumentation • Phases de compression • Procédures de décontamination • Techniques de chromatographie
<i>Domaines d'expertise</i>	• Manipulation d'outil de mesure et de contrôle (microscope, pH-mètre, densimètre, etc.) • Analyse physico-chimique environnementale • Réaction chimique • Techniques de spectroscopie
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de titrage • Gestion des déchets • Piloter une machine à distance
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'instrument de prélèvement (sonde, éprouvette, ...)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En laboratoire • En milieu industriel • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Travail répétitif ou cadence imposée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail les week-ends et jours fériés • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises • Professionnels de santé

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Transforme les matières plastiques pour fabriquer des pièces utilisées dans de nombreux secteurs industriels.

Missions principales

- Le Plasturgiste transforme des matières plastiques en produits finis ou semi-finis selon les spécifications techniques des secteurs industriels.
- Effectue des contrôles de conformité dimensionnels et visuels des produits en cours de production
- Opère sur des machines de moulage, d'extrusion ou de thermoformage pour façonner les plastiques
- Règle les équipements en optimisant les cadences et effectue la maintenance de premier niveau
- Respecte les normes de sécurité et les protocoles environnementaux dans la manipulation des matières plastiques

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau Bac à Bac + 5 BTS, Licence en plasturgie et matériaux composites ou Diplôme d'ingénieur spécialisé. Une certification en gestion, contrôle qualité des matériaux et des CACES seraient un atout.

Certifications et diplômes

- Ingénieur diplômé de l'école européenne de chimie, polymères et matériaux de Strasbourg de l'université de Strasbourg
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université d'Aix-Marseille spécialité matériaux
- Bac pro plastiques et composites
- Ingénieur spécialisé en procédés et polymères, diplômé de l'école nationale supérieure du pétrole et des moteurs
- Titre professionnel technicien des matériaux composites

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser la transformation de matières (plastique, caoutchouc, ...) sur machine de thermoformage
- Maîtriser les caractéristiques d'un produit ou d'un matériau
- Conduire une ligne de production
- Identifier, diagnostiquer et traiter une anomalie, un dysfonctionnement, un risque et évaluer l'urgence d'une intervention interne et/ou externe

- Effectuer la maintenance de premier niveau des outillages et des équipements
- Organiser ou surveiller des phases de fabrication
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Identifier des non-conformités

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Relayer de l'information

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Électromécanique • Programmation de machine à commandes numériques • Plasturgie • Gestion de projets et de risques industriels
<i>Normes et procédés</i>	• Marquage à chaud • Modalités de réglage • Normes qualité • Procédures de conduite d'installation en mode automatique • Règles et consignes de sécurité • Méthodes de contrôle visuel • Connaissance des normes environnementales liées au matériel
<i>Produits, outils et matières</i>	• Engins de manutention non motorisés (transpalette, diable, etc.) • Utilisation d'instruments de mesure (gabarit, balance, ...) • Utilisation de machines à compression • Utilisation de machines à extrusion • Machines à injection • Utilisation de machines à injection soufflage • Caractéristiques des matériaux de garnissage • Caractéristiques des plastiques • Caractéristiques des matériaux en plastiques et composites • Caractéristiques techniques des moules
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de réglage de machines de finition de matière plastique ou caoutchouc • Gestion des stocks de matières premières • Techniques de recyclage des plastiques

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En milieu industriel • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail par roulement
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Fondeur·euse en métallurgie - H2907

Transforme des métaux en fusion en pièces destinées au bâtiment, aux transports ou à l'industrie.

Missions principales

- Le Fondeur en métallurgie produit des pièces métalliques par coulage et ou moulage de métaux en fusion, dans le respect des caractéristiques techniques spécifiées.
- Dispose le matériel et les outillages nécessaires aux opérations
- Prépare la matière, élabore les alliages, nettoie les équipements nécessaires
- Réalise le contrôle et ou la configuration des paramètres de production selon les consignes en vigueur
- Détecte les dysfonctionnements ou anomalies
- Effectue l'entretien et la maintenance de premier niveau des machines et outillages
- Peut définir les méthodes fabrication selon les volume, les techniques utilisées et les coûts

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP à Bac + 3. Un ou plusieurs Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) peuvent être requis.

Certifications et diplômes

- Chariots élévateurs en porte-à-faux de capacité inférieure ou égale à 6000 kg (CACES R 389-3)
- Engins compacts (CACES R 482-A) - Depuis le 01/01/2020
- Ponts roulants (CACES R 318)
- Tracteur et petits engins de chantiers mobiles (CACES R 372-1)
- Transpalettes et préparateurs sans élévation du poste de conduite ($h < \text{ou} = \text{à } 1,20 \text{ m}$) (CACES R 489-1A) - Depuis le 01/01/2020
- CAP mouleur noyateur : cuivre et bronze
- CAP métiers de la fonderie
- BTS fonderie
- CQP technicien de cellule autonome pluri-technologique
- CQP conducteur régleur de presse à injecter les matériaux plastiques et métalliques sous pression
- CQP opérateur de fusion
- Licence pro mention métiers de l'industrie : conception et processus de mise en forme des matériaux
- Licence pro mention métiers de l'industrie : métallurgie, mise en forme des matériaux et soudage

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Préparer et recueillir le métal en fusion sur le plancher de coulée
- Réaliser des opérations de moulage par gravité (sable, coquille)
- Contrôler la fusion d'un métal
- Identifier les anomalies et apporter des solutions correctives
- Effectuer la maintenance de premier niveau des outillages et des équipements

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Prélever des échantillons de matières ou de produits
- Lire et interpréter des données et documents techniques, au besoin en anglais

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Transmettre des informations et s'assurer de leur compréhension en adoptant un langage approprié aux interlocuteurs internes et externes
- Respecter les normes de sécurité et d'hygiène

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Mécanique des fluides • Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) • Fabrication Assistée par Ordinateur (FAO) • Fondamentaux de la métallurgie
<i>Normes et procédés</i>	• Coulée à la louche • Étape d'aciérie (transformation du métal) • Étape d'agglomération des métaux (transformation du métal) • Étape de fonderie (transformation du métal) • Fusion des métaux • Documentation technique des équipements • Normes d'hygiène et de sécurité • Suivi des procédures de contrôle qualité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Fonctionnement de centrifugeuse • Fonctionnement de cubilot • Utilisation de machines à commandes numériques
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de coupe de métal • Techniques de poteyage • Maîtrise des procédés de moulage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Exposition à de hautes températures • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Alternance • Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

CONSTRUIRE ET MAINTENIR

Concevoir aujourd'hui, entretenir demain, améliorer en permanence. Des premières esquisses à la maintenance des équipements, ces métiers donnent vie aux infrastructures et les font durer.

Études et Ingénierie - H12/H14

Sources

- https://www.metiers-btp.fr/wp-content/uploads/2026/02/Rapport-Etude_Fonction_etudes-BAT-2026.pdf



Métier de la

Conçoit de nouveaux produits et procédés pour améliorer la performance industrielle et réduire leur impact environnemental.

Missions principales

- L'ingénieur R&D en industrie conçoit et finalise de nouveaux produits ou de nouvelles technologies.
- Fait évoluer ceux déjà existants, dans un objectif de développement commercial et d'innovation en milieu industriel
- Définit des moyens, méthodes et techniques de valorisation et de mise en œuvre des résultats de recherche
- Peut superviser et coordonner un projet, une équipe, un service ou un département

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un Bac + 5 (Master Professionnel, diplôme d'ingénieur, etc.) dans un secteur technique (mécanique, électronique, etc.) ou scientifique (physique, chimie, etc.). Il est également accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT) dans les mêmes secteurs, complété par une expérience professionnelle et une VAE. La pratique de l'anglais est exigée.

Certifications et diplômes

- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université de Lille spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université Lyon 1 spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université Paris-Saclay spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université Sorbonne Université spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école supérieure d'ingénieurs de recherche en matériaux de l'université de Dijon spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'institut national des sciences appliquées de Lyon spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé du conservatoire national des arts et métiers spécialité matériaux
- Manager en biotechnologies

- Master mention bio-informatique
- Master mention biotechnologies
- Master mention physique appliquée et ingénierie physique
- Master mention sciences du médicament et des produits de santé
- Master sciences, technologies, santé mention physique
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'ESIGELEC
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité mécanique
- Ingénieur diplômé de l'ISTOM
- Ingénieur diplômé de l'institut supérieur de l'aéronautique et de l'espace
- Ingénieur diplômé du CESI
- Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs des sciences aérospatiales
- Master mention mathématiques physiques
- Master mention physique fondamentale et applications
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité mécatronique
- Ingénieur diplômé de l'EPF

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Déterminer des axes d'évolution technologiques
- Procéder à des tests, expérimentations

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Évaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer la documentation technique et les archives de projets
- Parler une ou plusieurs langues étrangères

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Élaborer des processus et des modes opératoires techniques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de créativité, d'inventivité
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être force de proposition

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Planification des projets de recherche • Utilisation de logiciels de conception et fabrication assistée par ordinateur (CFAO) • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur (TGAO) • Analyse de risque • Analyse de cycle de vie • Gestion budgétaire • Analyse de données expérimentales
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Procédés de fabrication ou d'industrialisation • Dossier d'homologation • Cadre réglementaire environnemental

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En salle blanche • En zone à atmosphère contrôlée • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Publics spécifiques</i>	• Travail avec des organisations ou partenaires internationaux
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Laboratoire de recherche et développement

Sources

- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Spécialiste matériaux biosourcés - H1206 (appellation 14154)



Métier de la



Métier d'avenir

Conçoit et teste des matériaux issus de ressources renouvelables (bois, fibres végétales, biomatériaux) pour accompagner la transition du bâtiment et de l'industrie.

Missions principales

- L'ingénieur R&D en industrie conçoit et finalise de nouveaux produits ou de nouvelles technologies.
- Fait évoluer ceux déjà existants, dans un objectif de développement commercial et d'innovation en milieu industriel
- Définit des moyens, méthodes et techniques de valorisation et de mise en œuvre des résultats de recherche
- Peut superviser et coordonner un projet, une équipe, un service ou un département

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un Bac + 5 (Master Professionnel, diplôme d'ingénieur, etc.) dans un secteur technique (mécanique, électronique, etc.) ou scientifique (physique, chimie, etc.). Il est également accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT) dans les mêmes secteurs, complété par une expérience professionnelle et une VAE. La pratique de l'anglais est exigée.

Certifications et diplômes

- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université de Lille spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université Lyon 1 spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université Paris-Saclay spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université Sorbonne Université spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'école supérieure d'ingénieurs de recherche en matériaux de l'université de Dijon spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'institut national des sciences appliquées de Lyon spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé du conservatoire national des arts et métiers spécialité matériaux
- Manager en biotechnologies
- Master mention bio-informatique
- Master mention biotechnologies

- Master mention physique appliquée et ingénierie physique
- Master mention sciences du médicament et des produits de santé
- Master sciences, technologies, santé mention physique
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité matériaux
- Ingénieur diplômé de l'ESIGELEC
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité mécanique
- Ingénieur diplômé de l'ISTOM
- Ingénieur diplômé de l'institut supérieur de l'aéronautique et de l'espace
- Ingénieur diplômé du CESI
- Ingénieur diplômé de l'école d'ingénieurs des sciences aérospatiales
- Master mention mathématiques physiques
- Master mention physique fondamentale et applications
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité mécatronique
- Ingénieur diplômé de l'EPF

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Déterminer des axes d'évolution technologiques
- Procéder à des tests, expérimentations

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Évaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer la documentation technique et les archives de projets
- Parler une ou plusieurs langues étrangères

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Élaborer des processus et des modes opératoires techniques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de créativité, d'inventivité
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être force de proposition

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Planification des projets de recherche • Utilisation de logiciels de conception et fabrication assistée par ordinateur (CFAO) • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur (TGAO) • Analyse de risque • Analyse de cycle de vie • Gestion budgétaire • Analyse de données expérimentales
<i>Normes et procédés</i>	• Normes qualité • Procédés de fabrication ou d'industrialisation • Dossier d'homologation • Cadre réglementaire environnemental

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En salle blanche • En zone à atmosphère contrôlée • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Publics spécifiques</i>	• Travail avec des organisations ou partenaires internationaux
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Laboratoire de recherche et développement

Responsable procédés - H1407

Optimise les procédés de fabrication pour améliorer la qualité, la sécurité et la performance industrielle.



Métier de la

Métier d'avenir

Missions principales

- Le Responsable méthodes-industrialisation définit les moyens et œuvre les meilleures pratiques pour assurer l'industrialisation de nouveaux produits.
- Supervise l'amélioration continue des procédés, des méthodes et des outils de fabrication en optimisant les flux de production
- Collabore avec les équipes de production, de qualité et de maintenance par la réalisation d'essais de fabrication pour une efficacité opérationnelle
- Forme des équipes de techniciens à la manipulation des lignes de production
- Assure une veille technologique et réglementaire

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau Bac + 3 à Bac + 5 Licence Méthodes Industrielles, Diplôme d'Ingénieur en Génie Industriel ou Gestion de Production. Une certification en Gestion de Projet Industriel peut être un atout.

Certifications et diplômes

- Ingénieur diplômé d'ECAM LaSalle spécialité génie industriel et mécanique
- Ingénieur diplômé du conservatoire national des arts et métiers spécialité génie industriel

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir des procédures de fabrication
- Élaborer et planifier un programme de production, d'exploitation
- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue

Management, Social, Soin

- Coordonner les équipes de développement ou de production pour respecter les délais
- Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes, recherche et développement

Développement économique

- Mettre en œuvre et anticiper les actions nécessaires pour optimiser l'utilisation des moyens de production
- Optimiser la performance de l'organisation

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Conduire des tests, essais de fabrication et production (montage, prototype, présérie etc.)

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion de projets et de risques industriels • Planification stratégique de production • Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) • Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) • Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur (TGAO) • Méthodes et outils de résolution de problèmes • Gestion des stocks et des inventaires
<i>Techniques professionnelles</i>	• Mise en place de stratégies d'amélioration continue
<i>Normes et procédés</i>	• Gestion de la qualité en production • Méthodes process • Procédés de fabrication ou d'industrialisation • Méthodes d'industrialisation

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En bureau d'études • En milieu industriel
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Diagnostic des pannes, entretien des équipements et remet rapidement les installations en service.

Missions principales

- Le Technicien de maintenance industrielle réalise la maintenance préventive et corrective, et contribue à la performance et de la sécurité des équipements industriels.
- Assure la maintenance préventive et corrective des machines et équipements industriels
- Détecte et diagnostique les pannes et réalise les réparations nécessaires
- Optimise les processus de maintenance pour améliorer la fiabilité des équipements
- Intervient en urgence sur les équipements pour minimiser les arrêts de production
- Rédige des rapports de maintenance et met à jour la documentation technique
- Forme et assiste les opérateurs pour une meilleure utilisation des machines

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac à Bac + 3 dans les domaines des systèmes industriels, du génie industriel et de la maintenance industrielle. Des habilitations pour la manipulation sécurisée des installations électriques peuvent être requises. D'autres habilitations peuvent être demandées selon le domaine d'activité (énergie nucléaire par exemple). Des certificats d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES) peuvent aussi être nécessaires pour la conduite d'engins de manutention par exemple.

Certifications et diplômes

- BTS maintenance des systèmes option B : systèmes énergétiques et fluidiques
- BTS maintenance des systèmes option C : systèmes éoliens
- BTS maintenance des systèmes option D : systèmes ascenseurs et élévateurs
- BTS maintenance des systèmes option A : systèmes de production
- DUT génie industriel et maintenance
- BTS maintenance des matériels de construction et de manutention
- BUT spécialité génie industriel et maintenance parcours management, méthodes, maintenance innovante
- BUT spécialité génie industriel et maintenance parcours ingénierie des systèmes pluritechniques
- Licence pro mention maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie
- Titre professionnel technicien de maintenance industrielle
- Titre professionnel technicien supérieur de maintenance industrielle
- Titre professionnel technicien supérieur de maintenance d'éoliennes
- Titre professionnel électricien d'installation et de maintenance des systèmes automatisés

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser des opérations de maintenance à caractère préventif, systématique ou conditionnel
- Réaliser un premier diagnostic de dysfonctionnement et appliquer les mesures correctives
- Détecter l'origine d'une panne (sur place ou à distance)
- Utiliser des appareils de tests (pression, débit, vibration, ...) et de mesure électrique
- Réaliser les réglages de l'équipement industriel
- Veiller à l'application et au respect des règles d'hygiène, de sécurité (port du casque...), et environnement (gestion des déchets, pollution sonore, etc.)

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données de maintenance
- Résoudre les problèmes techniques de niveau avancé

Management, Social, Soins

- Accompagner l'appropriation d'un outil par ses utilisateurs

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Réaliser les rapports de contrôles et de diagnostics d'anomalie ou de risque et les transmettre aux services production, maintenance, sécurité.

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité
- Être force de proposition
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Électricité • Électromécanique • Électrotechnique • Automatismes • Données de maintenance • Communication technique • Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) • Gestion du temps • Électronique • Mécanique industrielle • Pneumatique • Robotique • Hydraulique
<i>Techniques professionnelles</i>	• Diagnostic de pannes
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Maintenance préventive et curative de deuxième niveau • Règles de sécurité • Procédures de maintenance • Documentation technique des équipements • Normes et réglementations applicables à la maintenance
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'appareil de tests (pressions, débit, vibrations, ...) • Utilisation d'Automate Programmable Industriel (API) • Utilisation de matériel de contrôle et mesure

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En milieu industriel • Exposition possible à gaz, aérosol, fumées ... • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail par roulement • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Alternance • Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>



Conçoit, programme et règle les systèmes automatisés qui pilotent les équipements industriels.

Missions principales

- Le Technicien de maintenance d'installations automatisées est essentiel pour garantir le fonctionnement et la fiabilité des équipements automatisés d'un site en respectant les normes de sécurité et les réglementations en vigueur.
- Contrôle, surveille et entretient régulièrement les équipements
- Détecte, diagnostique les pannes et effectue les réparations nécessaires
- Intervient rapidement pour résoudre des pannes de premier niveau ou fait appel à des techniciens spécialisés
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires pour améliorer continuellement les processus de maintenance
- Peut participer à l'installation et à la mise en service de nouveaux équipements

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac à Bac + 3 en électrotechnique ou systèmes automatisés. Des habilitations pour la manipulation sécurisée des installations électriques peuvent être demandées. D'autres habilitations peuvent être nécessaires en fonction du périmètre de spécialité.

Certifications et diplômes

- Technicien en maintenance industrielle
- Titre professionnel technicien supérieur de maintenance industrielle

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser des opérations de maintenance à caractère préventif, systématique ou conditionnel
- Réaliser un premier diagnostic de dysfonctionnement et appliquer les mesures correctives
- Relever des mesures (atmosphériques, sonores, etc.) et effectuer un suivi
- Planifier des interventions de maintenance
- Contrôler l'application des procédures qualités

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données de maintenance

- Renseigner les supports de suivi d'intervention

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Être force de proposition
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Électricité • Électrotechnique • Automatismes • Pneumatique • Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) • Interprétation de données de tests électroniques • Données de maintenance • Électronique • Mécanique industrielle • Robotique • Hydraulique
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Documentation technique et rapports de maintenance • Normes qualité • Règles de sécurité • Maintenance préventive et curative de deuxième niveau • Procédures de maintenance • Documentation technique des équipements • Normes et réglementations applicables à la maintenance
<i>Produits, outils et matières</i>	• Techniques de réparation de systèmes électriques • Utilisation d'Automate Programmable Industriel (API) • Utilisation de matériel de contrôle et mesure
<i>Techniques professionnelles</i>	• Diagnostic de pannes • Interprétation de données de capteurs • Gestion des alarmes

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En environnement bruyant • En extérieur • En milieu industriel • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle
<i>Statut d'emploi</i>	• Alternance • Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Dépanneur·se électromécanicien·ne - I1309

Diagnostic des pannes électriques et mécaniques pour remettre rapidement les équipements en fonctionnement.

Missions principales

- L'Électricien diagnostique les pannes électriques sur divers équipements et installations à partir de schémas ou de plans d'implantation, selon les règles de la sécurité et la réglementation.
- Installe des réseaux et équipements en vérifiant la conformité du montage et en identifiant les non-conformités
- Assure une maintenance préventive des installations électriques et apporte des actions correctives à chaque dysfonctionnement
- Rédige des rapports d'intervention après contrôle et mise en service des équipements

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP/BEP à Bac + 2 BP Électricité, Bac Pro Maintenance systèmes de production connectés, BTS Électrotechnique ou Maintenance, Titre Professionnel Électromécanicien de maintenance industrielle. Une habilitation (Basse et Haute Tension) aux risques d'origine électrique est obligatoire. Une habilitation aux risques d'origine nucléaire peut être requise.

Certifications et diplômes

- Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- BUT spécialité génie électrique et informatique industrielle parcours automatisme et informatique industrielle
- BUT spécialité génie électrique et informatique industrielle parcours électronique et systèmes embarqués
- DUT génie électrique et informatique industrielle

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser une intervention nécessitant une habilitation
- Réaliser un diagnostic technique
- Détecter l'origine d'une panne (sur place ou à distance)
- Réaliser des interventions de sécurité nécessitant une habilitation

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Renseigner les supports de suivi d'intervention
- Respecter des règles, des consignes, normes et procédures opérationnelles

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Renseigner, mettre à jour une documentation technique

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Automatismes • Électricité • Électricité Basse Tension (BT) • Électricité du domaine HTB (haute tension) • Électrotechnique • Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) • Interprétation de données de tests électroniques • Données de maintenance • Pneumatique • Robotique • Électronique
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Normes de sécurité électrique
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'appareils de contrôle de programmation • Techniques de réparation de systèmes électriques • Utilisation de matériel de contrôle et mesure
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de soudure

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Au domicile d'un particulier • Déplacements professionnels • En milieu industriel • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en astreinte • Travail en journée • Travail les week-ends et jours fériés • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises • Clientèle de particuliers
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>



Métier de la

Exploite et entretient les réseaux de chauffage afin d'assurer leur performance et d'accompagner leur transition vers des solutions plus sobres.

Missions principales

- Le chauffagiste effectue la mise en service et le dépannage d'installations de chauffage (chaudières d'immeubles, pompes à chaleur, production de vapeur ou d'eau chaude en milieux industriels, fours industriels, équipements de cogénération, ...), de ventilation et de climatisation.
- Installe, répare et entretient les systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC)
- Diagnostique les pannes, effectue les réparations nécessaires sur les chaudières, autres équipements de chauffage, de ventilation, de climatisation (CVC)
- Réalise des contrôles de routine pour garantir le fonctionnement optimal des installations
- Conseille les clients sur les solutions d'économie d'énergie, de décarbonation et les nouvelles technologies de CVC
- Assure la conformité des installations avec les normes de sécurité et environnementales

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible à partir d'un niveau Bac à Bac + 3 en installation thermique ou maintenance des systèmes énergétiques. Il est également accessible avec un niveau CAP et une expérience professionnelle. Des habilitations spécifiques sont nécessaires pour travailler sur les installations de gaz. Une attestation d'aptitude à la manipulation des fluides frigorigènes est nécessaire pour intervenir sur les systèmes frigorifiques.

Certifications et diplômes

- Titre professionnel installateur en thermique et sanitaire
- CAP monteur en installations thermiques
- Bac pro installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables
- BTS fluides-énergies-domotique option A génie climatique et fluide

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Installer des équipements de chauffage
- Installer des systèmes de régulation de chauffage
- Analyser les besoins en chauffage et climatisation d'un bâtiment
- Entretenir l'installation sanitaire, de chauffage et de production d'eau chaude
- Diagnostiquer des dysfonctionnements sur des systèmes de chauffage
- Assurer la conformité des installations avec les normes de sécurité
- Surveiller le fonctionnement d'installations de chauffage
- Gérer le stock de pièces de rechange pour interventions
- Contrôler l'étanchéité des circuits de chauffage

Management, Social, Soin

- Former les clients à l'utilisation optimale des systèmes de chauffage

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Renseigner, mettre à jour une documentation technique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger des rapports d'intervention détaillés

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir le sens du service

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Plomberie • Électromécanique • Génie énergétique • Thermique • Thermodynamique • Interprétation de données de tests électroniques • Optimisation de la consommation énergétique
<i>Normes et procédés</i>	• Documentation technique et rapports de maintenance • Procédures d'entretien d'équipements • Dossier technique bâtiment • Règles et consignes de sécurité • Procédés de brasage
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'outils de diagnostic thermique • Utilisation de matériel de contrôle et mesure • Fonctionnement des chaudières gaz • Fonctionnement des chaudières fioul • Gestion des systèmes de chauffage à distance • Fonctionnement d'une Pompe à chaleur
<i>Techniques professionnelles</i>	• Modalités de maintenance CVC • Techniques d'isolation thermique et acoustique

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En milieu occupé • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Sur chantier
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Construction et maintenance navale

Sources

- <https://acteurs-du-fleuve.fr/repairation-et-entretien>
- <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-sur-les-transitions-professionnelles-vers-le-btp-2025/>
- <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-sur-les-difficultes-de-recrutement-en-region-grand-est/>



Conçoit des bateaux adaptés à leur usage en conciliant performance, sécurité et impact environnemental.

Missions principales

- L'architecte naval conçoit et développe des bateaux pour les mers et les rivières, en alliant expertise technique, sécurité et sens artistique ; de la conception à la mise à l'eau du bateau, il est présent à toutes les étapes de la construction d'un navire pour imaginer, calculer, dessiner les plans, coordonner et superviser ; c'est un véritable chef d'orchestre du chantier naval qui :
- Étudie le cahier des charges pour déterminer les matériaux, dimensions, formes et procédés adéquats pour la construction du navire pour optimiser les performances et la stabilité des navires, dans le respect des normes de sécurité
- Élabore des esquisses répondant au programme défini et discussion avec le client pour établir un projet définitif
- Visite le chantier tout au long de la construction pour s'assurer que le navire reste conforme aux plans définis au départ (notamment en matière de réglementations environnementales et de sécurité
- Collabore avec des ingénieurs et des designers pour intégrer des technologies avancées
- Effectue des tests et des simulations pour valider les conceptions des navires
- Peut être amené à établir des modèles numériques pour ce faire
- Ce métier s'est fortement complexifié sur le plan technique, notamment avec l'émergence des nouveaux systèmes de propulsion et de l'IA technologique (mais aussi esthétique). Il peut être à amener à engager sa responsabilité ou celle de son employeur compte tenu des enjeux de sécurité.

Comment y accéder ?

Cet emploi est généralement accessible avec un diplôme de niveau Bac + 5 en architecture navale ou diplôme d'ingénieur polyvalent. Aucune certification spécifique n'est légalement obligatoire pour exercer ce métier. Un BTS spécifique en construction navale peut être un premier pas vers ce métier.

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Collaborer avec des ingénieurs pour intégrer des systèmes mécaniques
- Élaborer des propositions techniques
- Analyser les performances hydrodynamiques des navires
- Superviser la construction de maquettes de navires

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser une étude d'opportunité et de faisabilité technique et économique
- Rédiger un cahier des charges, des spécifications techniques
- Concevoir des plans détaillés de navires

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collaborer avec des équipes internationales sur des projets navals

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Être force de proposition
- Faire preuve de créativité, d'inventivité
- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de sens des responsabilités

<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de cycle de vie • Analyse de données expérimentales • Analyse de risque • Chiffrage et calcul de coût • Systèmes de propulsion marine • Gestion budgétaire • Gestion de projets de rénovation de bateaux • Gestion des coûts de construction navale • Gestion des ressources en chantier naval • Langages de programmation informatique • Logiciel de gestion documentaire • Modélisation et simulation • Optimisation des performances des navires • Planification des constructions navales • Principes de l'hydrodynamique appliquée • Progiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP) • Système d'Information Géographique (SIG) • Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur (TGAO) • Utilisation de logiciels de conception et fabrication assistée par ordinateur (CFAO) • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Compétences en langues étrangères • Pratique de langues étrangères
<i>Techniques professionnelles</i>	• Calcul de stabilité de navires • Conception de structures maritimes • Dessin technique naval • Évaluation des performances des navires • Principes de l'architecture navale durable • Techniques de modélisation 3D pour navires • Techniques de réparation navale • Techniques de soudure pour applications marines • Techniques de test et de validation de navires
<i>Normes et procédés</i>	• Cadre réglementaire environnemental • Dossier d'homologation • Normes qualité • Procédés de fabrication ou d'industrialisation • Programme de recherche et développement • Règles de sécurité maritime
<i>Produits, outils et matières</i>	• Connaissance des matériaux composites et de leur comportement sous contrainte • Utilisation de logiciels spécifiques navals

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En bureau d'études • En milieu maritime • En zone portuaire • Travail en mode projet
--	--

Sources

- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>



Métier en tension

Entretient, répare et protège la coque des bateaux afin de prolonger leur durée de vie.

Missions principales

- Le Peintre industriel applique des couches de revêtement ou de protection sur des pièces industriels pour un résultat en résistance à la finition.
- Prépare la surface à peindre et réalise les opérations de traçage et masquage
- Applique les produits selon le processus de fabrication et réglage de l'équipement de peinture
- Assure la maintenance de premier niveau des équipements
- Respecte les normes de qualité lors des contrôles au niveau des retouches et des finitions

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP à Bac + 2 CAP peinture en Carrosserie, Carrossier peintre, Peinture industrielle, Bac Pro Aménagement et finition du bâtiment, BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle. Un Certificat de qualification professionnelle (CQP) Peintre industriel ou CQP Peintre en carrosserie sont un atout.

Certifications et diplômes

- CQP peintre industriel
- Bac pro aménagement et finition du bâtiment
- CAP peintre automobile

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Préparer le produit (quantité, teinte, mélange, ...) et régler l'équipement d'application
- Poncer les surfaces pour préparer l'application de peinture
- Réaliser la peinture, le vernissage, l'enduit ou la laque de petits objets ou de grandes surfaces
- Effectuer la maintenance de premier niveau des outillages et des équipements
- Contrôler la surface (dépôt, aspect, épaisseur), identifier les non-conformités et réaliser les retouches de finition

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Préparer les supports à peindre pour assurer une bonne adhérence de la peinture

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Évaluation de nuances de couleurs • Colorimétrie
<i>Normes et procédés</i>	• Bain de traitement de surface • Normes d'hygiène et de sécurité • Respect des normes environnementales en peinture
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'équipement de chaîne automatique, semi-automatique de traitement • Utilisation d'équipements robotisés • Utilisation de fours, d'étuves • Utilisation de pistolet de projection • Utilisation de robot de traitement • Caractéristiques des peintures • Caractéristiques des résines • Propriétés des métaux • Spécificités des abrasifs • Spécificités des solvants, diluants • Ponceuses, pistolets à peinture et autres outils de préparation de surface
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de peinture industrielle • Techniques d'application par immersion • Techniques de projection pneumatique • Techniques de pulvérisation de peinture électrostatique • Techniques de thermolaquage • Gestion des déchets • Techniques de séchage • Techniques d'application peinture • Techniques de mélange de peintures

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En ligne ou ilot de production • En zone portuaire • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Entreprises spécialisées en carrosserie-peinture
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Charpentier·ère métallique navale - H2919

Fabrique et assemble les structures métalliques qui composent les navires et leurs équipements.



Métier d'avenir

Bâtiment et infrastructures (Travaux et infrastructures - transverse)

Missions principales

- Le Charpentier métallique en construction navale est un artisan clé dans la construction et la réparation de structures métalliques maritimes.
- Conçoit et assemble des structures métalliques pour la construction navale
- Trace, découpe et soude des pièces métalliques selon les plans et spécifications
- Assure aussi l'étanchéité et la conformité des structures réalisées
- Utilise de nombreux outils tels que le chalumeau, la meuleuse, les postes à souder
- Effectue des réparations sur des éléments métalliques en cas de dommage
- Réalise des opérations techniques en suivi de process règlementaire
- Collabore avec d'autres corps de métier pour assurer la cohésion du projet
- Veille au respect des normes de sécurité et environnement en vigueur dans le secteur maritime et dans son activité
- Intervient en atelier comme sur site (navires, installations portuaires, chantiers etc.)

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau CAP à Bac Professionnel Charpentier tôlier naval ou Charpentière tôlière navale. Certaines opérations de soudure ne peuvent se faire sans certifications spécifiques. Des qualifications complémentaires en soudage peuvent être bénéfiques mais ne sont pas obligatoires.

Certifications et diplômes

- Bac pro technicien en chaudronnerie industrielle
- Bac pro ouvrages du bâtiment : métallerie
- CAP métallier
- Certificat de spécialisation technicien en soudage
- Titre professionnel métallier
- BP métallier
- Coordonnateur en soudage de structures métalliques en acier selon EN 1090-2 (EWCP)
- CQP chaudronnier naval - coques et structures métalliques

- CQP batteur de profilés métalliques

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Assembler des éléments de structures métalliques
- Assembler des structures métalliques par soudage
- Choisir les matériaux adaptés pour la construction navale
- Identifier les phases d'intervention
- Réaliser les travaux de montage, d'assemblage
- Assurer la maintenance préventive des outils
- Effectuer des tests d'étanchéité sur les structures
- Agir rapidement en cas de problème technique

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques des matériaux en aluminium et ses alliages • Caractéristiques des métaux ferreux (acier, fonte, ...) • Connaissance des propriétés de la tôle • Connaissance des systèmes de fixation • Utilisation d'outils électroportatifs (scie électrique, ponceuse, etc.) • Utilisation de plieuse • Utilisation de scies à métaux
<i>Techniques professionnelles</i>	• Connaissance des techniques de soudure • Maîtrise des procédés de découpe manuelle • Préparation des surfaces à traiter • Respect des délais de production • Techniques d'usinage • Techniques de coupage thermique • Techniques de montage de structures métalliques • Techniques de pliage de tôle • Techniques de rivetage • Techniques de mesure de précision
<i>Normes et procédés</i>	• Connaissance des normes de sécurité en atelier • Gestion de la qualité des finitions
<i>Domaines d'expertise</i>	• Lecture de plans techniques

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • En environnement bruyant • En grande hauteur • En zone portuaire • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Position pénible • Sur chantier
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Couvreur·euse / Étancheur·euse - E1613

Protège les bâtiments des infiltrations et prépare les toitures à accueillir de nouveaux équipements.



Métier de la



Métier en tension

Missions principales

- Le couvreur est un artisan spécialisé dans la pose, la réparation et la rénovation des toitures sur des chantiers de construction neuve ou de rénovation de bâtiments résidentiels, commerciaux ou industriels.
- Effectue le choix des matériaux, la préparation et la pose des éléments de couverture
- Pose des couvertures étanches et isolantes, installe des systèmes d'évacuation des eaux de pluie et des éléments spécifiques : fenêtres de toit, éléments ornementaux
- Peut installer des panneaux solaires ou photovoltaïques
- Peut intervenir sur des bâtiments anciens et patrimoniaux souvent classés ou inscrits au registre des monuments historiques

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau CAP en couverture. L'emploi d'aide-couvreur est accessible sans qualification avec une formation interne à l'entreprise. Des formations complémentaires peuvent être demandées pour des interventions sur bâti ancien. Des postes de couvreurs spécialisés en monuments historiques sont ouverts dans la fonction publique ou les collectivités territoriales, généralement sur concours. Il est indispensable de ne pas avoir le vertige pour travailler sur les toits.

Certifications et diplômes

- CAP couvreur
- BP couvreur
- Bac pro interventions sur le patrimoine bâti option C couverture
- Titre professionnel couvreur-zingueur
- CQP ouvrier professionnel couvreur chaumier
- CQP couvreur lauzier schiste
- CQP couvreur lauzier calcaire
- Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied (R408) - personnels travaillant sur les échafaudages
- Montage, utilisation et démontage des échafaudages roulants (R457)

- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R486 plates-formes élévatrices mobiles de personnel (PEMP) catégorie A PEMP du groupe A à élévation verticale de type 1 ou 3
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R486 plates-formes élévatrices mobiles de personnel (PEMP) catégorie B PEMP du groupe B à élévation multidirectionnelle de type 1 ou 3
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R486 plates-formes élévatrices mobiles de personnel (PEMP) catégorie C conduite hors-production des PEMP des catégories A ou B
- Couvreur-zingueur (BM)

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Monter ou démonter un échafaudage
- Réaliser la pose d'éléments de couverture
- Réaliser l'isolation et l'étanchéité de la toiture ou de la terrasse
- Poser les gouttières, chéneaux et tuyaux de descente
- Poser des supports de couverture
- Déposer une toiture
- Mettre en place les protections afin de sécuriser le chantier
- Nettoyer le site d'intervention et ranger les outils
- Définir l'emplacement des supports de couverture

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques des couvertures en bois, chaume, pierre et verre • Caractéristiques des couvertures en pierre • Caractéristiques des couvertures en métal • Caractéristiques des matériaux isolants • Caractéristiques des couvertures en chaume • Caractéristiques des couvertures en verre
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de découpe de matériaux • Techniques de mesure et traçage • Techniques de soudure plomb • Techniques de soudure sur zinc • Techniques de communication orales, écrites et numériques
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Calcul dimensionnel (surface, volume, ...) • Règles et consignes de sécurité
<i>Domaines d'expertise</i>	• Styles architecturaux • Chiffrage et calcul de coût

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Au domicile d'un particulier • Déplacements professionnels • En extérieur • En grande hauteur • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Position pénible • Station debout prolongée • Sur chantier
--	--

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Chargé-e d'affaires spécialiste des travaux sur cordes - I1512

Pilote des interventions techniques sur des ouvrages difficiles d'accès en coordonnant les équipes et les chantiers.



Métier en tension

Missions principales

- Le programmeur de travaux sur cordes et d'accès difficile intervient en amont des interventions pour les organiser et s'assurer qu'elles s'inscrivent dans le cadre réglementaire et sécuritaire de la profession.
- Réalise l'évaluation comparée des différents moyens d'accès
- Évalue les risques, planifie les mesures de prévention et s'assure du respect de celles-ci sur un chantier
- Établit et formalise les modes opératoires des opérations envisagées, notamment d'accès et de sauvetage, garantissant la sécurité des intervenants
- Planifie et coordonne les opérations de travail sur cordes
- Optimise les ressources matérielles et humaines pour les interventions
- Établit des plans de travail et des procédures de sécurité
- Établit des procédures de travail qui garantissent la sécurité
- Collabore avec tous les intervenants du projet et assure le suivi et le reporting des interventions

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec une formation en travaux sur cordes de niveau « programmeur de travaux sur cordes ».

Certifications et diplômes

- CQP organiser les travaux sur cordes

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser l'évaluation comparée des différents moyens d'accès
- Réaliser l'analyse des risques et planifier les mesures de prévention nécessaires à assurer la sécurité des équipes sur cordes
- Établir les modes opératoires propres à la réalisation des opérations
- Établir les modes opératoires de sauvetage
- Établir les procédures d'installation, mise en service et vérification des systèmes d'ancrage

- Assurer la sécurité des équipes sur cordes, notamment au travers des mesures de prévention
- Établir les besoins en compétences selon les opérations à mener, notamment en termes de supervision
- Planifier et organiser les mesures de prévention afin de garantir la sécurité des intervenants

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Documenter les procédures de travail sur cordes

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Analyser et les incidents et accidents dans une perspective d'amélioration continue

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Faire preuve de leadership

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Documentation technique pour travaux sur cordes • Organisation de chantier • Connaissance des équipements de protection individuelle
<i>Techniques professionnelles</i>	• Connaissance des techniques spécifiques liées aux interventions en hauteur et sur cordes • Évaluation des risques spécifiques au travail en hauteur • Planification de mesures de prévention • Planification des travaux sur cordes • Communication avec l'équipe sur site • Suivi de chantier • Techniques de sauvetage et secourisme
<i>Normes et procédés</i>	• Cadre législatif et réglementaire des travaux en hauteur • Normes applicables aux équipements de protection individuelle • Procédures d'urgence en hauteur • Gestion des risques sur les chantiers

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En bureau d'études • Sur chantier
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Monteur·euse *électricien·ne* - F1602



Métier en tension

Installe et raccorde les équipements électriques indispensables au fonctionnement des bâtiments et des infrastructures.

Missions principales

- L'électricien du bâtiment est chargé de la conception, de la mise en œuvre, de la maintenance et de l'optimisation d'une installation d'électricité à basse tension d'un bâtiment.
- Réalise des travaux d'installation et de mise en service des équipements électriques dans des bâtiments à usage domestique, tertiaire ou industriel selon les règles de sécurité
- Câble et raccorde des installations très basse tension (TBT) (téléphonie, informatique, alarmes, ...)
- Effectue des travaux de dépannage et de maintenance
- Effectue les travaux pour l'installation des énergies renouvelables (EnR)
- Gère des coupures d'électricité et la coordination des interventions pour les rétablir
- Contrôle de la conformité des installations aux normes de sécurité et aux réglementations en vigueur
- Suit des indicateurs de performance énergétique de l'installation et propose des solutions d'amélioration

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau CAP/BEP à Bac +2 en électricité. Un diplôme de niveau Bac professionnel à Bac+2 (BTS/DUT) peut être demandé selon le secteur (domotique, électrotechnique, automatisme, ...) et pour les postes d'encadrement d'équipe. Une formation à l'habilitation aux risques électriques (hors tension et sous-tension) est exigée. Des Certificat(s) d'Aptitude à la Conduite En Sécurité - CACES - conditionné par une aptitude médicale à renouveler périodiquement peuvent être requis.

Certifications et diplômes

- CAP électricien
- Titre professionnel électricien d'équipement du bâtiment
- BTS électrotechnique
- Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- Titre professionnel technicien du bâtiment communicant et connecté

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Installer un système électrique

- Mettre en place de petits appareillages Basse Tension (BT) tels que prises de courant, appareils d'éclairage, de commande, de coupure, de chauffage
- Mettre le réseau en service et contrôler l'installation
- Réaliser et poser des chemins de câbles et des conduits électriques en apparent ou en encastré
- Réaliser une opération de câblage électrique
- Contrôler la qualité des installations électriques
- Évaluer les risques liés aux installations électriques et proposer des mesures préventives
- Changer ou réparer une pièce ou un ensemble défectueux
- Diagnostiquer des pannes ou anomalies sur l'installation électrique et mettre en place les actions nécessaires pour y remédier

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre à jour la documentation technique et les rapports d'intervention

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Installation du tableau électrique, des équipements et des systèmes électriques • Diagnostic de pannes • Techniques de tirage de câble • Techniques de câblage électrique sécurisé • Sécurité électrique en milieu humide et immergé • Maintenance de systèmes photovoltaïques
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Normes de référence pour l'installation et la maintenance électrique • Normes qualité • Règles et consignes de sécurité • Règles de sécurité du travail sous tension
<i>Domaines d'expertise</i>	• Électricité • Courants forts et courants faibles • Interprétation de données techniques électriques • Energie solaire photovoltaïque
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'outils de diagnostic • Utilisation d'appareils de mesure optique (réflectomètre, wattmètre optique, photomètre, stylo optique ...) • Utilisation de soudeuse à fibres optiques • Caractéristiques des matériaux isolants

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Au domicile d'un particulier • Déplacements professionnels • En extérieur • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Sur chantier • Utilisation d'équipements de protection collective (EPC)
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/reparation-et-entretien>



Construit, rénove et consolide les ouvrages qui accueillent les activités industrielles et portuaires.

Missions principales

- Le maçon est un professionnel du bâtiment spécialisé dans la construction, la réparation et la rénovation de structures en dur (murs, fondations, dalles, etc.) à l'aide de matériaux comme le béton, les briques ou les parpaings.
- Construit des murs, façades, cloisons, par assemblage de matériaux (briques, parpaings, pierres, carreaux de plâtre) grâce à des liants (ciment, plâtre, etc.)
- Prépare et applique les mortiers, enduits
- Réalise des ouvertures dans une maçonnerie existante (fenêtre, porte, etc.)
- Effectue la rénovation de structures en maçonnerie
- S'assure de l'étanchéité, de la solidité du bâtiment, de l'isolation phonique et thermique, et du respect des normes liées au développement durable

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau CAP à Bac pro en maçonnerie. Des certifications complémentaires telles que les Certificats d'Aptitude à la Conduite En Sécurité (CACES) pourront être demandés pour l'installation d'échafaudages ou l'utilisation de plates-formes élévatrices.

Certifications et diplômes

- Titre professionnel maçon
- Titre professionnel maçon du bâti ancien
- CQP compagnon professionnel maçon du patrimoine
- Maçon [Polynésie Française]

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Préparer l'intervention et installer le chantier
- Monter ou démonter un échafaudage
- Réaliser des ouvrages de maçonnerie
- Monter les murs en utilisant les matériaux adaptés

- Réaliser des ouvertures de portes ou fenêtres
- Réaliser des enduits
- Clôturer un chantier et libérer la zone de travail (engins, matériaux, déchets, ...)
- Tracer les lignes de position pour les murs
- Appliquer les mortiers
- Nettoyer les outils et le matériel de chantier
- Sécuriser un équipement, un périmètre
- Contrôler la qualité du travail effectué

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
- Adapter et optimiser sa pratique au contexte et aux risques professionnels (gestes, postures, ergonomie)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Calcul dimensionnel (surface, volume, ...) • Prise d'aplomb et de niveau • Règles de sécurité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Propriétés des matériaux de construction • Caractéristiques des matériaux isolants
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de maçonnerie • Techniques de mesure et traçage • Techniques d'équerrage • Techniques de découpe de matériaux • Techniques d'application d'enduit • Techniques de finition de surface • Techniques d'isolation thermique et acoustique

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En extérieur • En grande hauteur • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Sur chantier
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Chef-fe d'équipe bâtiment - F1206

Coordonne les chantiers, organise le travail des équipes et veille au bon déroulement des travaux.

Missions principales

- Le Chef d'équipe bâtiment orchestre les opérations sur les chantiers de construction ou rénovation de bâtiments pour en garantir l'efficacité et la sécurité.
- Organise les postes de travail et répartit les activités au sein de l'équipe
- Supervise et coordonne le travail de l'équipe sur un chantier ou une partie de chantier
- Assure la liaison entre son équipe et le chef de chantier
- Veille au respect des délais, de la qualité du travail et des normes de sécurité
- Contrôle régulièrement l'avancement des travaux et propose des ajustements si nécessaire
- Peut assister à la réception des travaux en fin de chantier

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau CAP minimum dans le secteur de la construction et une expérience significative dans un des domaines du gros œuvre ou du second œuvre. En fonction des chantiers, des habilitations spécifiques peuvent être nécessaires pour la manipulation sécurisée des installations électriques et le travail en hauteur par exemple. Des certificats d'aptitude à la conduite en sécurité (CACES) peuvent être demandés pour l'utilisation d'engins de manutention ou de chantier.

Certifications et diplômes

- Bac pro aménagement et finition du bâtiment
- BTS bâtiment
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R486 plates-formes élévatrices mobiles de personnel (PEMP) catégorie A PEMP du groupe A à élévation verticale de type 1 ou 3
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R486 plates-formes élévatrices mobiles de personnel (PEMP) catégorie C conduite hors-production des PEMP des catégories A ou B
- Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied (R408) - personnels travaillant sur les échafaudages
- Montage, utilisation et démontage des échafaudages roulants (R457)
- Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité R486 plates-formes élévatrices mobiles de personnel (PEMP) catégorie B PEMP du groupe B à élévation multidirectionnelle de type 1 ou 3
- Titre professionnel chef d'équipe gros œuvre
- Licence pro mention métiers du BTP : bâtiment et construction
- Licence pro mention métiers du BTP : génie civil et construction
- Licence pro mention métiers du BTP : travaux publics

- Titre professionnel chef d'équipe en aménagement finitions

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Organiser les opérations à réaliser en vue de respecter les délais et les contraintes des chantiers
- Contrôler l'état d'avancement des travaux
- Superviser le repli du chantier à la fin des travaux et la remise en état des lieux
- Définir des besoins en approvisionnement
- Assurer la sécurité sur le chantier

Management, Social, Soin

- Coordonner l'activité d'une équipe
- Effectuer le suivi administratif (pointages, etc.) et définir les plannings

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Effectuer un reporting régulier à la hiérarchie

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de leadership
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être ouvert aux changements

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques associées au BTP • Techniques de planification • Techniques de reporting de chantier • Techniques de gestion de conflits
<i>Domaines d'expertise</i>	• Planification des besoins en approvisionnement • Construction durable (Écoconstruction) • Amélioration énergétique des bâtiments • Logiciels métiers • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Utilisation de logiciels de métré
<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Normes de qualité, hygiène, sécurité et environnement • Normes de sécurité sur les chantiers • Planification des tâches et gestion des priorités • Normes de la construction
<i>Produits, outils et matières</i>	• Matériaux de construction • Gestion des équipements de chantier • Utilisation d'équipements mécanisés • Utilisation d'outils électroportatifs (scie électrique, ponceuse, etc.)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En atelier • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Sur chantier
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail le samedi • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Agent·e de nettoyage industriel - K2204



Métier en tension

Nettoie et entretient les installations industrielles afin de garantir leur sécurité et leur bon fonctionnement.

Missions principales

- L'agent de nettoyage industriel est responsable de la propreté et l'hygiène des locaux industriels et des équipements.
- Réalise la remise en état des sols à l'aide de matériel mécanisé
- Utilise des machines spécifiques pour le nettoyage en profondeur
- Réalise l'évacuation des déchets selon les procédures environnementales
- Contrôle la qualité de son travail et réajuste son intervention si nécessaire
- Peut superviser une équipe de nettoyage dans de grands complexes industriels

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible sans qualification particulière mais un Titre Professionnel, CAP Agent de propreté et d'hygiène est recommandé. Les formations dans le domaine de l'hygiène, de la propreté et de l'environnement peuvent être un atout.

Certifications et diplômes

- Titre professionnel agent de propreté et d'hygiène
- CAP agent de propreté et d'hygiène

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Nettoyer les surfaces et les espaces communs
- Entretenir les mécanismes d'un engin motorisé
- Assurer l'entretien ou le nettoyage courant du matériel après utilisation dans les conditions d'hygiène et de sécurité requises
- S'assurer du bon état des véhicules et des équipements de nettoyage
- Contrôler la qualité du nettoyage et du travail effectués
- Gérer l'approvisionnement en produits de nettoyage

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer le recyclage des produits de nettoyage usagés
- Former le personnel aux pratiques de recyclage des déchets de nettoyage

- Optimiser les méthodes de nettoyage pour réduire l'impact environnemental

Management, Social, Soin

- Superviser une équipe de nettoyage industriel
- Communiquer avec les équipes sur le terrain pour coordonner les opérations

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles d'hygiène et de sécurité au travail

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Maintenance préventive des équipements de nettoyage • Techniques de cirage de surfaces/sols • Techniques de décapage de surfaces et sols • Techniques de lavage mécanisées des sols • Techniques de lustrage de surfaces/sols • Techniques de nettoyage des moquettes • Techniques de nettoyage manuel • Techniques de récurage de surfaces/sols • Techniques de nettoyage des équipements • Techniques de recyclage des déchets de nettoyage • Techniques de nettoyage de l'espace de travail • Planification des rotations de nettoyage
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'autolaveuses • Utilisation d'équipements mécanisés • Machines de nettoyage à injection ou extraction • Utilisation de machines de nettoyage électromécanique • Utilisation de machines de nettoyage haute pression • Utilisation de monobrosse • Utilisation de matériel de nettoyage industriel • Produits de nettoyage spécifiques
<i>Normes et procédés</i>	• Procédures de nettoyage et de désinfection • Gestion de la qualité de l'air • Protocoles d'hygiène en environnement sensible (alimentaire, chimie, etc.)
<i>Domaines d'expertise</i>	• Formation aux nouvelles recrues sur les techniques de nettoyage

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En milieu industriel • Port d'équipement d'hygiène • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Intérim • Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Agent·e de propreté des locaux - K2205



Métier en tension

Assure la propreté des espaces de travail pour offrir un environnement sain et accueillant.

Missions principales

- Professionnel de la propreté, l'agent(e) veille chaque jour à offrir des espaces impeccables et agréables, contribuant ainsi à un environnement sain et accueillant.
- Assure le nettoyage et la désinfection des surfaces et locaux selon les protocoles en vigueur
- Utilise des produits de nettoyage spécifiques pour différents types de surfaces
- Veille au bon fonctionnement et à l'entretien du matériel de nettoyage
- Respecte les normes de sécurité et d'hygiène strictes lors de l'exécution de ses tâches
- Peut intervenir pour des nettoyages spéciaux en cas d'incidents
- Gère l'approvisionnement et le stockage des produits de nettoyage

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Titre Professionnel, un CAP ou un BEP, dans les domaines de l'hygiène, de la propreté et de l'environnement.

Certifications et diplômes

- CAP agent de propreté et d'hygiène

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
- Désinfecter et décontaminer des locaux sensibles
- Éliminer par aération, désodorisation, les pollutions de lieux
- Entretenir une surface, un sol
- Entretenir, nettoyer un produit ou du matériel
- Doser des produits d'entretien
- Sélectionner les produits et matériels de nettoyage adaptés
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Définir des besoins en approvisionnement
- Vérifier le contenu du chariot de ménage et procéder à la préparation des solutions de nettoyage
- Organiser le rangement des produits de nettoyage

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être ouvert aux changements

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de décapage de surfaces et sols • Techniques de nettoyage manuel • Techniques de nettoyage des moquettes • Maintenance préventive des équipements de nettoyage
<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques des produits d'entretien • Caractéristiques des produits de nettoyage • Gestion des stocks de produits de nettoyage • Utilisation d'équipements mécanisés • Utilisation de monobrosse • Utilisation de produits biodégradables
<i>Domaines d'expertise</i>	• Types de sols
<i>Normes et procédés</i>	• Critères de tri sélectif • Techniques de désinfection des surfaces • Normes d'hygiène et de propreté • Règles et consignes de sécurité

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En environnement bruyant • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Station debout prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail en horaires fractionnés • Travail saisonnier
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

PROTÉGER ET TRANSFORMER

Préserver les ressources, réduire les impacts et rendre les activités plus sûres : ces métiers accompagnent la transformation écologique et énergétique des entreprises, des infrastructures et des territoires.

Environnement et prévention (H13/H15 transverse industrie)



Métier de la

Analyse et contrôle la qualité de l'eau afin de garantir sa conformité et de préserver les milieux aquatiques.

Missions principales

- Le technicien de la qualité de l'eau veille à la salubrité et à la conformité des processus de traitement et distribution de l'eau.
- Contrôle et analyse la qualité de l'eau dans différents environnements
- Prélève des échantillons d'eau pour mesurer des paramètres physico-chimiques et microbiologiques
- Interprète les résultats d'analyses et rédige des rapports détaillés en cas d'anomalie ou contamination
- Propose des solutions pour améliorer la gestion de l'eau et réduire les pollutions
- Assure la conformité des installations et des processus aux normes environnementales
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires pour la gestion durable des ressources en eau

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Bac + 2 métiers de l'eau à Bac + 5 licence professionnelle en gestion et traitement de l'eau, un master en sciences et technologies de l'eau, un diplôme d'ingénieur en génie de l'eau peut également être requis pour des postes plus spécialisés.

Certifications et diplômes

- BTS métiers de l'eau
- Licence pro mention métiers de la protection et de la gestion de l'environnement
- Licence pro mention génie des procédés pour l'environnement
- Master mention sciences de l'eau

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir des protocoles d'analyses
- Préparer et contrôler la conformité des produits et des appareils de mesures et d'analyses
- Analyser la qualité microbiologique de l'eau
- Effectuer des diagnostics de dysfonctionnements des installations de traitement d'eau

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger des rapports d'expertise clairs et détaillés
- Agir rapidement en cas de contamination de l'eau
- Optimiser l'utilisation des ressources en eau

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des échantillons solides, liquides, gazeux (eau, boues, déchets) et consigner les résultats
- Contrôler la conformité d'un résultat d'analyse

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les normes environnementales dans le traitement de l'eau

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Qualité et traitement des eaux • Cadre réglementaire environnemental • Normes qualité • Bonnes Pratiques de Laboratoire -BPL- • Procédures de sécurité en laboratoire
<i>Techniques professionnelles</i>	• Gestion des systèmes de traitement de l'eau • Techniques de prélèvement d'échantillons d'eau • Gestion des données de qualité de l'eau • Techniques de rapport d'analyse • Communication des résultats d'analyse • Planification des interventions sur le terrain
<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse physico-chimique environnementale • Connaissance des écosystèmes aquatiques • Gestion des incidents environnementaux • Techniques de résolution de problèmes • Gestion des ressources en eau
<i>Produits, outils et matières</i>	• Maintenance préventive des équipements de laboratoire

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En extérieur • En laboratoire • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Santé publique
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en horaires décalés • Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Ingénieur·e Hygiène, Sécurité et Environnement en industrie- H1302

Développe les démarches d'hygiène, de sécurité et d'environnement pour prévenir les risques et améliorer les pratiques de l'entreprise.

Missions principales

- L'ingénieur Hygiène Sécurité Environnement en industrie (HSE) évalue et assure la conformité aux normes de sécurité, d'hygiène et d'environnement.
- Met en place des politiques et des procédures de sécurité conformes aux réglementations en vigueur
- Supervise l'installation et la maintenance des équipements de sécurité
- Réalise des audits réguliers pour s'assurer du respect des normes de sécurité et environnementales
- Collabore avec les autorités locales et les organismes de régulation pour garantir une conformité continue

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un niveau Bac + 5 Ingénieur HSE en industrie, en prévention, gestion des risques industriels, sécurité environnement, radioprotection, traitement des déchets industriels, maîtrise des risques industriels. Des certifications spécifiques comme la gestion de la sécurité industrielle sont un atout. Les habilitations en radioprotection sont obligatoires pour certains aspects du métier.

Certifications et diplômes

- Manager des risques industriels (MS)
- Titre d'ingénieur diplômé par l'État spécialité gestion des risques

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité
- Déterminer des mesures correctives
- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Construire un plan d'action QSE
- Analyser la qualité des process
- Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Être force de proposition
- Faire preuve de sens des responsabilités

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de risque • Gestion de la qualité des produits • Ergonomie • Sécurité et hygiène industrielle • Gestion des risques professionnels • Écologie • Modélisation et simulation • Progiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP) • Utilisation de logiciels de modélisation environnementale • Analyse d'explosifs et liquides inflammables
<i>Normes et procédés</i>	• Cadre réglementaire environnemental • Normes Qualité, Sécurité, Environnement (QSE) • Plans de Prévention des Risques Technologiques (PPRT) • Réglementation des Installations Classées pour la Protection de l'Environnement (ICPE) • Risques Nucléaire, Radiologique, Bactériologique et Chimique -NRBC- • Typologie des risques environnementaux et sanitaires • Démarche Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE) • Système de Management de la Qualité (SMQ) • Réglementation sécurité incendie • Typologie des risques professionnels • Sécurité sur les lieux de travail • Règles de manipulation de produits toxiques
<i>Techniques professionnelles</i>	• Surveillance des émissions polluantes
<i>Produits, outils et matières</i>	• Caractéristiques des équipements de protection • Utilisation d'équipements et d'appareils de mesure (tensiomètre, viscosimètre, bascule, capteurs, ...)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En milieu industriel • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Santé publique • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Technicien·ne de maintenance de batteries - H2703



Métier de la



Métier d'avenir

Diagnostic, répare et sécurise les batteries de véhicules électriques afin de prolonger leur durée de vie et de favoriser leur réemploi.

Missions principales

- Le Technicien Expert de Maintenance de Batteries de Véhicules Électriques réalise les opérations d'entretien et de maintenance préventives et correctives spécifiques aux batteries de véhicules à propulsion électrique partielle ou totale, et est garant de l'application de règles de sécurité sur le poste de travail et maîtrise les protocoles d'intervention spécifiques aux batteries, sur les aspects techniques et organisationnels.
- Réalise les opérations de vérification de l'intégrité physique de la batterie (étanchéité, dégradation...) et sa traçabilité de la batterie
- Réalise les opérations d'établissement de diagnostics
- Réalise les opérations de dépose et repose de la batterie
- Réalise les opérations de mise en sécurité, de conditionnement et de stockage de la batterie
- Réalise les opérations de tri et de stockage en sécurité des composants électroniques et électriques d'un véhicule à propulsion électrique partielle ou totale

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un CQP. L'habilitation B2TL est obligatoire à l'exercice du métier.

Certifications et diplômes

- CQP technicien expert de maintenance de batteries de véhicules électriques
- Habilitation B2TL
- Bac pro maintenance des véhicules option A voitures particulières
- BTS maintenance des véhicules option B : véhicules de transport routier
- Licence pro mention maintenance et technologie : systèmes pluritechniques

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Planifier la réalisation des travaux sous tension en sécurité et en respectant la réglementation
- Contrôler l'état de fonctionnement de la batterie d'un véhicule électrique ou hybride

- Démonter le pack batterie d'un véhicule électrique ou hybride
- Diagnostiquer l'état interne des composants électriques et électroniques de la batterie d'un véhicule électrique ou hybride
- Remplacer les composants électroniques et électriques de la batterie d'un véhicule électrique ou hybride
- Reprogrammer les calculateurs du pack batterie d'un véhicule électrique ou hybride
- Vérifier l'intégrité physique d'un véhicule électrique ou hybride

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Compléter la documentation réglementaire relative à l'intervention sous tension

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les normes de sécurité lors des interventions

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Techniques professionnelles</i>	• Diagnostic de pannes de batteries • Techniques de soudure pour connecteurs de batteries • Technique de dépose et pose des éléments et composants des packs batterie de véhicules électriques
<i>Normes et procédés</i>	• Interprétation de schémas électriques ou électroniques • Mise à jour des connaissances réglementaires • Normes de sécurité électrique • Cadre réglementaire environnemental • Réglementation liée au stockage des batteries électriques • Procédures de recyclage des batteries • Méthodologie d'ouverture des packs batterie de véhicule • Procédures de stockage des batteries de véhicules électriques et hybrides • Risques électriques et différents niveaux d'habilitation • Gestion de la maintenance
<i>Produits, outils et matières</i>	• Équilibreur de modules • Technologie des batteries des véhicules électriques et hybrides
<i>Domaines d'expertise</i>	• Types de batteries véhicules électriques • Véhicules hybrides et électriques • Contrôle de conformité et d'intégrité des packs batterie des véhicules électriques et hybrides • Rédaction d'avis de clôture de travaux sous tension • Techniques de démontage des packs batterie des véhicules électriques et hybrides

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En atelier • Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux • Manipulation de produits à risques • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail le samedi
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Responsable énergie - F1113



Métier de la



Métier d'avenir

Analyse les consommations énergétiques et pilote les actions permettant de réduire les dépenses et l'impact environnemental.

Missions principales

- Le responsable énergie optimise la performance énergétique, réduit les coûts et l'empreinte environnementale.
- Réalise des diagnostics énergétiques des bâtiments et propose des solutions innovantes afin d'optimiser la consommation d'énergie
- Développe et met en œuvre une stratégie énergétique durable, favorisant l'utilisation d'énergies renouvelables et contribuant à la politique de développement durable de l'organisation
- Gère et coordonne les projets en incluant la coordination d'équipes internes/externes et l'établissement de partenariats pour optimiser l'efficacité énergétique

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 5 en ingénierie, gestion de l'énergie ou domaine similaire. Il est également accessible avec un niveau Bac + 2 ou Bac + 3 avec expérience significative dans le domaine. Il est impératif d'avoir une bonne connaissance des systèmes et technologies énergétiques, des réglementations en vigueur et une sensibilité aux enjeux du développement durable.

Certifications et diplômes

- Chef de projet en rénovation énergétique
- BUT spécialité génie civil-construction durable parcours réhabilitation et amélioration des performances environnementales des bâtiments
- Licence pro mention maîtrise de l'énergie, électricité, développement durable
- Master mention énergétique, thermique
- Ingénieur diplômé de l'école spéciale des travaux publics, du bâtiment et de l'industrie spécialité énergétique de la construction

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Réaliser un diagnostic énergétique
- Analyser les consommations énergétiques d'un bâtiment
- Élaborer des solutions permettant de réduire la consommation énergétique des bâtiments

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Négocier des solutions techniques ou financières avec un client

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Déterminer les performances énergétiques à l'aide d'outils de calcul et de simulation

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Élaborer un schéma directeur technique, définir des besoins en équipement

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de curiosité, d'ouverture d'esprit

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Amélioration énergétique des bâtiments • Construction durable (Écoconstruction) • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Calcul technique • Économie de la construction • Génie électrique • Génie énergétique • Systèmes de gestion et de la consommation d'énergie • Domotique • Énergies renouvelables • Anglais technique avancé, parlé, écrit • Chiffrage et calcul de coût • Automatisation et contrôle à distance des équipements télécoms • Thermique (refroidissement, climatisation de salles techniques ou data centers)
<i>Normes et procédés</i>	• Techniques d'audit énergétique • Cahier des Clauses Administratives Particulières (CCAP) • Droit de l'urbanisme et de la construction • Code des marchés publics • Gestion de projet • Connaissance des normes en matière de qualité (ISO 9000), de sécurité et d'environnement (ISO 14001), haute qualité environnementale (HQE)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En bureau d'études • En contact avec du public
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en astreinte
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'affaires • Salariés
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Technicien·ne photovoltaïque - F1610

Installe et entretient les équipements produisant de l'électricité à partir de l'énergie solaire.



Métier de la



Métier d'avenir

Missions principales

- L'Installateur mainteneur en systèmes solaires, thermiques et photovoltaïques contribue à la réduction de l'empreinte carbone et à la promotion d'une énergie plus propre et durable en installant des équipements associés aux énergies renouvelables.
- Installe des systèmes de production d'énergie solaire, qu'ils soient thermiques ou photovoltaïques
- Assure la connexion électrique des panneaux au réseau et aux systèmes de stockage d'énergie
- Effectue des tests et des vérifications pour garantir le fonctionnement des installations
- Réalise la maintenance préventive et corrective des systèmes pour optimiser leur performance
- Conseille les clients sur les meilleures solutions d'installation et d'orientation des panneaux

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac à Bac + 3 en électricité, électrotechnique ou métiers de la transition énergétique. Il est indispensable de ne pas avoir le vertige pour travailler sur les toits.

Certifications et diplômes

- CQP installateur-mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques
- Installateur de systèmes photovoltaïques
- BTS électrotechnique

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Installer des équipements de chauffage, de production d'eau chaude ou d'électricité thermiques, solaires ou photovoltaïques
- Réaliser un raccordement d'étanchéité
- Relier des appareils au tableau électrique
- Configurer l'installation et effectuer sa mise au point
- Contrôler la conformité des installations
- Diagnostiquer les pannes de systèmes et proposer des solutions

- Contrôler un équipement ou matériel de sécurité (EPI, harnais...)
- Contrôler l'étanchéité

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Informer le client sur les conditions de réalisation d'une commande

Développement économique

- Traiter les données de performance des équipements installés

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Lecture de plans et de schémas • Calcul dimensionnel (surface, volume, ...) • Normes de sécurité électrique • Règles et consignes de sécurité
<i>Domaines d'expertise</i>	• Énergies renouvelables • Électricité • Technologie des équipements électroniques • Plomberie • Energie solaire photovoltaïque
<i>Techniques professionnelles</i>	• Maintenance de systèmes photovoltaïques • Sécurité sur les chantiers en hauteur • Techniques d'ancrage de panneaux solaires • Techniques de communication avec les clients
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de matériaux traditionnels en couverture • Caractéristiques des matériaux isolants • Utilisation d'outillage manuel • Utilisation de logiciels de simulation d'ensoleillement

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Au domicile d'un particulier • Déplacements professionnels • En extérieur • En grande hauteur • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes • Position pénible • Sur chantier
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises • Particuliers
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Ingénieur·e énergies renouvelables - H1237

Conçoit et développe des solutions de production d'énergie renouvelable adaptées aux besoins des territoires et des entreprises.



Métier de la

Missions principales

- L'Ingénieur énergies renouvelables élabore, développe et supervise des projets de production d'énergie utilisant des sources renouvelables afin de contribuer à la transition énergétique et réduire les émissions de carbone.
- Conçoit des projets d'énergies renouvelables telles que l'énergie solaire, éolienne, hydraulique, biomasse, ou géothermique
- Réalise des études de faisabilité technique et économique
- Assure la conformité des projets aux normes environnementales
- Collabore avec des équipes multidisciplinaires pour mener à bien les projets
- Supervise l'installation et la maintenance des équipements énergétiques
- Optimise les systèmes existants pour améliorer leur rendement énergétique

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +5 dans le domaine du génie civil, de l'environnement ou des énergies renouvelables.

Certifications et diplômes

- Ingénieur diplômé de l'école nationale supérieure de l'énergie, l'eau et l'environnement de l'institut polytechnique de Grenoble spécialité énergie électrique et énergétique (Université Grenoble Alpes)
- Ingénieur diplômé de l'école nationale supérieure en génie des technologies industrielles de l'université de Pau spécialité énergétique
- Doctorat

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer le suivi des réglementations en vigueur

- Analyser les données de performance des systèmes d'énergie renouvelable
- Participer à la définition du planning, du budget global et des délais

Développement économique

- Identifier des solutions et des pistes d'actions au regard du diagnostic établi
- Concevoir et gérer un projet
- Recueillir et analyser les besoins client

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Concevoir des systèmes d'énergie renouvelable adaptés aux besoins des clients
- Réaliser des études de faisabilité technique et économique pour le montage de projets d'énergie renouvelable

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser la construction et l'installation des systèmes d'énergie renouvelable
- Superviser la maintenance régulière des équipements

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Argumenter les choix technologiques auprès des parties prenantes

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être force de proposition

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Énergies renouvelables • Systèmes de gestion et de la consommation d'énergie • Génie électrique • Interprétation de mesures physiques • Thermodynamique • Géothermie • Energie solaire photovoltaïque • Energie solaire thermique • Energie éolienne • Energie hydraulique • Biomasse et bioénergies • Modélisation 3D • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Pratiques de développement durable • Anglais technique avancé, parlé, écrit
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques d'optimisation de la production énergétique
<i>Normes et procédés</i>	• Réglementations environnementales • Étude d'impact environnemental • Procédures d'appels d'offres • Code des marchés publics • Techniques d'audit énergétique

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En bureau d'études • En milieu industriel • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Partenaires Publics et Privés
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

ORGANISER ET ACCOMPAGNER

Une entreprise ne repose pas seulement sur celles et ceux qui produisent. Elle avance aussi grâce à des métiers qui recrutent, conseillent, organisent, développent les projets et accompagnent les équipes au quotidien.

Compétences mobilisées

Gérer • Recruter • Conseiller • Développer

Pilote la politique RH, accompagne les managers et veille au développement des équipes.

Missions principales

- Le Directeur des Ressources Humaines développe et applique les stratégies pour attirer, développer et retenir les talents, alignant les objectifs RH avec ceux de l'entreprise.
- Définit et met en œuvre la politique de gestion des ressources humaines et de gestion administrative du personnel
- Optimise les processus de recrutement et de formation
- Supervise l'équipe en charge des ressources humaines
- Assure le respect des réglementations du travail
- Favorise le dialogue social et gère les relations avec les instances représentatives
- Pilote les projets de transformation en lien avec les autres directions de la structure

Comment y accéder ?

Cet emploi est généralement accessible avec une formation de niveau Bac +5 en sciences humaines, sciences politiques, droit ou gestion d'entreprise et une expérience professionnelle confirmée.

Certifications et diplômes

- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines
- Manager des ressources humaines
- Master mention gestion des ressources humaines

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soins

- Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines
- Piloter des opérations liées à la gestion des emplois et des compétences
- Animer le dialogue social
- Mettre en œuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
- Garantir le maintien du climat social de l'entreprise
- Organiser et piloter un programme de formation
- Animer, coordonner une équipe

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Élaborer, suivre et piloter un budget

- Concevoir des procédures de gestion du personnel
- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue

Développement économique

- Participer à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Assurer une veille réglementaire et législative

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de leadership
- Inspirer, donner du sens
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Droit du travail • Législation sociale • Droit social • Indicateurs des Ressources Humaines • Méthode de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) • Nomenclature des emplois et métiers • Management interculturel • Gestion des salariés expatriés
<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion des talents • Gestion des carrières • Gestion des relations sociales • Gestion des ressources humaines internationales • Conception de programmes de formation • Évaluation des compétences • Logiciel de paie • Logiciels de gestion du temps de travail • Système d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Audit social • Politique de rémunération • Gestion de la mobilité professionnelle

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • Possibilité de télétravail
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>

Chargé·e de recrutement et mobilité professionnelle - M1502

Identifie les talents, recrute les collaborateurs et accompagne leur évolution au sein de l'organisation.

Missions principales

- Le Chargé de recrutement met en œuvre la politique de recrutement selon les orientations stratégiques de la structure et les objectifs de développement.
- Identifie les besoins en recrutement de l'entreprise
- Rédige et diffuse des offres d'emploi attractives
- Sélectionne les candidatures et organise les entretiens
- Évalue les compétences et l'adéquation des candidats avec la culture de l'entreprise
- Négocie les conditions d'embauche et finalise les contrats
- Suit l'intégration des nouveaux employés et évalue leur performance durant la période d'essai

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec une formation de niveau Bac +2 à Bac +5 en gestion des ressources humaines, gestion des entreprises, administration économique et sociale ou en psychologie. La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, peut être demandée.

Certifications et diplômes

- Licence mention psychologie
- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soins

- Réaliser des opérations de sourcing
- Organiser un recrutement
- Conduire un entretien de recrutement
- Évaluer les compétences des candidats au-delà des CV
- Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Optimiser l'utilisation des réseaux sociaux pour le recrutement
- Faciliter l'intégration des nouveaux employés
- Respecter les normes éthiques et de confidentialité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mener un entretien, une interview, une audition
- Organiser des événements de recrutement (Portes ouvertes, salons, etc.)

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la conformité des processus de recrutement avec la législation

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition
- Être ouvert aux changements

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion des ressources humaines • Gestion des carrières • Gestion des talents • Pratiques de non-discrimination à l'embauche • Évaluation des compétences • Gestion des rémunérations • Psychologie du travail • Système d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH)
<i>Normes et procédés</i>	• Droit du travail • Législation sociale • Outils de planification des ressources humaines • Méthodes d'investigation • Méthode de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) • Indicateurs des Ressources Humaines • Documents d'embauche
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de communication orales, écrites et numériques • Techniques de communication et de négociation • Techniques de sourcing candidat

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • Possibilité de télétravail
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Missions principales

- Le Gestionnaire paie, assure avec précision et rigueur la conformité des traitements salariaux au sein des entreprises.
- Calcule et prépare les bulletins de salaire des employés
- Assure la conformité des opérations de paie avec les législations sociales et fiscales, et les conventions collectives applicables
- Gère les déclarations sociales et fiscales liées aux salaires
- Traite les éléments de rémunération variable et les avantages en nature
- Répond aux questions des employés concernant leurs rémunérations et leurs déductions
- Peut participer à l'optimisation des processus de paie et à la formation des collaborateurs sur les aspects paie

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec une formation de niveau Bac +2 à Bac +3. Une expérience professionnelle est appréciée des employeurs.

Certifications et diplômes

- Certificat de compétence gestionnaire de paye
- Gestionnaire de paie
- Gestionnaire paie et administration sociale
- Titre professionnel gestionnaire de paie
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Collecter les informations nécessaires à l'établissement des paies (heures travaillées, absences, congés, primes, etc.)
- Calculer les salaires en tenant compte des éléments variables et des différentes cotisations sociales
- Collaborer avec les services RH et comptabilité pour garantir la cohérence des données
- Réaliser des opérations liées à la gestion des ressources humaines
- Établir des déclarations fiscales et sociales

- Intégrer les nouvelles réglementations dans les processus de paie

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les délais pour le traitement des dossiers
- Gérer plusieurs tâches simultanément et respecter les délais de production
- Respecter la confidentialité et les droits des individus
- Communiquer à l'écrit de façon appropriée

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Contrôler la conformité d'une opération

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Droit du travail • Respect des délais de traitement • Connaissance des avantages sociaux • Déclaration Sociale Nominative • Documents d'embauche • Gestion administrative du temps de travail • Législation sociale • Méthodes de calcul des indemnités • Méthodes de gestion des promotions internes • Normes de sécurité sociale et fiscales • Principes de la gestion des avantages • Gestion des salariés expatriés • Procédures de fin de contrat • Règles de confidentialité des données des employés • Méthode de classement et d'archivage
<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion de la paie • Système d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH) • Logiciel de paie • Régimes de retraite • Logiciels de gestion du temps de travail • Maîtrise des outils informatiques (Internet, messagerie électronique) et bureautiques (Word, Excel, PowerPoint)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Respect des délais • Techniques de communication interne • Techniques de suivi des absences • Techniques de gestion de conflits • Techniques de reporting RH

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En contact avec du public • Possibilité de télétravail • Station assise prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels

Chargé·e de mission RH diversité handicap - M1510



Métier d'avenir

Développe des actions favorisant l'inclusion et accompagne les équipes autour des enjeux de diversité et de handicap.

Missions principales

- Le Chargé de mission RH diversité handicap participe à la prévention de la discrimination et valorise et promeut l'inclusion au sein de l'entreprise.
- Développe et met en œuvre des politiques de diversité et d'inclusion
- Assure le suivi des indicateurs de diversité et propose des améliorations
- Organise des formations et sensibilisation sur le handicap et la diversité
- Collabore avec les différents départements pour intégrer les pratiques inclusives
- Conseille la direction sur les meilleures pratiques en matière de diversité et d'inclusion
- Participe à des réseaux externes pour échanger sur les pratiques de diversité

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec formation Bac +3 à Bac +5 en Ressources Humaines ou psychologie. Une certification complémentaire en gestion de la diversité et inclusion peut être un atout.

Certifications et diplômes

- Master mention gestion des ressources humaines

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soins

- Participer à la mise en place de projets RH facilitant l'inclusion, l'égalité et la qualité de vie au travail au sein de la structure
- Recruter et intégrer une personne
- Intégrer un collaborateur en situation de handicap
- Conseiller sur l'adaptation des postes de travail pour les salariés en situation de handicap ou ayant des restrictions médicales
- Promouvoir l'égalité des chances et combattre la discrimination

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Renseigner les salariés sur leur dossier personnel et répondre à leurs questions liées aux ressources humaines

- Organiser des campagnes de sensibilisation
- Assurer une veille réglementaire et législative

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser les conditions de travail et proposer des améliorations

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation

Développement économique

- Développer et piloter un réseau d'organisations partenaires

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion des ressources humaines • Santé et sécurité au travail • Promotion de la diversité et de l'inclusion • Pratiques de non-discrimination à l'embauche • Psychologie du handicap • Typologie des handicaps et caractéristiques associées • Management d'équipe • Système d'Information de Gestion des Ressources Humaines (SIRH)
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de communication orales, écrites et numériques • Techniques de communication interne • Techniques d'entretien
<i>Normes et procédés</i>	• Code du travail • Législation sociale • Normes rédactionnelles • Réglementations européennes sur le handicap • Indicateurs des Ressources Humaines • Outils de planification des ressources humaines • Méthode de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Possibilité de télétravail • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Salariés
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Acheteur·se - M1101

Sélectionne les fournisseurs et négocie les achats pour garantir le meilleur équilibre entre qualité, coût et délais.

Missions principales

- L'Acheteur joue un rôle clé par l'organisation et la rigueur dans l'optimisation des coûts et la qualité des produits pour les entreprises.
- Négocie les meilleurs tarifs avec les fournisseurs tout en assurant la qualité des produits et services
- Analyse le marché pour identifier les meilleures opportunités d'achat
- Gère les relations avec les fournisseurs pour assurer une collaboration efficace et durable
- Participe à la définition de la stratégie d'achat de l'entreprise
- Assure le suivi des commandes et la conformité des livraisons

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 3 à Bac + 5 en Commerce ou Gestion des Achats.

Certifications et diplômes

- Licence pro mention management des activités commerciales
- Licence pro mention métiers du commerce international
- Master mention management et commerce international
- Master mention langues et commerce international
- Diplôme supérieur en logistique et gestion de la chaîne d'approvisionnement
- Exercer la mission d'organisation et de suivi des achats (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE)
- Manager de la supply chain et des achats (MS)
- Manager des achats
- Mastère Spécialisé (MS) Manager des achats et chaîne logistique - Supply chain
- Mastère spécialisé gestion des achats internationaux & supply chain / international purchasing management & supply chain
- Mastère spécialisé global supply chain management
- Mastère spécialisé management des achats internationaux & innovation
- Mastère spécialisé manager achats et supply chain
- Mastère spécialisé manager de la supply chain et achats

- Mener une négociation commerciale (Certificat de Compétences en Entreprise - CCE)
- Licence pro mention commerce et distribution

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Négocier avec les fournisseurs et sous-traitants
- Réaliser des audits de fournisseurs pour assurer la qualité des produits
- Établir des relations durables avec les fournisseurs

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Définir des besoins en approvisionnement
- Assurer le suivi des commandes et la gestion des stocks

Développement économique

- Négocier des conditions commerciales
- Mettre en place des indicateurs de performance pour le suivi qualité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Rédiger un cahier des charges, des spécifications techniques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Approvisionnement en ligne / E achat • Argumentation commerciale • Planification des achats • Marchés internationaux • Éthique des affaires
<i>Normes et procédés</i>	• Organisation de la chaîne logistique • Procédures d'appels d'offres • Code des marchés publics • Droit commercial • Réglementation douanière • Réglementation du transport de marchandises
<i>Techniques professionnelles</i>	• Capacité d'analyse et de synthèse • Adaptabilité et flexibilité
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation de logiciels de gestion d'achat

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Possibilité de télétravail • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone internationale
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'affaires • Clientèle d'entreprises
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Entreprises et milieux professionnels • Industrie pharmaceutique
<i>Statut d'emploi</i>	• Profession libérale • Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Enregistre, contrôle et suit les opérations financières afin de garantir la bonne gestion de l'entreprise.

Missions principales

- Le Comptable assure la tenue des comptes de l'entreprise jusqu'à l'établissement des comptes sociaux, en garantissant la conformité des pratiques comptables et fiscales aux normes en vigueur et réalise une analyse financière.
- Enregistre et centralise les données commerciales et financières dans les comptes d'une entreprise
- Assure le suivi de la trésorerie et réalise les rapprochements bancaires
- Gère les déclarations de TVA
- Réalise les opérations de clôture périodiques et annuelles
- Analyse la situation économique et financière de l'entreprise
- Peut superviser une équipe de comptables ou de gestionnaires financiers

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +3 à Bac +5 en comptabilité. Les formations disponibles incluent le Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG), les Licences, Masters et le Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG). Un Certificat de compétence en comptabilité et gestion (CCG) peut également être pertinent.

Certifications et diplômes

- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et paie
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : fiscalité
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : gestion comptable et financière
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : révision comptable
- Diplôme de comptabilité et de gestion
- Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion
- Master mention comptabilité - contrôle - audit
- Comptable
- Responsable comptabilité générale et analytique
- Responsable comptable et financier
- Responsable comptable
- Titre professionnel gestionnaire comptable et fiscal

- Manager comptable et financier
- Gestionnaire comptable et financier
- DEUST finances, administration, comptabilité
- BTS comptabilité et gestion
- BUT spécialité gestion des entreprises et des administrations parcours gestion comptable, fiscale et financière
- Diplôme en comptabilité et gestion financière
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : comptabilité et gestion des entités agricoles
- Licence pro mention métiers de la gestion et de la comptabilité : responsable de portefeuille clients en cabinet d'expertise

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Collecter et contrôler les documents commerciaux papier ou dématérialisés pour la traçabilité, la fiabilité
- Suivre les échéanciers clients et procéder aux encaissements, relancer les créances en retard de paiement
- Suivre les échéanciers fournisseurs et procéder aux paiements
- Collecter les informations nécessaires à l'établissement des paies (heures travaillées, absences, congés, primes, etc.)
- Gérer les déclarations sociales et fiscales (DSN, URSSAF, caisses de retraite, etc.)
- Enregistrer ou valider les saisies automatisées des opérations comptables courantes (ventes, achats)
- Préparer et comptabiliser les opérations de fin d'exercice ou de clôture mensuelle ou trimestrielle
- Participer à l'élaboration des budgets prévisionnels et justifier les écarts prévisionnels ou réels

Développement économique

- Élaborer des tableaux de bord

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Comptabilité générale • Comptabilité client • Comptabilité fournisseurs • Chiffrage et calcul de coût • Gestion des relations bancaires • Comptabilité analytique • Fiscalité • Gestion de la paie • Gestion de la trésorerie • Gestion budgétaire • Gestion des investissements • Gestion des assurances • Comptabilité publique • Adaptation aux évolutions technologiques • Comptabilité tiers • Gestion financière et comptable • Suivi de trésorerie • Finances d'entreprise • Analyse des états financiers • Analyse des données d'activité • Analyse de la rentabilité • Échange de Données Informatisées (EDI) • Échange sécurisé des données bancaires (protocole EBICS) • Facturation électronique : E-invoicing et E-reporting
<i>Normes et procédés</i>	• Procédures de recouvrement de créances • Droit des sociétés • Droit public • Méthodes et procédures de contrôle comptable • Gestion des flux financiers • Plan comptable général • Directive sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD)
<i>Produits, outils et matières</i>	• Logiciels comptables • Logiciels ERP ou PGI

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Possibilité de télétravail • Station assise prolongée
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>

Analyse les résultats de l'entreprise pour aider les équipes à piloter leur activité et prendre des décisions.

Missions principales

- Acteur clé dans la stratégie financière de l'entreprise, Le Contrôleur de gestion optimise la performance économique de l'organisation.
- Analyse les performances financières de l'entreprise et propose des axes d'amélioration
- Élabore les budgets prévisionnels en collaboration avec les différents services
- Suit et analyse les écarts entre les prévisions et les réalisations
- Optimise les coûts et les processus internes pour améliorer la rentabilité
- Réalise des reportings réguliers à la direction

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +3 à Bac +5 en Économie, Gestion ou Finance. Les formations en école de commerce ou d'ingénieur avec spécialisation en Gestion sont également valorisées.

Certifications et diplômes

- Diplôme d'études supérieures en commerce et gestion
- Diplôme de gestion et management des entreprises
- Diplôme d'études supérieures de gestion
- Diplôme supérieur de management international de l'entreprise
- Licence mention économie et gestion
- Diplôme de comptabilité et de gestion
- Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion
- Diplôme supérieur de gestion et de comptabilité
- Magistère finance
- Mastère spécialisé contrôle de gestion et pilotage de la performance
- Mastère spécialisé expert en audit interne et contrôle de gestion

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser les écarts de budget, des coûts et proposer des ajustements
- Élaborer, suivre et piloter un budget

- Conseiller la direction sur les stratégies financières
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Développement économique

- Concevoir un plan prévisionnel d'activité
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Optimiser les processus financiers pour réduire les dépenses
- Calculer les marges, la rentabilité d'un produit ou d'une activité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Suivre le système d'informations de gestion

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Être force de proposition
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion comptable • Gestion des coûts et budgétisation • Gestion des risques financiers • Analyse de la rentabilité • Comptabilité générale • Gestion de la trésorerie • Gestion des investissements • Finance • Analyse de la variance
<i>Normes et procédés</i>	• Analyse des risques financiers • Audit comptable et financier • Indicateurs de suivi d'activité • Principes d'optimisation des coûts • Normes IFRS

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Directeur·rice - M1302/M1303

Définit les orientations de l'organisation et pilote son développement.

Missions principales

- Le responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME- orchestre le développement et la gestion quotidienne de son entreprise.
- Dirige et coordonne les activités de l'entreprise pour assurer sa rentabilité et son développement
- Définit les stratégies commerciales et supervise leur mise en œuvre
- Gère les ressources humaines, financières et matérielles de l'entreprise
- Assure la conformité de l'entreprise aux réglementations en vigueur
- Développe et entretient des relations avec les partenaires, fournisseurs et clients
- Identifie les opportunités de croissance et les risques potentiels pour l'entreprise

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 à Bac+5 en gestion d'entreprise, économie ou commerce ou une expérience confirmée dans un domaine d'activité spécifique.

Certifications et diplômes

- BTS gestion de la PME
- Diplôme supérieur de management international de l'entreprise
- Licence mention économie et gestion
- Licence pro mention management et gestion des organisations
- Licence pro mention management des activités commerciales
- Master mention management et administration des entreprises
- Diplôme d'études supérieures en marketing, gestion commerciale et management international (programme grande école)
- Diplôme en management et gestion des entreprises (programme grande école)
- Diplôme d'études supérieures en management (programme grande école)

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soins

- Gérer les ressources humaines

- Superviser et gérer les moyens organisationnels, techniques, humains, financiers, logistiques et de communication pour réaliser les objectifs
- Animer, coordonner une équipe

Développement économique

- Piloter la performance et la rentabilité d'une activité ou d'un projet
- Développer des stratégies de croissance
- Développer et fidéliser la relation client

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Élaborer, suivre et piloter un budget
- Assurer la gestion administrative d'une activité

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Analyser la qualité d'un service

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de leadership
- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Management stratégique • Comptabilité générale • Gestion des ressources humaines • Économie sociale • Pratiques de développement durable • Stratégies de développement d'entreprise • Techniques de négociation avancées • Maîtrise des outils informatiques et numériques métier • Prospection commerciale
<i>Normes et procédés</i>	• Législation sociale
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de communication • Techniques commerciales • Techniques de motivation d'équipe
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'outils de planification

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • Polyactivité • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Secrétaire/Assistant-e de direction - M1607/M1604

Organise le quotidien des équipes dirigeantes et facilite la coordination des activités.

Missions principales

- L'assistant administratif est chargé d'assurer le bon fonctionnement administratif d'un service, d'une entreprise ou d'une organisation.
- Organise les agendas, les réunions et les déplacements des collaborateurs ou des responsables
- Rédige et met en forme les courriers, comptes rendus, rapports et documents administratifs
- Gère le traitement des appels téléphoniques, des courriels et du courrier entrant et sortant
- Assure le suivi et l'archivage des dossiers administratifs, physiques et numériques
- Coordonne la circulation de l'information entre les différents services et interlocuteurs externes
- Contrôle et met à jour les bases de données, tableaux de suivi et documents administratifs

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac à Bac+3 en dans le domaine administratif ou commercial. La pratique d'une ou plusieurs langues étrangères peut être requise.

Certifications et diplômes

- Assistant de gestion et d'administration d'entreprise
- BTS support à l'action managériale
- DUT gestion administrative et commerciale des organisations
- DUT gestion des entreprises et des administrations option gestion et management des organisations
- CQP assistant de gestion d'entreprise du BTP
- Assistant de gestion
- Assistant de gestion et d'administration du personnel
- Titre professionnel secrétaire assistant

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Assurer la liaison avec les fournisseurs pour les commandes de bureau
- Gérer les réservations de salles et de matériel
- Participer à l'organisation d'événements internes

Développement économique

- Accueillir, orienter, renseigner un public
- Répondre aux appels téléphoniques, mails, tchat et renseigner les clients
- Organiser l'accueil des visiteurs

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Maintenir à jour les dossiers administratifs
- Gérer les agendas et planifier des rendez-vous

Management, Social, Soin

- Organiser des déplacements professionnels

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre à jour un dossier, une base de données

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Assurer la confidentialité des données

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Bureautique et outils collaboratifs • Principes de base en comptabilité • Rédaction d'écrits professionnels
<i>Normes et procédés</i>	• Modalités d'accueil • Normes rédactionnelles • Planification des tâches et gestion des priorités • Gestion des réservations de salles de réunion
<i>Techniques professionnelles</i>	• Gestion des emails • Techniques de prise de notes • Techniques de numérisation • Gestion des urgences et des imprévus • Techniques de gestion administrative

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • Possibilité de télétravail
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Association • Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Sources

- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>

Technico-commercial·e - D1407

Comprend les besoins des clients et conçoit des solutions adaptées, à la croisée de l'expertise technique et de la relation commerciale.

Missions principales

- Le technico-commercial conseille et vend des produits ou services spécifiques à des clients.
- Identifie les besoins des clients et propose des solutions techniques et commerciales adaptées
- Négocie les conditions commerciales et techniques des contrats
- Assure le suivi technique et commercial des projets
- Développe et fidélise le portefeuille clients
- Réalise une veille technologique et concurrentielle
- Peut coordonner une équipe de vente ou technique selon la structure de l'entreprise

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un niveau Bac+2 à Bac+5 dans le domaine du commerce, complété par une expérience professionnelle dans la vente ou le secteur technique concerné.

Certifications et diplômes

- DUT techniques de commercialisation
- BUT spécialité techniques de commercialisation parcours business développement et management de la relation client
- BUT spécialité techniques de commercialisation parcours marketing et management du point de vente
- BUT spécialité techniques de commercialisation parcours marketing digital, e-business et entrepreneuriat
- Licence pro mention commercialisation de produits et services
- Licence pro mention métiers du commerce international
- Licence pro mention technico-commercial
- Licence pro mention commerce et distribution
- Bachelor en sciences du management - diplôme management relations clients
- Master mention commerce et distribution
- Certificat de spécialisation responsable technico-commercial : fruits et légumes
- Certificat de spécialisation responsable technico-commercial : horticulture ornementale
- Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en agro-équipements

- Certificat de spécialisation responsable technico-commercial : agrofournitures
- Technico-commercial de l'industrie et des services nautiques
- Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en vins et produits dérivés : orientation commerce
- Certificat de spécialisation responsable technico-commercial en vins et produits dérivés : orientation produit
- CQP attaché technico-commercial en négoce des matériaux de construction
- BTSA technico-commercial option produits de la filière forêt bois
- BTSA technico-commercial option univers jardins et animaux de compagnie
- BTSA technico-commercial option vins, bières, et spiritueux
- BTSA technico-commercial option biens et services pour l'agriculture
- BTSA technico-commercial option alimentation et boissons
- Technico-commercial bois
- Responsable technico-commercial
- Responsable technico-commercial agricole
- CQP technico-commercial industriel
- Licence pro mention assurance, banque, finance : chargé de clientèle
- Licence pro mention e-commerce et marketing numérique
- Conseiller clientèle des particuliers en banque et assurance
- Responsable de clientèle banque finance assurance
- Chargé de clientèle particuliers
- Titre professionnel négociateur technico-commercial
- Conseiller clientèle en banque et assurance
- Chargé de clientèles en assurance et banque
- BTS conseil et commercialisation de solutions techniques

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Établir un plan de tournée de prospection (ciblage, interlocuteurs, préparation de dossiers techniques)
- Suivre, animer et développer son portefeuille clients dans le périmètre attribué (géographique, sectoriel...)
- Établir un devis
- Évaluer la satisfaction client
- Mettre en œuvre la stratégie commerciale de l'entreprise
- Analyser les données de vente pour identifier les opportunités de croissance
- Fournir un service de qualité
- Conseiller ses clients sur les meilleures applications et les contraintes techniques et administratives des produits ou services proposés

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer le suivi des chiffres de vente et réaliser le reporting associé

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de persévérance
- Être force de proposition
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Anglais des affaires • Suite bureautique - LibreOffice • Analyse des besoins des clients • Techniques de négociation avancées • Suivi des tendances du marché • Gestion de la relation client (CRM) • Prospection commerciale
<i>Normes et procédés</i>	• Procédures d'appels d'offres • Droit commercial • Droit de la concurrence • Normes de sécurité • Gestion des commandes et des inventaires
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques commerciales • Présentation de produits techniques • Planification des visites clients • Adaptation de l'offre commerciale • Techniques de closing de vente • Reporting d'activité

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public • Port de tenue professionnelle ou d'uniforme • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'affaires • Clientèle d'entreprises
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>

Missions principales

- Le Commercial grands comptes et entreprises est un professionnel chargé de la gestion et du développement des relations avec les clients importants, souvent appelés "grands comptes".
- Identifie et démarché les entreprises potentiellement intéressées par les produits ou services
- Négocie les contrats en veillant à la rentabilité des accords pour l'entreprise
- Assure le suivi des comptes clients pour garantir leur satisfaction et développer leur fidélité
- Analyse les tendances du marché pour adapter l'offre commerciale
- Collabore avec les équipes de marketing et de production pour concevoir des offres sur mesure
- Participe à des salons professionnels, des conférences, représentant l'entreprise et étendre son réseau professionnel

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 2 à Bac + 3 en vente, négociation et relation client, techniques de commercialisation, etc. Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans le secteur du produit ou du service vendu.

Certifications et diplômes

- Titre professionnel négociateur technico-commercial
- DUT techniques de commercialisation
- BTS négociation et digitalisation de la relation client
- BUT spécialité techniques de commercialisation parcours marketing et management du point de vente
- BUT spécialité techniques de commercialisation parcours marketing digital, e-business et entrepreneuriat
- Diplôme de développeur commercial et marketing
- Diplôme d'études supérieures en commerce et gestion
- Licence pro mention management des activités commerciales
- Licence pro mention technico-commercial
- Licence pro mention métiers du commerce international
- Licence pro mention commercialisation des produits alimentaires
- Licence pro mention commercialisation de produits et services
- Licence pro mention commerce et distribution
- Diplôme de gestion et management des entreprises

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Prospecter de nouveaux clients, de nouveaux marchés
- Analyser les données de vente pour optimiser les stratégies
- Mettre en place des stratégies de vente
- Élaborer une stratégie commerciale
- Surveiller les tendances du marché pour anticiper les évolutions
- Élaborer, adapter une proposition commerciale
- Développer et fidéliser la relation client
- Mettre en place des indicateurs de performance technique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Négocier un contrat
- Lancer et gérer un appel d'offres

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collaborer avec d'autres départements pour aligner les objectifs

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve d'autonomie
- Être force de proposition
- Faire preuve de persévérance

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion de portefeuille clients • Gestion des grands comptes • Gestion de la relation client (CRM) • Merchandising / Marchandisage • Méthodologies de prospection
<i>Techniques professionnelles</i>	• Planification stratégique des ventes • Techniques de closing de vente • Techniques de gestion administrative
<i>Normes et procédés</i>	• Droit commercial • Marketing après-vente

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle de professionnels
<i>Types de structures</i>	• Entreprise industrielle • Entreprises et milieux professionnels • Industrie pharmaceutique
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2025/06/synthese-des-consultations-sectorielles-2025-1.pdf>
- <https://acteurs-du-fleuve.fr/emplois-metiers-competences-fluvial>

Responsable du développement commercial - M1707

Développe de nouveaux marchés, construit des partenariats et accompagne la croissance de l'entreprise.

Missions principales

- Le responsable de développement commercial est chargé de faire croître le chiffre d'affaires de l'entreprise en développant de nouveaux marchés, en fidélisant les clients existants et en structurant une stratégie commerciale efficace.
- Définit la stratégie de croissance et fixe les objectifs commerciaux
- Prospecte de nouveaux clients et identifie des opportunités de marché
- Construit des offres adaptées, négocie les contrats et conclut les ventes
- Fidélise les clients existants en assurant un suivi régulier et en développant les ventes additionnelles
- Coordonne les actions avec les équipes marketing, production et service client pour optimiser l'offre et la satisfaction

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+3 à Bac+5 dans les domaines du management, du marketing ou du commerce. La pratique d'une langue étrangère, en particulier l'anglais, peut être requise.

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Déterminer le potentiel d'un client ou prospect
- Mettre en œuvre la stratégie commerciale de l'entreprise
- Développer et fidéliser la relation client
- Réaliser une veille de marché, une veille concurrentielle
- Élaborer une stratégie commerciale
- Piloter une activité

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Concevoir des supports de suivi et de gestion
- Élaborer, suivre et piloter un budget

Management, Social, Soins

- Animer, coordonner une équipe

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser, exploiter, structurer des données

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de leadership
- Être force de proposition
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Approvisionnement en ligne / E achat • Données d'activité de la structure, du service • E-commerce • Gestion budgétaire • Management électronique de relation client (e-CRM) • Analyse de données expérimentales • Gestion de la relation client (CRM) • Marketing (mercatique)
<i>Normes et procédés</i>	• Droit commercial • Droit du commerce international • Réglementation douanière • Réglementation du commerce électronique
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques commerciales • Techniques d'affacturage • Techniques de vente
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'outils de planification

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En contact avec du public
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale • Zone régionale
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Agent·e de sécurité - K2503

Protège les personnes, les équipements et les sites en prévenant les risques et en intervenant en cas d'incident.

Missions principales

- L'agent de prévention et de sécurité assure la protection des biens et des personnes.
- Surveille et contrôle l'accès des sites pour garantir la sécurité des biens et des personnes
- Intervient lors des situations d'urgence et gère les incidents de sécurité
- Réalise des rondes de prévention et de détection des anomalies
- Informe et alerte les services compétents (pompiers, forces de l'ordre) en cas de menace sérieuse
- Assure le respect des règles de sécurité au sein des établissements
- Gère l'utilisation des équipements de surveillance et d'alarme

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme du niveau CAP au niveau BAC. Il faut également être titulaire d'une carte professionnelle délivrée par le CNAPS. Ne pas être inscrit au bulletin n°2 du casier judiciaire, et être détenteur d'un titre de séjour de plus de 5 ans pour les ressortissants étrangers hors UE.

Certifications et diplômes

- Agent de prévention et de sécurité
- Agent cynophile de sécurité
- Agent de sûreté aéroportuaire
- Opérateur en télésurveillance
- Service de sécurité incendie et d'assistance aux personnes de niveau 1 (SSIAP 1) - diplôme d'agent de service

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité
- Sécuriser des personnes, des lieux et des biens par un système de vidéoprotection
- Contrôler le fonctionnement d'un dispositif de sécurité
- Sécuriser le public en cas d'incidents et alerter les services compétents de gendarmerie, pompiers

- Détecter et localiser tout individu ou tout comportement présentant une menace pour la sécurité ou la sûreté
- Repérer les anomalies, incidents et informer les forces de l'ordre et les clients

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes
- Contrôler ou appréhender une personne
- Protéger des personnes et des biens
- Gérer les accès à des zones restreintes
- Renseigner les supports de contrôle et de constat

Développement économique

- Informer, renseigner, orienter une personne sur le site
- Assurer la sécurité des visiteurs et du personnel

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Observer des faits, des événements, des comportements

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter des règles, des consignes, normes et procédures opérationnelles

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de contrôle de soi
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Normes et procédés</i>	• Protection des biens • Protection des personnes • Procédures d'urgence et d'évacuation • Réglementation sécurité incendie • Sécurité incendie • Actions et techniques de prévention, de sécurité et de secourisme • Règles de sécurité ferroviaire • Règles de sûreté aéroportuaire
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'équipement engin télécommandé de prise de vue • Utilisation d'équipements de surveillance • Outils connectés
<i>Techniques professionnelles</i>	• Gestion de foule • Gestion des accès sécurisés • Techniques de lutte contre les incendies • Utilisation de matériel de surveillance • Utilisation de systèmes d'alarme
<i>Domaines d'expertise</i>	• Français parlé, lu, écrit • Procédures d'urgence et de premiers secours

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• En contact avec du public • Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives • Port de tenue professionnelle ou d'uniforme
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail de nuit • Travail en horaires décalés • Travail les week-ends et jours fériés • Travail par roulement
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone départementale
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Sources

- https://media.espace-competences.org/PDF/SPRO/PdfMer/les_activits_portuaires_port_de_commerce.pdf

COMPRENDRE ET IMAGINER

Les territoires évoluent, les entreprises se transforment, les usages changent. Derrière ces évolutions, des professionnels analysent, conçoivent et pilotent les projets qui dessinent le port de demain.



Analyse le fonctionnement des organisations pour identifier des pistes d'amélioration et accompagner leur transformation.

Missions principales

- Le Responsable en organisation en entreprise conçoit des améliorations de l'ensemble des processus managériaux et organisationnels sur un plan financier, technologique ou humain.
- Analyse et améliore les processus internes de l'entreprise
- Conçoit et met en œuvre des solutions organisationnelles adaptées aux besoins spécifiques de l'entreprise
- Collabore avec les différents départements pour assurer une mise en œuvre efficace des stratégies d'organisation
- Supervise les projets d'organisation et coordonne les équipes impliquées
- Évalue régulièrement l'efficacité des nouvelles méthodes organisationnelles
- Accompagne le changement et organise la formation du personnel aux nouvelles procédures et outils de gestion

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5 en management, gestion d'entreprise, ou stratégie d'entreprise et une expérience professionnelle confirmée. Des certifications en gestion de projet et management de changement ou des formations en ingénierie d'organisation sont également pertinentes.

Certifications et diplômes

- Master mention management et administration des entreprises
- Diplôme en management et gestion des organisations
- Diplôme supérieur en stratégie et gestion des entreprises
- Manager du changement et de l'innovation durable (MS)
- Diplôme en gestion et stratégies globales des entreprises
- Diplôme d'études supérieures spécialisées en management des organisations
- Manager de grands projets de changement (MS)
- Diplôme en management stratégique
- Diplôme d'études supérieures en management stratégique international
- Manager en stratégie d'entreprise
- Consultant en management de projets

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Réaliser un diagnostic organisationnel
- Mettre en œuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
- Accompagner le changement auprès des collaborateurs
- Conseiller une structure dans la gestion de son activité
- Optimiser les effectifs, l'adéquation et l'allocation des ressources

Développement économique

- Analyser les données de performance de l'entreprise
- Déterminer des objectifs de performance, suivre les réalisations et identifier les actions correctives
- Conduire un projet de développement

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données pour prendre des décisions stratégiques

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Conseiller la direction sur les stratégies financières

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Établir des scénarios prospectifs pour faciliter la prise de décision

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de leadership
- Inspirer, donner du sens
- Être force de proposition

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de performance • Management stratégique • Gestion d'entreprise • Gestion du changement • Analyse prédictive • Knowledge Management • Prise de décision stratégique • Stratégies de communication • Sociologie des organisations • Logiciels de gestion de base de données • Progiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP)
<i>Normes et procédés</i>	• Méthodes d'analyse (systémique, fonctionnelle, de risques, ...) • Analyse de données financières • Optimisation des processus • Techniques d'ingénierie et de conduite de projets
<i>Produits, outils et matières</i>	• Utilisation d'outils de planification

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée • Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public • Travailleur indépendant



Il conduit des analyses prospectives et stratégiques sur les grandes transformations des transports, du commerce mondial et des politiques publiques, afin d'accompagner les acteurs dans leurs choix de développement et d'adaptation.

Principales missions

- Analyse géostratégique et économique : Évaluation de la position du port dans les chaînes logistiques mondiales, analyse des flux de marchandises et étude de la concurrence avec d'autres hubs européens ou internationaux.
- Développement de la stratégie : Conception de plans directeurs à court, moyen et long terme pour optimiser les investissements, moderniser les terminaux et adapter les capacités aux nouveaux navires.
- Gouvernance et parties prenantes : Coordination avec les autorités portuaires, les opérateurs privés et les collectivités locales pour intégrer le port dans le territoire et gérer les aspects réglementaires et sécuritaires.
- Transition écologique et numérique : Intégration des enjeux de développement durable (carburants alternatifs, réduction de l'empreinte carbone) et de la digitalisation des processus portuaires.

Compétences clés

- Maîtrise de la réglementation portuaire et des instruments de pilotage de la libéralisation du secteur.
- Expertise en géographie économique, logistique et aménagement du territoire.
- Capacité à structurer la recherche et à collaborer avec des laboratoires scientifiques (comme le CNRS) pour répondre aux défis complexes comme la cybersécurité ou l'écologie.

Sources

- <https://apecporttraining.com/fr/courses/gestion-et-strategie-portuaire-2/>
- <https://www.devex.com/jobs/expert-principal-specialiste-du-transport-maritime-et-de-la-gestion-portuaire-74598>



Transforme les données en informations utiles pour éclairer les décisions et améliorer les activités de l'entreprise.

Missions principales

- Le Data Analyst ou analyste de données transforme les données en informations statistiques et techniques.
- Collecte les données analytiques pour en extraire des tendances et des prévisions pour résoudre des problèmes
- Collabore avec les équipes techniques et métiers pour comprendre les besoins en données
- Présente les résultats des analyses sous forme de rapports ou de visualisations compréhensibles
- Assure la qualité et l'intégrité des données utilisées dans les analyses par une veille technologique sur les avancées dans les outils
- Participe à des projets de data science et d'intelligence artificielle pour améliorer les processus

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 3 à Bac + 5 en informatique, mathématiques ou statistiques. Des compétences en analyse de données et en programmation sont généralement requises.

Certifications et diplômes

- Licence pro mention métiers du décisionnel et de la statistique
- Licence mention informatique
- Master mention mathématiques appliquées, statistique

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser, exploiter, structurer des données
- Développer des modèles prédictifs pour l'analyse de données
- Exploiter des solutions de Data Science ou d'Intelligence Artificielle
- Concevoir un plan d'analyse statistique
- Animer une démarche agile et innovante
- Développer des algorithmes pour l'analyse de données

Développement économique

- Concevoir des tableaux de bord pour le suivi des performances
- Analyser des données pour identifier des tendances

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Communiquer des insights clés aux parties prenantes
- Utiliser l'anglais dans un contexte professionnel

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Analyser et prévenir les risques

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer les bases de données et assurer leur intégrité

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse de données client • Big data Analytics • Utilisation d'outils Business Intelligence (BI) - Informatique décisionnelle • Économétrie • Logiciels de gestion de base de données • Utilisation de logiciels d'analyse statistique • Analyse de données opérationnelles • Statistiques appliquées • MySQL • Programmation en Python • Conception de tableaux de bord de gestion • Machine Learning • Analyse de données programmatiques • Planification média
<i>Normes et procédés</i>	• Principes de rédaction du plan média

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Possibilité de télétravail • Station assise prolongée • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels • Organisme de formation • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Travailleur indépendant

Sources

- <https://www.bpn.bzh/fr/node/551>

Pilote un projet de sa conception à sa réalisation en coordonnant les équipes et les différentes étapes.

Missions principales

- Le Chef de projet, pilier de la coordination et de la réussite des projets d'entreprise, assure une gestion optimale des ressources et des délais.
- Définit les objectifs et le périmètre du projet en collaboration avec les parties prenantes
- Planifie et coordonne les activités du projet pour garantir le respect des délais et des budgets
- Supervise et motive une équipe de collaborateurs pour atteindre les objectifs fixés
- Assure la communication entre toutes les parties prenantes pour maintenir une vision commune du projet
- Identifie les risques du projet et propose des solutions pour les atténuer
- Évalue régulièrement l'avancement du projet et ajuste les plans si nécessaire

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un niveau Bac + 5 Master en Management de Projet ou un Master en Systèmes d'information.

Certifications et diplômes

- Certificat de compétence management de projet et de travaux
- Mastère spécialisé management des systèmes d'information en réseaux
- Mastère spécialisé architecte des systèmes d'information
- Mastère spécialisé conseil et management en systèmes d'information
- Mastère spécialisé management des systèmes d'information
- Mastère spécialisé management de projet et ingénierie système
- Manager un projet (Certificat de Compétences en Entreprise-CCE)
- Mastère spécialisé management de projets innovants & entrepreneuriat
- Mastère spécialisé management et direction de projets
- Mastère spécialisé manager de la sécurité des systèmes d'information
- Mastère spécialisé manager des projets et programmes
- Mastère spécialisé sécurité de l'information et des systèmes
- Mastère spécialisé management de projets industriels et logistiques
- Mastère spécialisé management par projets
- Mastère spécialisé management de projets de construction
- Mastère spécialisé manager de projets de construction

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données pour prendre des décisions stratégiques
- Innover dans les méthodes de gestion de projet

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter la gestion des risques
- Assurer la conformité des livrables de projet

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Planifier et suivre les échéances de projet

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Parler une ou plusieurs langues étrangères
- Communiquer auprès de ses interlocuteurs internes et externes

Management, Social, Soins

- Allouer et organiser les ressources d'un projet selon les besoins et contraintes

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Analyse des besoins des clients • Démarche qualité • Gestion budgétaire • Gestion de la relation client (CRM) • Gestion d'équipe multidisciplinaire • Gestion de projet informatique • Gestion des risques projet • Optimisation des processus de travail • Gestion du changement • Planification des ressources projet • Planification stratégique de projets • Rédaction de rapports de projet • Suivi et contrôle de l'avancement des projets
<i>Normes et procédés</i>	• Méthode AGILE • Méthodologie Scrum • Outils de planification des ressources humaines • Procédures d'appels d'offres • Développement de cahiers des charges

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Possibilité de télétravail • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité
<i>Lieux et déplacements</i>	• Zone nationale
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'affaires
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Administrateur·rice de systèmes d'information - M1801

Installe, sécurise et fait évoluer les systèmes d'information pour garantir leur bon fonctionnement.

Missions principales

- L'administrateur de systèmes d'information (SI) joue un rôle crucial dans la gestion et la sécurité des infrastructures informatiques d'une entreprise.
- Gère et maintient les systèmes d'information et l'infrastructure réseau de l'entreprise
- Assure la sécurité des données et des accès au système d'information
- Met à jour les systèmes et logiciels pour garantir leur efficacité et leur sécurité
- Supervise les sauvegardes régulières des données pour prévenir les pertes d'information
- Collabore avec les différents départements pour optimiser les processus et l'utilisation des systèmes d'information
- Fournit un support technique et forme les utilisateurs aux nouvelles technologies et systèmes

Comment y accéder ?

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 5 en informatique.

Certifications et diplômes

- Expert en infrastructures de réseaux et en services associés (MS)
- Licence pro mention métiers de l'informatique : administration et sécurité des systèmes et des réseaux
- Expert en ingénierie des systèmes (MS)
- Master mention informatique
- Administrateur de systèmes d'information sécurisés
- Administrateur systèmes, réseaux et sécurité
- Certificat de compétence administrateur de bases de données
- Titre professionnel administrateur d'infrastructures sécurisées
- Titre professionnel administrateur système DevOps

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Gérer les droits d'accès des utilisateurs
- Attribuer des ressources logistiques et matérielles de réseaux

- Concevoir la cartographie fonctionnelle du SI
- Administrer un système d'informations

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité
- Déterminer les causes de dysfonctionnements
- Assurer la conformité des systèmes avec les réglementations

Management, Social, Soins

- Coordonner l'intervention d'équipes de spécialistes

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Informatique industrielle • Apache • Langage C++ • Langages de programmation informatique • Programmation en Python • Script Shell • Anglais technique • Système de Gestion de Bases de Données (SGBD) • Administration de serveurs de messagerie • Système réseau (LAN, MAN, WAN) • Systèmes d'exploitation informatique • Systèmes d'information • Langage C# • Rédaction technique informatique
<i>Normes et procédés</i>	• Méthode AGILE • Méthodologie Scrum • Modélisation informatique • Protection des données numériques • Règles d'installations informatiques • Urbanisation des systèmes d'information • Règles de sécurité Informatique et Télécoms • Sécurité des systèmes d'information • Maintenance de matériel informatique • Planification de la continuité des affaires • Surveillance des systèmes de sécurité (pare-feu, VPN, systèmes de détection d'intrusion)

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Station assise prolongée • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Types de structures</i>	• Entreprises et milieux professionnels
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public • Travailleur indépendant

Aménageur·rice urbaniste - K1807

Conçoit les espaces de demain en conciliant usages, environnement et développement des territoires.



Métier de la

Missions principales

- L'Urbaniste gère la conception et l'aménagement des espaces urbains à travers des projets de développement durable.
- Analyse les besoins des populations et les contraintes environnementales pour optimiser une organisation spatiale des villes
- Collabore avec des acteurs professionnels (architectes, ingénieurs, élus) pour la mise en œuvre des projets en collectant des données économiques, démographiques et sociologiques
- Réalise des études d'impact et des diagnostics territoriaux pour anticiper les évolutions urbaines
- Participe à la rédaction des documents d'urbanisme réglementaires (PLU, SCOT) en veillant au respect des réglementations et des politiques
- Conseille les décideurs locaux dans les choix d'aménagement et de politique urbaine

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Bac + 3 Licence Géographie et aménagement à + 5 Diplôme d'Ingénieur en urbanisme, un Master en urbanisme, aménagement du territoire.

Certifications et diplômes

- Licence mention géographie et aménagement
- Licence pro mention métiers de l'aménagement du territoire et de l'urbanisme
- Master mention ville et environnements urbains
- Master mention urbanisme et aménagement
- Master mention géographie, aménagement, environnement et développement
- Ingénieur diplômé de l'école des ingénieurs de la ville de Paris spécialité génie urbain (Université Gustave Eiffel)
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université de Lille spécialité géomatique et génie urbain
- Ingénieur diplômé de l'université de technologie de Compiègne spécialité génie urbain

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir un projet architectural ou d'aménagement
- Analyser les besoins de la population en matière d'urbanisme
- Gérer l'aménagement du territoire
- Vérifier la conformité des projets aux règles d'urbanisme et servitudes existantes
- Contrôler les calendriers d'avancement des travaux et effectuer les ajustements nécessaires au respect des délais et du budget engagé

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser une étude d'opportunité et de faisabilité technique et économique
- Réaliser des études de faisabilité technique et financière
- Rédiger des documents techniques en respectant les normes en vigueur

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Réaliser un diagnostic territorial
- Vérifier la conformité d'une réalisation avec un cahier des charges

Développement économique

- Évaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Collaborer avec des partenaires institutionnels

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collaborer avec d'autres professionnels pour des projets spécifiques

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être ouvert aux changements

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Urbanisme • Gestion de projets urbains • Réhabilitation de l'habitat • Connaissance des politiques d'habitat • Économie du développement durable • Géographie urbaine • Gestion comptable • Modélisation et simulation • Système d'Information Géographique (SIG)
<i>Normes et procédés</i>	• Droit et fonctionnement des collectivités locales • Financements publics et règles d'attribution • Méthodes d'investigation • Réglementations de la construction • Outils d'évaluation • Outils et méthodes de gestion de projet
<i>Produits, outils et matières</i>	• Matériaux durables
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de négociation avec les acteurs locaux

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En bureau d'études • Sur chantier • Travail en mode projet
<i>Horaires et durée de travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises • Partenaires Publics et Privés
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public • Travailleur indépendant

Responsable foncier - F1133

Identifie, négocie et sécurise le foncier nécessaire aux projets d'aménagement et de développement.

Missions principales

- Le Chargé d'affaires foncières est responsable de la recherche et de l'acquisition de biens fonciers.
- Identifie et évalue les terrains adaptés aux projets de développement
- Négocie les acquisitions ou les baux avec les propriétaires fonciers
- Assure la conformité des transactions avec les réglementations locales et nationales
- Planifie l'utilisation des terrains en concertation avec les urbanistes et les architectes
- Gère les aspects financiers des transactions foncières
- Supervise les études de faisabilité et les évaluations environnementales

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +5 généralement dans le domaine du droit, de l'immobilier ou de l'urbanisme. L'accès aux emplois de la fonction publique s'effectue par voie de concours de catégorie A.

Certifications et diplômes

- Licence pro mention métiers de l'immobilier : transaction et commercialisation de biens immobiliers
- Licence pro mention activités juridiques : métiers du droit de l'immobilier
- Licence pro mention métiers de l'immobilier : gestion et développement de patrimoine immobilier
- Licence pro mention métiers de l'immobilier : gestion et administration de biens
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université de Lille spécialité géomatique et génie urbain
- Ingénieur diplômé du conservatoire national des arts et métiers spécialité topographie et génie de l'aménagement

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Suivre des procédures d'acquisition et cession et rédiger des actes
- Assurer la conformité des opérations foncières avec la législation
- Négocier un contrat
- Définir et mettre en œuvre des procédures foncières
- Procéder aux différentes demandes d'autorisations administratives

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser des études de faisabilité technique et financière
- Actualiser des fichiers fonciers et cadastraux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser des études ou documents fonciers et établir des plans d'architecture (morcellement parcellaire, aménagement foncier, etc.)

Développement économique

- Développer des stratégies d'investissement foncier

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Avoir l'esprit d'équipe
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de leadership

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Politique foncière • Urbanisme • Gestion de projets fonciers • Analyse financière • Évaluation immobilière • Développement durable en urbanisme • Modélisation 3D • Gestion des risques fonciers • Caractéristiques du territoire
<i>Normes et procédés</i>	• Droit foncier • Droit immobilier • Droit public • Code des marchés publics • Normes environnementales • Droit de l'urbanisme et de la construction • Méthodes d'évaluation foncières • Interprétation des plans cadastraux • Normes de la construction • Cartographie et SIG • Réglementation de la copropriété • Plans d'infrastructures et de réseaux divers • Gestion des droits de propriété
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de médiation et de négociation
<i>Produits, outils et matières</i>	• GPS et cartes topographiques

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En bureau d'études • En contact avec du public
<i>Horaires et durée du travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Partenaires Publics et Privés
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels • Organisme public
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public

Architecte du bâtiment - F1101

Imagine et conçoit des bâtiments en transformant un besoin en projet architectural, technique et fonctionnel.



Métier de la

Missions principales

- L'architecte du bâtiment conçoit et dirige la réalisation de projets architecturaux tout en respectant la qualité architecturale et d'usage ainsi que les normes réglementaires en vigueur.
- Conçoit des projets de construction, de rénovation ou de restauration de bâtiments
- Élabore les plans et les documents techniques nécessaires à la réalisation des projets
- Coordonne et supervise le travail des différents intervenants sur le chantier
- Veille au respect des normes de sécurité, d'accessibilité et de protection de l'environnement
- Conseille les clients sur les choix architecturaux et techniques dans le respect d'un coût global
- Assure la gestion administrative et financière des projets

Comment y accéder ?

Cet emploi est accessible avec un Diplôme d'État d'architecte (Bac +5). Une habilitation à la maîtrise d'œuvre en son nom propre est nécessaire pour s'installer en libéral.

Certifications et diplômes

- Diplôme d'État d'architecte
- Habilitation de l'architecte diplômé d'État à l'exercice de la maîtrise d'œuvre en son nom propre

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir un projet architectural ou d'aménagement
- Décliner la conception générale d'un projet architectural en documents graphiques, écrits, maquettes et maquettes numériques
- Analyser les contraintes du site et adapter le projet en conséquence
- Coordonner les activités des différents corps de métier sur un chantier

- Contrôler la qualité de la réalisation et la conformité au projet d'un bâtiment, d'une infrastructure

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Évaluer les coûts et les ressources nécessaires pour un projet architectural
- Identifier et sélectionner des fournisseurs, sous-traitants, prestataires
- Veiller au respect de la réglementation en matière de construction et d'urbanisme

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Élaborer, adapter une proposition commerciale

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser une étude d'opportunité et de faisabilité technique et économique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Promouvoir une proposition, un projet

Savoir-être professionnels

Ce sont vos qualités humaines et comportementales vous permettant de bien interagir avec vos collègues et votre environnement de travail en règle générale.

- Faire preuve de créativité, d'inventivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe
- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie

Savoirs

<i>Domaines d'expertise</i>	• Gestion de projets architecturaux • Chiffrage et calcul de coût • Construction durable (Écoconstruction) • Amélioration énergétique des bâtiments • Logiciels de conception ou dessin assisté par ordinateur (CAO/DAO) • Building Information Modeling (BIM)
<i>Normes et procédés</i>	• Normes de la construction • Code des marchés publics • Droit de l'urbanisme et de la construction • Normes de sécurité et d'accessibilité des espaces et des établissements recevant du public • Cahier des Clauses Administratives Particulières (CCAP) • Cahier des Clauses Techniques Particulières (CCTP)
<i>Produits, outils et matières</i>	• Matériaux de construction
<i>Techniques professionnelles</i>	• Techniques de construction • Suivi de chantier • Techniques de communication et de négociation

Contextes de travail

<i>Conditions de travail et risques professionnels</i>	• Déplacements professionnels • En bureau d'études • Sur chantier
<i>Horaires et durée de travail</i>	• Travail en journée
<i>Publics spécifiques</i>	• Clientèle d'entreprises • Clientèle de particuliers
<i>Types de structures</i>	• Collectivités territoriales • Entreprises et milieux professionnels • Structure de loisirs, culturelle ou touristique
<i>Statut d'emploi</i>	• Salarié secteur privé (CDI, CDD) • Salarié secteur public • Travailleur indépendant